

ABSTRAK

Penelitian ini untuk menganalisis pengaruh karakteristik individu, komitmen organisasi dan profil kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dalam pelaksanaan *work from home* (WFH). Objek penelitian ini adalah karyawan yang berstatus sebagai mahasiswa mercu buana. Penelitian ini dilakukan terhadap 286 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Penentuan ukuran sampel menggunakan rumus slovin sehingga sampel yang digunakan 167 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan metode survey, dengan instrument penelitian adalah kuesioner. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS. Penelitian ini membuktikan bahwa karakteristik individu berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T-statistik sebesar (3.845). Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T-statistik sebesar (3.136). Profil kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai T-statistik sebesar (4.095).

Kata Kunci: Karakteristik Individu, Komitmen Organisasi, Profil Kepemimpinan, Kinerja Karyawan.



ABSTRACT

This study is to analyze the effect of individual characteristics, organizational commitment and leadership profile on employee performance in the implementation of work from home (WFH). The object of this research is employees who are students of Mercu Buana. This research was conducted on 286 respondents using a quantitative descriptive approach. The sample size was determined using the Slovin formula so that the sample used was 167 employees. Methods of data collection using survey methods, with the research instrument is a questionnaire. The approach used in this research is the Structural Equation Model (SEM) with the Smart-PLS analysis tool. This study proves that individual characteristics have a positive and significant effect on employee performance with a T-statistic value of (3,845). Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance with a T-statistic value of (3.136). The leadership profile has a positive and significant effect on employee performance with a T-statistic value of (4.095).

Keywords: Individual Characteristics, Organizational Commitment, Leadership Profile, Employee Performance.

