

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI</b> .....	i
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI</b> .....	ii
<b>ABSTRACT</b> .....	iii
<b>ABSTRAK</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	xi
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	xii
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah .....	8
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian .....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Kontribusi Penelitian.....	9
<b>BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS</b> .....	10
A. Kajian Pustaka.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2. Kepuasan Kerja .....	14
a. Pengertian Kepuasan Kerja .....	14
b. Teori Kepuasan Kerja.....	15
c. Penyebab Kepuasan Kerja.....	17
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja .....	18
e. Dimensi dan Indikator Kepuasan Kerja .....	19
3. Budaya Organisasi.....	20
a. Pengertian Organisasi .....	20

b. Tipe Budaya Organisasi.....	21
c. Fungsi Budaya Organisasi .....	22
d. Pengukuran Budaya Organisasi .....	23
e. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi .....	24
f. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi .....	25
4. Disiplin Kerja .....	26
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	26
b. Jenis-Jenis Disiplin Kerja .....	27
c. Tujuan Disiplin .....	28
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin .....	29
e. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja .....	33
5. Kompensasi .....	33
a. Pengertian Kompensasi.....	33
b. Tujuan Kompensasi .....	34
c. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	36
d. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	39
B. Penelitian Terdahulu .....	40
C. Pengembangan Hipotesis .....	43
1. Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	43
2. Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	44
3. Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan .....	45
D. Rerangka Konseptual .....	46
E. Hipotesis .....	46
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
A. Waktu dan Tempat Penelitian .....	48
1. Waktu penelitian.....	48
2. Tempat Penelitian.....	48
B. Desain Penelitian.....	48
C. Definisi dan Operasional variabel.....	49
1. Definisi Variabel .....	49
2. Operasionalisasi Variabel.....	50

3. Skala Pengukuran .....	53
D. Populasi dan Sampel Penelitian .....	54
1. Populasi Penelitian .....	54
2. Sampel Penelitian .....	54
E. Teknik Pengumpulan Data.....	54
1. Cara Mengumpulkan Data.....	54
2. Instrumen Pengumpulan Data .....	55
3. Jenis Data .....	55
F. Metode Analisis Data.....	55
1. Evaluasi <i>Measurement (outer)</i> Model.....	56
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ).....	57
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>59</b>
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	59
B. Karakteristik Responden .....	59
1. Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	60
2. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan .....	60
3. Deskripsi Responden Berdasarkan Pendapatan.....	61
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	62
1. Variabel Budaya Organisasi.....	63
2. Variabel Disiplin Kerja .....	64
3. Variabel Kompensasi .....	64
4. Variabel Kepuasan Kerja.....	65
D. Metode Analisis Data <i>Partial Least Square</i> .....	65
1. Evaluasi <i>Measurement (Outer Model)</i> .....	66
2. Pengujian Model Struktural atau Uji Hipotesis ( <i>Inner Model</i> ) .....	75
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	80
1. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja .....	80
2. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja .....	81
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja.....	81

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	83
A. Kesimpulan .....	83
B. Saran.....	84
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	85
<b>LAMPIRAN</b> .....	89

