

## DAFTAR ISI

ABSTRACT.....	i
ABSTRAK .....	ii
PENGESAHAN KARYA AKHIR .....	iii
PERNYATAAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI .....	vi
DAFTAR TABEL .....	ix
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1. Latar Belakang .....	1
1.2. Rumusan Permasalahan dan Tujuan Penelitian .....	3
1.3. Manfaat Penelitian .....	4
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN .....	5
2.1. Sejarah Perusahaan .....	5
2.2. Lingkup Bidang Usaha .....	7
2.2.1 Jenis Produk .....	7
2.2.2 Jaringan Distribusi .....	8
2.3. Sumber Daya .....	9
2.3.1 Sumber Daya Manusia .....	9
2.3.2 Penelitian dan Pengembangan .....	10
2.4. Prospek dan Tantangan Kedepan .....	10

BAB III KAJIAN PUSTAKA .....	12
3.1. Teori Organisasi dan Fungsi Manajemen Sumber Daya manusia .....	12
3.2. Teori Pensiun .....	13
3.3. Teori Pelatihan .....	18
3.4. Teori Motivasi .....	20
3.5. Teori Kinerja .....	25
3.6. Kerangka Pemikiran .....	24
3.7. Kerangka Konseptual dan Hipotesa Penelitian .....	28
BAB IV METODOLOGI PENELITIAN .....	30
4.1. Rancangan Penelitian .....	30
4.2. Populasi .....	30
4.2.1. Populasi dan Sampel.....	30
4.2.2. Tehnik dan Instrumen Pengumpulan Data .....	30
4.3. Variabel Penelitian.....	31
4.4. Definisi Operational Variabel .....	31
4.5. Instrumen Penelitian.....	39
4.6. Lokasi Penelitian .....	39
4.7. Prosedur Pengambilan dan Pengumpulan Data .....	39
4.8. Uji Validitas.....	40
4.9. Uji Reabilitas .....	40
4.10. Analisa Data .....	41
BAB V HASIL DAN ANALISA PENELITIAN.....	42
5.1. Deskripsi hasil Penelitian .....	42

5.1.1. Populasi dan Sampel.....	42
5.1.2. Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	42
5.1.3. Deskripsi responden Berdasarkan Usia.....	43
5.1.4. Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	44
5.1.5. Deskripsi responden Berdasarkan Masa Kerja.....	45
5.2. Pelatihan MPP yang dilaksanakan di PT. Intercallin.....	46
5.3. Motivasi Pekerja peserta pelatihan MPP.....	46
5.4. hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur .....	49
5.4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pelatihan.....	50
5.4.2. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi.....	52
5.4.1. Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja.....	54
5.5. Uji Besar Pengaruh Pelatihan Motivasi Terhadap Kinerja.....	55
5.5.1. Uji Besar Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja.....	55
5.5.2. Uji Besar Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja.....	58
5.5.3. Uji Besar Pengaruh Pelatihan Motivasi Terhadap Kinerja.....	61
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI.....	64
6.1. Kesimpulan .....	64
6.2. Rekomendasi.....	65
DAFTAR PUSTAKA.....	66