

ABSTRACT

This study aims to know influence the quality of work life and job satisfaction on employee motivation in PT. Artefak Arkindo. The study used survey method with descriptive studies of causality and the population of all employees of the field PT. Artefak Arkindo as many as 107 people and a sample of 52 questionnaires with decision-probability sampling techniques using simple random sampling by the formula slovin. The analytical method used in this research is multiple linear regression. The results showed that the quality of work life and job satisfaction partially and jointly (simultaneously) positive and significant impact on employee motivation. Based on the analysis of the correlation between dimensions, dimensions of the need for power at variable working motivation has a strong correlation to the dimensions of the working environment safe and healthy, as well as the dimensions of the need for power at variable working motivation has a strong correlation to the satisfaction with the job itself on job satisfaction variables

Keywords: *quality of working life, job satisfaction, work motivation*

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja terhadap motivasi kerja karyawan di PT. Artefak Arkindo. Penelitian menggunakan metode survey dengan penelitian kausalitas dan deskriptif dengan populasi seluruh karyawan lapangan PT. Artefak Arkindo sebanyak 107 orang dan sampel sebanyak 52 kuisioner dengan teknik pengambilan *probability sampling* menggunakan *simple random sampling* dengan rumus slovin. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan bekerja dan kepuasan kerja secara parsial dan bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja karyawan. Berdasarkan analisis korelasi antar dimensi, dimensi kebutuhan akan kekuasaan pada variabel motivasi kerja memiliki korelasi kuat terhadap dimensi lingkungan kerja yang aman dan sehat, serta dimensi kebutuhan akan kekuasaan pada variabel motivasi kerja memiliki korelasi kuat terhadap kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri pada variabel kepuasan kerja.

Kata kunci: kualitas kehidupan kerja, kepuasan kerja, motivasi kerja