

ABSTRACT

This study aims to test the influence of leadership transformational and commitment organization to satisfaction work employees at PT. Alfa Beta Abadi. The research is research kuantitaif with technical uses linear regression multiple and techniques sample collection with spread the questionnaires used is sampling saturated. The subject of his research was all the an employee of PT. Alfa Beta Abadi were 72 respondents. The research results show in partial that leadership transformational impact on satisfaction work of 46,8 % and commitment organization impact on satisfaction work of 36,3 %. Her research simultaneously showed leadership transformasinal and commitment organization have had a positive impact and significant impact on an employee of satisfaction work PT. Alfa Beta Abadi with value r square R^2 is 0,516.

Keywords : *transformational leadership , organisai commitment , job satisfaction*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Alfa Beta Abadi. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitaif dengan menggunakan teknis regresi linear berganda dan Teknik pengumpulan sampel dengan menyebarluaskan kuesioner yang digunakan adalah sampling jenuh. Subjek penelitiannya adalah seluruh karyawan PT. Alfa Beta Abadi yang berjumlah 72 responden. Hasil penelitian menunjukkan secara parsial bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 46,8% sedangkan komitmen organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 36,3%. Hasil penelitiannya secara simultan menunjukkan kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Alfa Beta Abadi dengan nilai R Square R^2 sebesar 0,516 atau 51,6%.

Kata kunci : Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja

