

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Produktivitas Kerja.....	14
3. Gaya Kepemimpinan.....	21
4. Kompensasi.....	25
5. Beban Kerja.....	29
B. Penelitian Terdahulu.....	32
C. Hipotesis.....	34
D. Kerangka Pemikiran.....	36
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	37
1. Waktu Penelitian.....	37
2. Tempat Penelitian.....	37

B. Desain Penelitian.....	37
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	38
1. Definisi Variabel.....	38
2. Operasionalisasi Variabel.....	39
D. Skala Pengukuran Variabel.....	42
E. Populasi dan Sampel Penelitian.....	42
1. Populasi.....	42
2. Sampel.....	43
F. Teknik Pengumpulan Data.....	43
1. Teknik dan Instrument Pengambilan Data.....	43
2. Jenis Data.....	43
G. Metode Analisis Data.....	44
1. Analisis Deskriptif.....	44
2. Partial Least Square (PLS).....	44
a. Model Pengukuran (Outer Model).....	45
b. Model Struktural (Inner Model).....	47

BAB IV HASIL PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan.....	49
B. Karakteristik Responden.....	63
C. Statistik Deskriptif.....	66
D. Uji Asumsi dan Kualitas Instrument Penelitian.....	70
1. Metode Analisis Data.....	70
2. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	71
a. <i>Convergent Validity</i>	71
b. <i>Discriminant Validity</i>	74
c. <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbachs Alpha</i>	77
3. Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)..	80
a. <i>Goodness of Fit Model</i>	80
b. Hasil Pengujian Hipotesis.....	81
E. Pembahasan.....	83

BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
	A. Simpulan.....	87
	B. Saran.....	88
DAFTAR PUSTAKA		91
LAMPIRAN		94

