

ABSTRAK

Tidak ada pendekatan tunggal untuk mengembangkan perencanaan strategi sumber daya manusia. Pendekatan spesifik akan bervariasi pada setiap organisasi lainnya. Dalam proses perencanaan strategis yang harus dilakukan oleh organisasi adalah dapat mengembangkan dan menyelaraskan kebijakan dan praktek-praktek manajemen sumber daya manusia untuk keberhasilan organisasi. Perencanaan sumber daya manusia adalah untuk menentukan kebutuhan organisasi dalam hal kualitas dan kuantitas karyawan.

Penelitian tentang perencanaan sumber daya manusia di PaninBank dengan menggunakan metode penelitian kualitatif adalah untuk mendapatkan informasi yang lebih komprehensif untuk melihat proses dari perencanaan strategi sdm yang terintegrasi dengan perencanaan bisnis.

Dengan analisa terhadap data dan dokumen yang ditemukan serta interpretasi peneliti, yang dapat disimpulkan dalam penelitian perencanaan strategis sumber daya manusia di PT. Bank Panin Tbk. mulai dari perencanaan sampai implementasi serta evaluasinya adalah sesuai dengan teori-teori dan konsep dari perencanaan dan strategi seperti perencanaan SDM yang telah terintegrasi dengan perencanaan bisnis yang dituangkan dalam target jangka pendek dan jangka menengah.

Perbaikan dalam pengembangan system proyeksi pada capital expenditure budget melalui pengembangan software HRD-Oracle yang terpadu serta panduan dalam system dan prosedur yang terstandar dan baku untuk pengisian proyeksi atau perencanaan sumber daya manusia adalah rekomendasi yang dapat disampaikan pada manajemen.

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A