



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS
KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI R.I

TESIS
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

IMELDA OTIK
Nim: 55112110005

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016



PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI
DIREKTORAT JENDERAL PEMBINAAN PELATIHAN
DAN PRODUKTIVITAS
KEMENTERIAN TENAGA KERJA DAN
TRANSMIGRASI R.I

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

IMELDA OTIK
Nim: 55112110005

PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2016

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal
Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kementerian
Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Imelda Otik

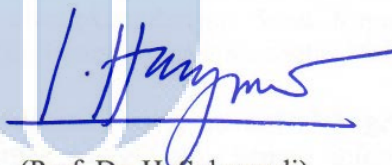
Nim : 55112110005

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Mengesahkan

Pembimbing Utama



(Prof. Dr. H. Suharyadi)

UNIVERSITAS

MERCU BUANA

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, M.E)

PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal
Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kementerian
Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Imelda Otik

Nim : 55112110005

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta,.....2016



Imelda Otik

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT., serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Suharyadi, sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Bapak Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si, selaku Penguji pada Seminar Proposal yang telah banyak memberikan masukan dan saran untuk penyempurnaan Tesis ini.
3. Bapak Dr. Purwanto SK., M.Si, selaku Penguji pada Ujian Tesis yang telah banyak memberikan masukan dan saran untuk penyempurnaan Tesis ini.
4. Bapak Dr. Suharno, MM, selaku Ketua Ujian Sidang yang telah banyak memberikan masukan dan saran untuk penyempurnaan Tesis ini.
5. Bapak Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta.
6. Ibu Dr. Augustina Kurniasih, M.E, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta.

7. Seluruh Bapak/Ibu Dosen yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membimbing penulis selama perkuliahan di Universitas Mercu Buana Jakarta.
8. Seluruh pegawai administrasi, tata usaha dan karyawan Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah membantu penyelesaian administrasi
9. Semua teman mahasiswa yang telah banyak memberikan dukungan, bantuan dan dorongan semangat sehingga Tesis ini selesai.
10. Semua teman dan pegawai Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas yang telah memberikan dukungan, semangat dan bantuan hingga Tesis ini dapat selesai.
11. Kedua orang tua dan keluarga tercinta yang telah banyak memberikan dukungan dan semangat hingga Tesis ini selesai.

Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam peningkatan kinerja pegawai di Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas.

Jakarta,2016

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Imelda Otik

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah	7
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian	8
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II DESKRIPSI ORGANISASI	
2.1. Profil Organisasi	10
2.2. Visi dan Misi Organisasi	11
2.3. Strategi Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	11
2.4. Kebijakan Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	11
2.5. Struktur Organisasi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	12
2.6. Jumlah Data Pegawai Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas	13
2.7. Proses Bisnis	13
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
3.1. Kajian Pustaka	15

3.1.1. Kepemimpinan	15
3.1.1.1. Teori Kepemimpinan	17
3.1.1.1.1. Teori Kepemimpinan Klasik.....	17
3.1.1.1.2. Teori Kepemimpinan Modern	19
3.1.1.2. Fungsi Kepemimpinan	20
3.1.1.3. Gaya Kepemimpinan	22
3.1.1.4. Dimensi Pengukuran Gaya Kepemimpinan	28
3.1.1.5. Tipe – Tipe Kepemimpinan	29
3.1.2. Motivasi Kerja	31
3.1.2.1. Prinsip Motivasi Kerja	33
3.1.2.2. Teori Motivasi	33
3.1.2.3. Faktor-Faktor Motivasi	39
3.1.2.4. Aspek-Aspek Motivasi	39
3.1.2.5. Dimensi Pengukuran Motivasi Kerja	39
3.1.3. Kinerja	40
3.1.3.1. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	41
3.1.3.2. Indikator Kinerja	43
3.1.3.3. Penilaian Kinerja	44
3.1.3.4. Dimensi Pengukuran Kinerja	45
3.2. Hubungan antar Variabel	46
3.2.1. Hubungan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja	46
3.2.2. Hubungan antara Motivasi terhadap Kinerja	47
3.3. Penelitian Terdahulu	47
3.4. Kerangka Pemikiran	53
3.5. Hipotesis	54

