

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	10
A. KAJIAN PUSTAKA	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Pelatihan	12
a. Pengertian Pelatihan	12
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pelatihan	13

c. Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	15
3. Motivasi.....	17
a. Pengertian Motivasi	17
b. Faktor yang mempengaruhi Motivasi	18
c. Dimensi dan Indikator Motivasi	20
4. Disiplin Kerja	21
a. Pengertian Disiplin kerja.....	21
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	21
c. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	22
5. Kinerja Karyawan.....	22
a. Pengertian Kinerja Karyawan	22
b. Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	24
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	25
6. Penelitian Terdahulu.....	25
B. Kerangka Konseptual dan Kerangka Pemikiran.....	29
1. Hubungan Antar Variabel.....	29
2. Kerangka Konseptual.....	29
C. Kerangka Pemikiran	30
a. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja.....	30
b. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	30
c. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	31
D. Pengembangan Hipotesis.....	32
BAB III METODE PENELITIAN	33
A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	33
1. Waktu Penelitian.....	33
2. Tempat Penelitian	33
B. Desain Penelitian	33
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	34
1. Definisi Variabel.....	34
2. Operasional Variabel	36
D. Skala Pengukuran	38
E. Populasi dan Sampel Penelitian	39
1. Populasi Penelitian.....	39

2. Sampel Penelitian	39
F. Teknik Pengumpulan Data	41
G. Metode Analisis Data	41
1. Analisis Deskriptif	41
2. Analisis Partial Least Square (PLS).....	41
a. Pengujian Outer Model	43
(1) <i>Convergent Validity</i>	44
(2) <i>Discriminant Validity</i>	44
(3) <i>Composite Reliability</i>	44
(4) <i>Cronbach Alpha</i>	45
b. Pengujian Inner Model.....	45
(1) Nilai <i>R-square</i> atau koefisien determinasi	45
(2) <i>Evaluasi Goodness of fit</i>	46
c. <i>Pengujian Hipotesis (Estimasi Koefisien Jalur)</i>	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	47
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	47
1. Sejarah Singkat Perusahaan	47
2. Karakteristik Responden.....	50
1) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	50
2) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	51
3) Karakteristik Responden Menurut Pendidikan	52
4) Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	52
B. Deskripsi Variabel	53
1. Variabel Pelatihan (X1)	54
2. Variabel Motivasi (X2).....	55
3. Variabel Disiplin Kerja (X3)	56
4. Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	57
C. Analisis Partial Least Square (PLS).....	58
1. Outer Model.....	59
a. <i>Convergent Validity</i>	59
b. <i>Discriminant Validity</i>	65
c. <i>Composite Reliability dan Cronbach Alpha</i>	67
2. Inner Model.....	69

1. Hasil Uji Nilai <i>R-square</i>	69
2. <i>Goodness of Fit Model</i>	70
3. Uji Nilai Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	71
D. Pembahasan Hasil Penelitian	73
1) Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan.....	73
2) Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	74
3) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	76
A. Simpulan.....	76
B. Saran	77
DAFTAR PUSTAKA	79

