

ABSTRACT

The organization performance is one kind of organization key success to get vision and mission.

The organization is collect of people have any skills must training and motivation must keep usually so will have high performance from every employees.

The purpose of research is to measure how high the effect of training and motivation or separately a long with performance in processed at PT. Intercallin, in which analyzed units are 45 employee member of prepared before pension program.

Research data process with SPSS V.12 program from windows. Data analysis done trough validity test, reliability test using Cronbach Alpha technique, correlation test with product moment technique and linier regression test consist of R^2 test, F test and t test.

From first regression analysis which training as independent variable and performance as dependent variable is $R^2 = 0.947$, and probability $p=0.000 < 0.05$.

Second regression analysis which motivation as independent variable and performance as dependent variable is $R^2 = 0.942$, and probability $p=0.000 < 0.05$.

Third regression analysis which training and motivation as independent variable and performance as dependent variable is $R^2 = 0.970$, and probability $p=0.000 < 0.05$.

Conclusion of data analysis that training has significantly affected employee's performance and has had positive value, motivation has significant affected employee's performance, training and motivation affect on employee's performance.

Finally these finding are important for the company in improving employee's work productivity in processed companies trough directly connected to employee's performance. Besides, these finding are expected to be useful for next researchers, as research material in training, motivation or performance.

ABSTRAK

Kinerja organisasi adalah salah satu penentu kesuksesan suatu organisasi mencapai visi dan misinya. Organisasi merupakan kumpulan orang-orang yang kemampuannya harus selalu dilatih dan motivasi harus senantiasa terjaga sehingga akan menghasilkan kinerja yang maksimal dari setiap individunya.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengukur seberapa besar pengaruh pelatihan dan motivasi secara bersama-sama atau terpisah terhadap kinerja para pekerja yang akan memasuki masa pensiun di PT. Intercallin. Populasi yang digunakan adalah 45 orang peserta program pelatihan masa pra pensiun.

Data penelitian yang diperoleh dianalisa dengan bantuan software SPSS versi 12. Pengujian dilakukan dengan uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan teknik *Cronbach Alpha*, tes korelasi, teknik *Product Moment*, dan tes regresi linier yang terdiri dari R^2 test, F test dan t test.

Hasil analisa menunjukkan bahwa alat uji untuk pelatihan, motivasi dan kinerja menunjukkan valid dan reliabel. Sedangkan uji regresi variabel pelatihan sebagai variabel bebas dengan variabel kinerja sebagai variabel terikatnya menunjukkan nilai $R^2 = 0.947$ (94.7% kinerja dapat dijelaskan oleh pelatihan), dan probabilitas menunjukkan $p=0.000 < 0.05$ (berarti pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja). Uji regresi dengan dengan variabel motivasi sebagai variabel bebas dan variabel kinerja sebagai variabel terikat menunjukkan nilai $R^2 = 0.942$ (94.2% kinerja dapat dijelaskan oleh pelatihan), dan probabilitas menunjukkan $p=0.000 < 0.05$ (berarti motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja). Uji regresi dengan dengan variabel pelatihan dan variabel motivasi sebagai variabel bebas dan variabel kinerja sebagai variabel terikat menunjukkan nilai $R^2 = 0.970$ (97.0% kinerja dapat dijelaskan oleh pelatihan), dan probabilitas menunjukkan $p=0.000 < 0.05$ (berarti pelatihan dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja). Kesimpulan dari penelitian ini adalah : Training berpengaruh pada peningkatan kinerja, motivasi berpengaruh pada kinerja, training dan motivasi secara simultan berpengaruh pada peningkatan kinerja

Akhirnya penelitian ini sangat berguna bagi perusahaan untuk meningkatkan kinerja dan sebagai dasar acuan pengambilan keputusan dalam pengelolaan sumber daya manusia di masa yang akan datang. Disamping itu hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar penelitian lebih lanjut.