

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN JUDUL</b>	i
<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b>	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b>	iii
<b>ABSTRAK</b>	iv
<b>ABSTRACT</b>	v
<b>KATA PENGANTAR</b>	vi
<b>DAFTAR ISI</b>	viii
<b>DAFTAR TABEL</b>	xii
<b>DAFTAR GAMBAR</b>	xiii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b>	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS</b>	11
A. Kajian Pustaka	11
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Disiplin Kerja	12
a. Pengertian Disiplin kerja	12
b. Dimensi Disiplin Kerja	13
c. Manfaat Disiplin Kerja	13
d. Pendekatan Disiplin Kerja	14
e. Tujuan Disiplin Kerja	15

3. Komitmen Organisasional	16
a. Pengertian Komitmen Organisasional	16
b. Dimensi Komitmen Organisasional	17
c. Cara Membangun Komitmen Organisasional	18
d. Manfaat Komitmen Organisasional	20
4. <i>Job Insecurity</i>	20
a. Pengertian <i>Job Insecurity</i>	21
b. Dimensi <i>Job Insecurity</i>	21
c. Dampak <i>Job Insecurity</i>	22
d. Faktor Yang Mempengaruhi <i>Job Insecurity</i>	23
5. Kinerja Karyawan	24
a. Pengertian Kinerja Karyawan	24
b. Dimensi Kinerja Karyawan	24
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	25
d. Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja Karyawan	26
B. Penelitian Terdahulu	28
C. Kerangka Pemikiran	30
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	30
2. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	31
3. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kinerja Karyawan	31
D. Hipotesis	32
<b>BAB III METODE PENELITIAN</b>	34
A. Waktu dan Tempat Penelitian	34
B. Desain Penelitian	34
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	34
1. Variabel Independen	35
2. Variabel Dependen	36

D. Skala Pengukuran Variabel	39
E. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel	40
F. Metode Pengumpulan Data	40
1. Data Primer	40
2. Data Sekunder	41
G. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Uji Kualitas Data	41
a. Uji Validitas	41
b. Uji Reliabilitas	43
3. Uji Asusmsi Klasik	42
a. Uji Normalitas	44
b. Uji Multikolinieritas	44
c. Uji Heteroskedastisitas	45
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	45
5. Uji Hipotesis	46
a. Uji Koefisien Determinasi	46
b. Uji Simultan (Uji F)	47
c. Uji Signifikansi Parsial (Uji T)	47
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN</b>	49
A. Gambaran umum objek penelitian	49
B. Statistik Deskriptif	51
1. Deskripsi Responden	54
2. Deskripsi Variabel	54
C. Uji Instrumen	59
1. Hasil Uji Validitas	59

2. Hasil Uji Reliabilitas	63
D. Uji Asumsi Klasik	64
1. Hasil Uji Normalitas	64
2. Hasil Uji Multikolinieritas	65
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	66
E. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	67
F. Uji Hipotesis	69
1. Hasil uji Koefisien Determinasi	69
2. Hasil Uji F	70
3. Hasil Uji T	71
G. Pembahasan	73
1. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	73
2. Pengaruh Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan	74
3. Pengaruh <i>Job Insecurity</i> terhadap Kinerja Karyawan	76
<b>BAB V SIMPULAN DAN SARAN</b>	77
A. Simpulan	77
B. Saran	77
<b>DAFTAR PUSTAKA</b>	80
<b>LAMPIRAN</b>	84