

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
1.1.	Data <i>Turnover</i> Karyawan Divisi Operasional dan Penjualan PT Milenia Multivisi pada tahun 2015/2018	4
1.2.	Hasil Pra Survey	6
2.1.	Penelitian Terdahulu	32
3.1.	Operasional Variabel <i>Turnover Intention</i>	43
3.2.	Operasional Variabel Komitmen Organisasi	44
3.3.	Operasional Variabel Lingkungan Kerja	44
3.4.	Operasional Variabel <i>Stress Kerja</i>	45
3.5.	Lima Tingkatan Jawaban dengan Skala Likert	46
4.1.	Karakteristik Responden Berdasarkan Bagian/Divisi	59
4.2.	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
4.3.	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
4.4.	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
4.5.	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
4.6.	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Komitmen Organisasi	62
4.7.	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja	63
4.8.	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Stress Kerja</i>	64
4.9.	Uji Deskriptif Jawaban Kuesioner Berdasarkan Variabel <i>Turnover Intention</i>	66
4.10.	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i>	67
4.11.	Hasil Pengujian <i>Convergent Validity</i> (modifikasi)	69
4.12.	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Cross Loadings)</i>	71
4.13.	Hasil Pengujian AVE	73
4.14.	Hasil Pengujian <i>Discriminant Validity (Fornell Lacker Criterium)</i>	74
4.15.	Hasil Pengujian <i>Composite Reliability</i> dan <i>Cronbach's Alpha</i>	74
4.16.	Nilai R ² Variabel Endogen	75
4.17.	Hasil Pengujian Hipotesis	77