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1.	Jenis Desain Penelitian	55
4.2.	Ruang Lingkup	55
4.3.	Lokasi Penelitian	55
4.4.	Pendekatan Penelitian	55
4.5.	Variabel Penelitian	56
4.5.1.	Identifikasi Variabel Penelitian	56
4.5.2.	Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	56
4.6.	Populasi dan Sampel Penelitian	59
4.7.	Jenis dan Sumber Data	59
4.7.1.	Jenis Data	59
4.7.2.	Sumber Data	60
4.8.	Teknik Pengumpulan Data	60
4.8.1.	Data Primer	60
4.9.	Metode Analisis Data	61
4.9.1.	Uji Instrumen	63
4.9.1.1.	Uji Validitas	63
4.9.1.2.	Uji Reliabilitas	63
4.9.2.	Uji Asumsi Klasik	64
4.9.2.1.	Uji Normalitas Residual	64
4.9.2.2.	Uji Multikolinieritas	64
4.9.2.3.	Uji Heteroskedastisitas	65
4.9.3.	Pengujian Hipotesis	66
4.9.3.1.	Uji t	66
4.9.3.2.	Uji F.....	66

4.9.4 Analisis Korelasi antar Dimensi	67
---	----

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Analisis Data Karakteristik Responden	68
5.2. Analisis Deskriptif	70
5.2.1. Analisis Deskriptif Gaya Kepemimpinan (X_1)	70
5.2.2. Analisis Deskriptif Motivasi Kerja (X_2)	72
5.2.3. Analisis Deskriptif Kinerja Pegawai (Y)	74
5.3. Metode Analisis dengan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	75
5.3.1. Uji Validitas	75
5.3.2. Uji Reliabilitas	77
5.4. Uji Asumsi Klasik	78
5.4.1. Uji Normalitas Residual	78
5.4.2. Uji Multikolinearitas	80
5.4.3. Uji Heteroskedastisitas	81
5.5. Hipotesis	82
5.5.1. Uji Regresi secara Parsial (Uji t)	82
5.5.2. Uji Regersi secara Simultan (Uji F)	85
5.5.3. Koefisien Determinasi (R^2)	85
5.5.4. Analisis Korelasi antar Dimensi	86

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	92
6.2. Saran	93

DAFTAR PUSTAKA	95
-----------------------------	----

LAMPIRAN	100
-----------------------	-----

DAFTAR RIWAYAT HIDUP	111
-----------------------------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1. Daftar Persepsi Pegawai terhadap Gaya Kepemimpinan di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I.....	3
Tabel 1.2. Data Kehadiran Pegawai di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	4
Tabel 1.3. Tingkat Pendidikan Pegawai di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I Tahun 2013	5
Tabel 1.4. Jabatan dan Tingkat Pendidikan Pegawai di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I Tahun 2013	6
Tabel 2.1. Data Pegawai Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I Tahun 2013	13
Tabel 3.1. Tabel Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 4.1. Definisi Operasional.....	56
Tabel 4.2. Penilaian Skala <i>Likert</i>	62
Tabel 4.3. Korelasi Dimensi Variabel	67
Tabel 5.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	68
Tabel 5.2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	69
Tabel 5.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	69
Tabel 5.4. Penilaian Responden Mengenai Gaya Kepemimpinan di Direktorat	71

	Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	
Tabel 5.5.	Penilaian Responden Mengenai Motivasi Kerja di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	72
Tabel 5.6.	Penilaian Responden Mengenai Kinerja Pegawai di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	74
Tabel 5.7.	Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan (X_1) di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	76
Tabel 5.8.	Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja (X_2) di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	76
Tabel 5.9.	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y) di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	77
Tabel 5.10.	Hasil Pengukuran Reliabilitas di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	78
Tabel 5.11.	Hasil Pengukuran Uji Normalitas di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	79
Tabel 5.12.	Hasil Uji Multikolinearitas di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	80
Tabel 5.13.	Hasil Uji t di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	82
Tabel 5.14.	Hasil Uji F di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	85
Tabel 5.15.	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2) di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	86
Tabel 5.16.	Hasil Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	87

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Struktur Organisasi Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	12
Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran Penelitian	53
Gambar 5.1. Hasil Uji Grafik Histogram di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	78
Gambar 5.2. Hasil Pengukuran Uji Heteroskedastisitas di Direktorat Jenderal Binalattas Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi R.I	81



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	100
Lampiran 2. Rekapitulasi Kuesioner	105
Lampiran 3. Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	106
Lampiran 4. Validitas Variabel Motivasi	107
Lampiran 5. Validitas Variabel Kinerja	108
Lampiran 6. Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan	109
Lampiran 7. Reliabilitas Variabel Motivasi	109
Lampiran 8. Reliabilitas Variabel Kinerja	109
Lampiran 9. Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov	109
Lampiran 10. Hasil Uji Multikolinearitas	110
Lampiran 11. Hasil Uji t	110
Lampiran 12. Hasil Uji F	110
Lampiran 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	110