

DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Data <i>Turnover Intention</i>	4
Tabel 1. 2 Kuesioner PraSurvei 16 Responden	6
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	42
Tabel 3. 1 Definisi Operasional Variabel <i>Turnover Intention</i>	53
Tabel 3. 2 Definisi Operasional Variabel Kompensasi	53
Tabel 3. 3 Definisi Operasional Variabel Budaya Organisasi	53
Tabel 3. 4 Definisi Operasional Variabel Promosi Jabatan	54
Tabel 3. 5 Skala <i>Likert</i>	55
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	69
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	70
Tabel 4. 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Tabel 4. 5 Deskripsi variabel Kompensasi	71
Tabel 4. 6 Deskripsi variabel Budaya Organisasi	72
Tabel 4. 7 Deskripsi variabel Promosi Jabatan	73
Tabel 4. 8 Deskripsi variabel <i>Turnover Intention</i>	74
Tabel 4. 9 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	77
Tabel 4. 10 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Jalur Modifikasi	79
Tabel 4. 11 Hasil Uji AVE (<i>Average Variance Extracted</i>)	80
Tabel 4. 12 Hasil Uji <i>Discriminant Validity (Cross Loading)</i>	81
Tabel 4. 13 Hasil Uji <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	82
Tabel 4. 14 Hasil Uji <i>R-Square</i>	83
Tabel 4. 15 Hasil Uji Hipotesis (<i>Path Coefficients</i>)	86

UNIVERSITAS
MERCU BUANA