

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	9
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
a. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	9
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kepuasan Kerja.....	12
a. Pengertian Kepuasan Kerja.....	12
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	13
c. Indikator Kepuasan Kerja.....	19
3. Persepsi Dukungan Organisasi.....	20
a. Pengertian Persepsi Dukungan Organisasi.....	20
b. Dimensi dan Indikator Dukungan Organisasi yang Dipersepsikan.....	23
4. Pengembangan Karir.....	25
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	25
b. Karir dalam Organisasi.....	30
c. Konsep Dasar Karir dan Perencanaan Karir.....	31
d. Jenis Pengembangan Karir.....	31
e. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karir.....	32
5. Kompensasi.....	35
a. Pengertian Kompensasi.....	35
b. Fungsi Pemberian Kompensasi.....	37
c. Tujuan Pemberian Kompensasi.....	39
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	41

	6. Penelitian Terdahulu.....	44
B.	Pengembangan Hipotesis.....	48
	1. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	48
	2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	49
	3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..	51
BAB III	METODE PENELITIAN.....	53
A.	Waktu dan Tempat Penelitian.....	53
B.	Desain Penelitian.....	53
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	54
	1. Definisi Variabel.....	54
	2. Operasionalisasi Variabel.....	55
D.	Skala Pengukuran Variabel.....	56
E.	Populasi dan Sampel Penelitian.....	57
	1. Populasi.....	57
	2. Sampel.....	58
F.	Metode Pengumpulan Data.....	59
G.	Metode Analisis Data.....	59
	1. Analisis Deskriptif.....	59
	2. Uji Instrumen.....	60
	3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	61
	a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	61
	b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model Analysis</i>).....	62
	c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model Analysis</i>).....	62
	d. Pengujian Hipotesa.....	64
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	65
A.	Analisis Deskriptif.....	65
	1. Gambaran Umum Obyek penelitian.....	65
	2. Deskripsi Responden.....	65
	3. Deskripsi Variabel.....	72
B.	Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	81
	1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	82
	2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>).....	88
	3. Uji Hipotesis.....	92
C.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	94
	1. Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	94
	2. Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan.....	96
	3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan..	98

BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN	100
	A. Kesimpulan.....	100
	B. Saran.....	101
DAFTAR PUSTAKA		105
LAMPIRAN		109

