

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan balas jasa dalam memenuhi kepuasan kerja karyawan di P.T. Kaliraya Indah. Pemimpin yang efektif adalah mereka yang mampu mengendalikan semua sumber dayanya didalam suatu perusahaan untuk dapat didaya gunakan secara optimal sehingga menghasilkan output yang maksimal dan menumbuhkan rasa kepercayaan serta rasa kepuasan dari para pengikutnya.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa :

- Kepemimpinan di P.T. Kaliraya Indah efektif dan cenderung menggunakan gaya situasional. Respon karyawan terhadap balas jasa yang diberikan sangat tinggi dan positif. Sedangkan kepuasan kerja karyawan di P.T. Kaliraya Indah menunjukkan nilai rata-rata yang tinggi dan hal ini menunjukkan bahwa respon kepuasan karyawan di P.T. Kaliraya Indah menunjukkan tingkat yang baik.
- Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara faktor kepemimpinan dengan kepuasan kerja karyawan dan berdasarkan hasil uji statistik diketahui  $t$  hitung variabel faktor kepemimpinan ( $6,006$ )  $>$   $t$  tabel ( $2,00$ ), maka variabel factor kepemimpinan mempengaruhi secara signifikan kepuasan kerja karyawan di P.T. Kaliraya Indah dengan persamaan regresi linier  $Y = 22,950 + 0,601 X_1$ .
- Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara balas jasa dengan kepuasan kerja karyawan di P.T. Kaliraya Indah dan berdasarkan uji statistic diketahui  $t$  hitung variabel balas jasa ( $16,880$ )  $>$   $t$  tabel ( $2,00$ ) maka variabel balas jasa mempengaruhi secara signifikan variabel kepuasan kerja karyawan di P.T. Kaliraya Indah dengan persamaan regresi linier :  $Y = 5,712 + 0,881 X_2$ .
- Secara bersama-sama terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara faktor kepemimpinan dan balas jasa dengan kepuasan kerja karyawan di P.T. Kaliraya Indah dan berdasarkan uji statistik diketahui :  $F$  hitung ( $153,785$ )  $>$   $F$  tabel ( $3,16$ ) dengan persamaan regresi linier  $Y = 8,21 - 0,169 X_1 + 1,008 X_2$ .

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemberian balas jasa di P.T. kaliraya Indah lebih dominan memberikan tingkat kepuasan daripada kepemimpinan, oleh karena itu pimpinan harus lebih meningkatkan kehandalan kepemimpinan untuk dapat diaplikasikan di lingkungan perusahaan.

**Kata Kunci** : Kepemimpinan, balas jasa, kepuasan kerja