

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya kepada peneliti, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suku Dinas Sumber Daya Air Kota Administrasi Jakarta Barat”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana.

Penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bimbingan, bantuan dan dukungan yang sangat berarti dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis ingin berterima kasih pada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini terutama kepada:

1. Prof. Dr. Ngadino Surip selaku Rektor Universitas Mercu Buana.
2. Dr. Harnoviansah, Ak.,M.Si., CA., CIPSAS., selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
3. Dudi Permana, Ph.D., selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana.
4. Ryani Dhyan Parashakti, SE., MM., selaku dosen pembimbing skripsi yang telah memberikan saran, waktu, bimbingan, semangat, pengetahuan dan nasehat-nasehat yang sangat bermanfaat demi terselesaikannya skripsi ini.
5. Kedua orang tua saya Devi Rahmawati dan Hidayatullah, S.H. yang senantiasa mendukungku baik secara materil maupun moral dan

memberikan doa, terimakasih semangat kalian. Juga Adik-Adikku tercinta Najmah Shubhiyah, Sahnaz Rafa Davira dan Alika Nailah yang telah memberikan moral dan kasih sayang.

6. Seluruh dosen dan staf tata usaha Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana yang telah memberikan ilmmunya.
7. Seluruh karyawan Suku Dinas Sumber Daya Air Kota Administrasi Jakarta Barat terutama Nanda yang dengan senang hati membantu, Elsa, Ellin, Ulan, Mbak Maya yang selalu member semangat.
8. Septian Hadi yang selalu membantu, memberikan semangat dan kasih sayang.
9. Sahabatku tercinta Syifa Hafiah dan Nur Afifah yang telah sama-sama berjuang dari semester awal, yang telah memberikan semangat dan kasih sayang.
10. Teman-teman seperjuangan Maya, Belinda, Aris, Dika, Arif, Adi, Mas Hadi dan tidak lupa kepada seluruh teman-teman Manajemen Sumber Daya Manusia angkatan 2015 terima kasih atas pengalaman dan pelajaran yang di dapat.
11. Penulis menyadari sebagai manusia biasa, bahwa penelitian ini tidak lepas dari kesalahan dan kekurangan akibat keterbatasan pengetahuan dan pengalaman. Oleh karena itu, penulis mengharapkan segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Selain itu, dengan segala ketulusan dan kerendahan diri, penulis mohon maaf

apabila terdapat kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini. Akhir kata, semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Jakarta, September 2019

Salsabilah Firdausia

