

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja dosen di Akademi Keperawatan Hussada Jakarta. Metode penelitian yang digunakan pada penelitian ini adalah kausalitas. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh staff dosen Akademi Keperawatan RS Hussada. Sampel penelitian ini sebesar 30 orang dengan metode jenuh/ survey/ total sampling. Data dikumpulkan langsung dari responden dengan menggunakan instrumen penelitian berupa kuesioner dan teknis analisis data menggunakan analisis regresi linear. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja dosen, motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja dosen, kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja dosen. Serta kepemimpinan, motivasi, dan kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja dosen Akademi Keperawatan Hussada Jakarta. Variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja dosen Akademi Keperawatan Hussada Jakarta adalah kepemimpinan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Dosen



ABSTRACT

The research is to determine the effect of leadership, motivation and compensation to lecturer performance in Nursing Academy Hussada Jakarta. The method used in this study is causality. The population in this study are all faculty staff Hussada Hospital Nursing Academy. The research sampel is 30 people with saturated/ survey total sampling method. Sample determination considers satumted sampling while research data analysis uses linear regression analysis. The results of this study indicate that leadership has positive influence on lecturer performance, motivation has not influence on lecturer performance, compesationn has positive influence on lecturer performance. Leadership, motivation, and compensation together influence on lecturer performance Nursing Academy Hussada Jakarta. Variable that most significantly influence lecturer performance of Nursing Academy Hussada Jakarta is leadership.

Keywords : leadership, motivation, compensation, and lecturer performance

