

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI..... | i |
| LEMBAR PENGESAHAN | ii |
| ABSTRACT | iii |
| ABSTRAK | iv |
| KATA PENGANTAR..... | v |
| DAFTAR ISI..... | vii |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang..... | 1 |
| B. Rumusan Masalah..... | 7 |
| C. Tujuan Penelitian | 7 |
| D. Kontribusi Penelitian | 8 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | |
| A. Manajemen Sumber Daya Manusia | |
| 1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia | 9 |
| 3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia | 12 |

| | |
|--|----|
| B. Kinerja Guru | |
| 1. Pengertian Kinerja..... | 12 |
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja | 13 |
| 3. Penilaian Kinerja..... | 14 |
| 4. Dimensi dan Indikator Kinerja..... | 14 |
| C. Pendidikan | |
| 1. Pengertian Pendidikan | 15 |
| 2. Tujuan Pendidikan | 16 |
| 3. Manfaat Pendidikan | 17 |
| 4. Jenis Pendidikan | 19 |
| 5. Dimensi dan Indikator Pendidikan | 20 |
| D. Pelatihan | |
| 1. Pengertian Pelatihan..... | 21 |
| 2. Tujuan Pelatihan..... | 21 |
| 3. Unsur – unsur Pelatihan | 23 |
| 4. Manfaat Pelatihan | 24 |
| 5. Dimensi dan Indikator Pelatihan | 25 |
| E. Pengalaman Kerja | |
| 1. Pengertian Pengalaman Kerja | 26 |
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Pengalaman Kerja | 27 |
| 3. Dimensi dan Indikator Pengalaman Kerja | 27 |

| | |
|-------------------------------|----|
| F. Penelitian Terdahulu | 28 |
| G. Rerangka Berfikir..... | 31 |
| H. Hipotesis | 32 |

BAB III METODE PENELITIAN

| | |
|--|----|
| A. Waktu dan Tempat Penelitian | 34 |
| B. Desain Penelitian..... | 34 |
| C. Definisi dan Operasional Variabel | 35 |
| D. Skala Pengukuran | 39 |
| E. Populasi dan Sampel | 40 |
| F. Teknik Pengumpulan Data | 41 |
| G. Metode Analisis Data | 41 |
| 1. Uji Validitas | 42 |
| 2. Uji Reliabilitas..... | 42 |
| 3. Uji Asumsi Klasik | 43 |
| a. Uji Normalitas | 43 |
| b. Uji Multikolinieritas | 43 |
| c. Uji Heteroskedastisitas | 43 |
| 4. Uji Regresi Linier Berganda | 44 |
| 5. Uji Hipotesis | 45 |
| a. Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 45 |
| b. Uji Signifikan Simultan (Uji F) | 46 |

| | |
|---|----|
| c. Uji Signifikan Parsial (Uji T) | 46 |
|---|----|

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

| | |
|---|----|
| A. Gambaran Umum Objek Penelitian | 48 |
| 1. Tempat dan Waktu Penelitian | 48 |
| 2. Karakteristik Responden | 49 |
| B. Statistik Deskriptif | 52 |
| C. Uji Kualitas Data..... | 57 |
| 1. Hasil Uji Validitas..... | 57 |
| a. Hasil Uji Validitas Variabel Pendidikan..... | 58 |
| b. Hasil Uji Validitas Variabel Pelatihan..... | 59 |
| c. Hasil Uji Validitas Variabel Pengalaman Kerja..... | 60 |
| d. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Guru..... | 61 |
| 2. Hasil Uji Reliabilitas | 61 |
| D. Uji Asumsi Klasik | 62 |
| 1. Hasil Uji Normalitas | 62 |
| 2. Hasil Uji Multikolinearitas..... | 64 |
| 3. Hasil Uji Heteroskedastisitas | 65 |
| E. Analisis Regresi Linier Berganda | 67 |
| F. Hasil Uji Hipotesis | 68 |
| 1. Uji Koefisien Determinasi (R^2) | 68 |
| 2. Uji Signifikansi Simultan (Uji t)..... | 69 |

| | |
|--|-----------|
| 3. Uji Signifikansi Parsial (Uji F) | 71 |
| G. Pembahasan Hasil Penelitian | 72 |
| 1. Pengaruh Pendidikan terhadap Kinerja Guru..... | 72 |
| 2. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Guru..... | 73 |
| 3. Pengaruh Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Guru | 73 |
| BAB V Kesimpulan dan Saran | |
| A. Kesimpulan | 74 |
| B. Saran | 74 |
| 1. Saran Teoritis | 75 |
| 2. Saran Praktis | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |
| LAMPIRAN..... | 80 |

