

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	5
1.3. Tujuan Penelitian	5
1.4. Kegunaan Penelitian	5
1.5. Sistematika Penulisan	6
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah Singkat Bapepam dan LK	8
2.2. Dinamika Kerja	9
2.3. Struktur Organisasi	10
2.4. Kondisi Kepagawaian	12
2.5. Demografi Kepegawaian	13

BAB III	KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1.	Kepuasan Kerja	16
3.2.	Pengertian Kepuasan kerja	18
3.3.	Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	19
3.4.	Teori-teori Kepuasan Kerja	26
3.5.	Cara-cara Mengukur Kepuasan Kerja	32
3.6.	Rerangka Pemikiran	34
3.7.	Hipotesis	34
BAB IV	METODE PENELITIAN	
4.1.	Tempat dan Waktu Penelitian	36
4.2.	Metode Penelitian yang Digunakan	36
4.3.	Variabel dan Operasionalisasinya	37
4.4.	Populasi dan Sampel	45
4.5.	Teknik Pengambilan Sampel	47
4.6.	Metode Pengumpulan Data	48
4.7.	Pengujian Instrumen	50
4.8.	Analisis Data	51
4.9.	Uji Hipotesis	52
4.10.	Uji Asumsi Klasik	55
BAB V	HASIL DAN ANALISIS	
5.1.	Deskripsi Data	59
5.2.	Profil Responden	59

5.3.	Deskriptif Statistik	62
5.4.	Uji Kualitas Data	72
5.5.	Uji Asumsi Klasik	74
5.6.	Analisis Regresi Sederhana dan Pengujian Hipotesis	79
5.7.	Analisis Regresi Berganda dan Pengujian Hipotesis	83
BAB VI KESIMPULAN DAN REKOMENDASI		
6.1.	Kesimpulan	80
6.2.	Rekomendasi	81
DAFTAR PUSAKA		89
LAMPIRAN		86
RIWAYAT HIDUP		115



UNIVERSITAS
MERCU BUANA