

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja, lingkungan kerja dan beban kerja terhadap disiplin kerja pada pegawai PT.Pratama Abadi Industri. Sebanyak 70 Pegawai PT.Pratama Abadi Industri menjadi responden dalam penelitian ini dengan menggunakan metode sampel jenuh. Penelitian ini menggunakan Teknik analisis data structural equation model (SEM) dan pengolahan data menggunakan partial least square (PLS). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja, lingkungan kerja dan beban kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pada pegawai PT.Pratama Abadi Industri. Hasil implikasi manajerial dari hasil temuan dalam penelitian ini merekomendasikan agar pemimpin lebih ketat lagi dalam melakukan pengawasan kepada para pegawai, selain itu PT.Pratama Abadi Industri juga direkomendasikan untuk menjaga kebersihan disekitar lingkungan para pegawai bekerja, dan terakhir PT.Pratama Abadi Industri juga diharapkan supaya dapat memberikan waktu yang lebih cukup untuk para pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan.

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Lingkungan kerja, Beban kerja dan Disiplin Kerja

ABSTRACT

This research aims to analyzing the effect of job's satisfaction, workplace environment and workload on discipline level of employees at PT. Pratama Abadi Industri. This study have 70 respondents of the employees at PT. Pratama Abadi Industri by using saturation sampling method. This research uses the Structural Equation Model (SEM) and use Partial Least Squares (PLS) for data analysis. The results of this research show that job satisfaction, workplace environment and workload have an positive affect and significant on work discipline of employees at PT. Pratama Abadi Industri. The results of the managerial implication recommends that the leader have to do more strict in supervising of the employees. PT. Pratama Abadi Industri is also have to maintain and keep the workplace clean for the employees, and PT. Pratama Abadi Industri also have to give more time for the employees to complete their work.

Keywords : Job's Satisfaction, Workplace Environment, Workload, Work Discipline