

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	I
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I	
PENDAHULUAN	
A. LATAR BELAKANG PENELITIAN.....	1
B. RUMUSAN MASALAH.....	9
C. TUJUAN DAN KONTRIBUSI PENELITIAN.....	9
1. Tujuan Penelitian.....	9
2. Kontribusi Penelitian.....	9
1) Manfaat Teoritis.....	10
2) Manfaat Praktis.....	10
BAB II	
KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A. KAJIAN PUSTAKA.....	11
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	11
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
B. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Disiplin Kerja.....	15
A. Pengertian Disiplin Kerja.....	15
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15

C. Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	17
D. Sanksi Pelanggaran Kerja	18
E. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	19
3. Motivasi kerja.....	20
A. Pengertian Motivasi	20
B. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	21
C. Tujuan Motivasi	22
D. Jenis-jenis Motivasi	22
E. Metode Motivasi	23
F. Dimensi dan Indikator Motivasi	23
4. Budaya Organisasi	24
A. Pengertian Budaya Organisasi	24
B. Tipe-tipe Budaya Organisasi	25
C. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Budaya Organisasi	26
D. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	27
5. Kinerja Karyawan	28
A. Pengertian Kinerja Karyawan	28
B. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	29
C. Aspek-Aspek Kinerja	30
D. Pengukuran Kinerja Karyawan	31
E. Dimensi Dan Indikator Kinerja Karyawan	31
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis.....	36
1. Pengaruh Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
D. Rerangka Pemikiran	38

BAB III

METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	40
1. Waktu Penelitian	40

2. Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian.....	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	41
A. Variabel bebas (Independen variabel)	41
B. Variabel terikat (Dependent variabel)	42
2. Operasionalisasi Variabel	43
D. Skala Pengukuran.....	45
E. Populasi dan Sampel Penelitian	46
1. Populasi Penelitian	46
2. Sampel	47
F. Teknik Pengumpulan Data.....	48
G. Metode Analisis Data	49
1. Statistik Deskriptif	49
2. Uji Kualitas Data	49
a) Uji Validitas	49
b) Uji Reliabilitas	50
3. Uji Asumsi Klasik	51
a) Uji Normalitas	51
b) Uji Multikolinieritas.....	52
c). Uji Heteroskedastisitas	52
4. Analisis Regresi Linier Berganda	53
5. Uji Hipotesis	54
a) Koefisien Determinasi (R^2)	54
c) Uji Statistik t	55

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
1. Profil Umum	57
B. Karakteristik Responden	59
1) Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
2) Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60

3)	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan	60
4)	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
5)	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
C.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	62
1.	Deskriptif Variabel Disiplin Kerja	63
2.	Deskriptif Variabel Motivasi	64
3.	Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	65
4.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan	66
D.	Hasil Uji Kualitas Data	67
1.	Hasil Uji Validitas Data	67
a)	Disiplin Kerja	67
b)	Motivasi	67
c)	Budaya Organisasi	68
d)	Kinerja Karyawan	69
2.	Hasil Uji Reliabilitas	69
E.	Uji Asumsi Klasik	70
1.	Uji Normalitas	70
2.	Hasil Uji Multikolonieritas	72
3.	Hasil Uji Heteroskedastikitas	73
F.	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	74
G.	Hasil Uji Hipotesis	76
1.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	76
2.	Uji Signifikan Simultan (Uji F)	77
3.	Uji Parsial (Uji t)	78
 BAB V		
SIMPULAN DAN SARAN		
A.	SIMPULAN	82
B.	Saran.....	83
DAFTAR PUSTAKA		84
LAMPIRAN		87