

DAFTAR ISI

Halaman

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Kontribusi Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN.....	9
HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka.....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
b. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
c. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kinerja.....	13
a. Pengertian Kinerja.....	13
b. Tujuan Kinerja	14
c. Standar Kinerja.....	15
d. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	15

3. Pelatihan.....	16
a. Pengertian Pelatihan	16
b. Manfaat Pelatihan.....	17
c. Tujuan Pelatihan.....	18
d. Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	19
4. Disiplin.....	20
a. Pengertian Disiplin	20
b. Jenis-Jenis Kedisiplinan	22
d. Dimensi dan Indikator Kedisiplinan	22
5. Lingkungan Kerja.....	24
a. Pengertian Lingkungan Kerja.....	24
b. Jenis Lingkungan Kerja.....	25
c. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	26
6. Penelitian Terdahulu.....	28
B. Pengembangan Hipotesis.....	30
1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	30
2. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	31
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	32
BAB III METODE PENELITIAN	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian.....	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	35
1. Definisi Variabel	35
2. Operasionalisasi Variabel	37
D. Skala Pengukuran.....	38
E. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi.....	39
2. Sampel.....	40
F. Metode Pengumpulan Data	40
G. Metode Analisis Data	41

1. Analisis Deskriptif	41
2. Uji Instrumen	42
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	44
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	44
b. Menguji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	44
c. Menguji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	48
A. Gambaran Umum Perusahaan	48
B. Analisis Deskriptif	49
1. Karakteristik Responden	49
2. Deskriptif Jawaban Responden	52
C. Hasil Uji Kualitas Data	56
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer)</i> Model.....	56
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)...	64
D. Pembahasan Hasil Penelitian	66
1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	66
2. Pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Karyawan.....	67
3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan	68
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	69
A. Simpulan	69
B. Saran	70
DAFTAR PUSTAKA	71
LAMPIRAN.....	76