

ABSTRAK

Improvement terhadap semua alur proses kerja dan kedisiplinan karyawan dapat tercapai apabila kepuasan kerja karyawan PT Timah Tbk meningkat. Faktor-faktor yang diharapkan dapat meningkatkan kepuasan kerja yang dibahas dalam penelitian ini yaitu kompensasi dan program karir karyawan. Penelitian ini dilakukan di PT Timah Tbk dan masalah yang diteliti adalah seberapa besar pengaruh kompensasi dan program karir baik secara parsial maupun secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan PT Timah Tbk.

Hasil analisis terhadap data yang diperoleh menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan tingkat relasi sebesar 0,265, program karir memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan tingkat relasi sebesar 0,482, serta secara bersama-sama (simultan) kompensasi dan program karir berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan nilai R^2 sebesar 45.3%.

Kata Kunci: Kompensasi, Program Karir, Kepuasan Kerja Karyawan

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A