

ABSTRACT

This research titled “ Innovation strategic to enhance Productivity at PT PURI HIJAU LESTARI at JAMBI”, this is based on the back ground as follows :

- a. Phenomena that an organization will develop if it has added value from the organization or the company.*
- b. Innovations needed to enhance productivity and become the working culture in that company*
- c. Company management is challenged to produce innovations in the farm activities.*

Based on such back ground, this research try to answer some questions in this research such as :

- a. How does innovations influent work productivity?*
- b. How to develop working culture to support innovation strategy?*

This research using Descriptive Analysis qualitative methods with questioner data collection, interview, and observations during May up to June 2010 This research is done at PT Puri Hijau Lestari .

Based on this research, research give some recommendations, which are:

- a. PT PURI HIJAU LESTARI in doing the innovations is already in the right way and influent a lot in productivity and can be used as working culture in the company.*
- b. PT PURI HIJAU LESTARI need innovations continuously in facilities, infrastructure working tools, and the way of work, considering what already existed are limited.*
- c. PT PURI HIJAU LESTARI as a Palm plantation company have many chances to do innovations in facilities, infrastructure .and the way of work, much more by involving surrounding village community, beside the workers involved.*

ABSTRAK

Penelitian yang berjudul “Strategi Inovasi dalam meningkatkan Produktivitas pada PT. Puri Hijau Lestari Jambi”, ini didasari latar belakang sebagai berikut:

- a. Fenomena sebuah organisasi akan maju apabila memiliki nilai tambah dari organisasi atau perusahaan tersebut.
- b. Inovasi diperlukan untuk meningkatkan produktivitas kerja dan menjadi budaya kerja di Perusahaan.
- c. Manajemen perusahaan ditantang untuk dapat menghasilkan inovasi – inovasi dalam kegiatannya di kebun.

Berdasarkan latar belakang seperti itu, maka penelitian ini berusaha mencoba menjawab beberapa pertanyaan dalam penelitian, yaitu;

- a. Bagaimana mengembangkan budaya kerja organisasi yang mendukung strategi inovasi ?
- b. Bagaimana pengaruh inovasi terhadap produktivitas kerja ?

Penelitian menggunakan metode kualitatif analisis deskriptif dengan teknik pengumpulan data kuisisioner, wawancara, dan observasi. Selama bulan Mei s/d Juni 2010 penelitian ini dilakukan di PT. Puri Hijau Lestari .

Berdasarkan penelitian ini pula, peneliti memberikan beberapa rekomendasi, yaitu: a) PT. Puri Hijau Lestari dalam melaksanakan inovasi sudah berjalan dengan baik dan sangat berpengaruh terhadap produktivitas dan dapat digunakan selanjutnya sebagai budaya kerja di perusahaan, b) PT. Puri Hijau Lestari memerlukan inovasi terus menerus dalam hal sarana prasarana, alat kerja, dan cara kerja mengingat yang ada saat ini sangat terbatas, c) PT. Puri Hijau Lestari sebagai perusahaan perkebunan kelapa sawit banyak memiliki peluang untuk melakukan inovasi dibidang sarana prasarana, alat kerja dan cara kerja yang lebih banyak lagi dengan melibatkan masyarakat desa setempat disamping karyawan yang terlibat selama ini.

PENGESAHAN

Judul : Strategi Inovasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada
PT. Puri Hijau Lestari di Jambi

Bentuk Karya Akhir : Perencanaan Strategi

Nama : Pieter Radiantius

N I M : 55107120069

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2010

Mengesahkan:

Direktur Pasca Sarjana

**Ketua Program Studi
Magister Manajemen**

U N I V E R S I T A S

Ir. Dana Santoso, M.Eng. Sc., Ph.D **Ir. Har Adi Basri, M.Ec., Ph.D**

M E R C U B U A N A

Pembimbing

DR. Ade Ahmad Rozi, MBA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis sampaikan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan Karya Akhir yang berjudul Strategi Inovasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Pada PT. Puri Hijau Lestari di Jambi tepat pada waktunya.

Karya Akhir ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka menyelesaikan pendidikan pada Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

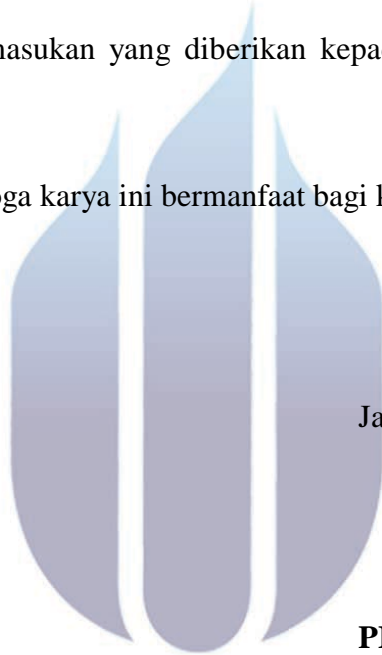
Sebagai ungkapan rasa syukur dalam penyelesaian tugas ini, tidak lupa penulis sampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah banyak membantu dalam penyusunan Karya Akhir ini, yaitu:

- a. Rektor Universitas Mercu Buana, atas kesempatan yang diberikan kepada penulis untuk mengikuti dan menyelesaikan Pendidikan Magister (S-2) di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana di Jakarta.
- b. Bapak DR Ade Ahmad Rozi, MBA selaku Pembimbing
- c. Kedua orang tuaku Bapak Anwar Sartono dan Ibu Sorta Flessia Pasaribu
- d. Saudara-saudaraku yang tersayang yang menjadi pemacu dalam hidupku.
- e. Teman-teman seangkatanku, terima kasih supportnya.
- f. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu.

Atas semua bentuk bantuannya, penulis berharap semoga Tuhan Yang Maha Esa memberikan berkat yang berlimpah. Amin.

Demi penyempurnaan untuk masa mendatang, segala saran, masukan dan rekomendasi perbaikan dari semua pihak sangat penulis harapkan. Penulis yakin bahwa semua bentuk masukan yang diberikan kepada penulis dimaksudkan untuk menuju kesempurnaan.

Akhir kata, semoga karya ini bermanfaat bagi kita semua.



Jakarta, Agustus 2010

Penulis

PIETER RADIANTIUS

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A