



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MINING DIVISION PT. RICOBANA ABADI**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
NUR SAUDI
NIM 55112120064

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
MINING DIVISION PT. RICOBANA ABADI**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
NUR SAUDI
NIM 55112120064

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Mining Division di PT. Ricobana Abadi.
Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Nur Saudi, S.T
NIM : 55112120064
Program : Pasca Sarjana Magister Manajemen
Tanggal : April 2016

Mengesahkan

Pembimbing Utama

Pembimbing II

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
(Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si.) (Dr. Augustina Kurniasih, ME)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini.)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap
Kinerja Karyawan Mining Division di PT.Ricobana Abadi.

Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Nur Saudi

NIM : 55112120064

Program : Magister Manajemen

Tanggal : April 2016

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat dipertanggungjawabkan.

MERCU BUANA

Jakarta, April 2016


Nur Saudi

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Mining Division di PT. Ricobana Abadi.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada :

1. Dr. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si, sebagai dosen pembimbing I, yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan.
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku dosen pembimbing II yang juga telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dan selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.
3. Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.
4. Orang tua tercinta, mertua tercinta, Istri kami tercinta Dwi Juwita Sulistyaningsih, Amd serta ketiga buah hati kami Izzuddin, Fatimah Azzahra dan Husna Annisa atas doa, kasih sayang, semangat, dan segala dukungan yang tak akan pernah dilupakan.

5. Bapak Benny Indrawan selaku *General Manager Mining Division* PT. Ricobana Abadi, Bapak Suprianto selaku *Operation Director* PT. Ricobana Abadi beserta segenap jajarannya yang telah membantu dan memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di PT. Ricobana Abadi.
6. Rekan – rekan karyawan PT. Ricobana Abadi, khususnya di Mining Division Bapak Rahmad Subagyo, O Orieyang, Bambang Eko P, Ponco P, Sutarno, Setyardi, Atang S, Yudha Budi K, Amy R serta rekan – rekan dan tim kami di *OPSD Departemen* Tekun Sudiyono, Hapid Kamal dan Imas Purwaningsih. Serta rekan rekan Tim *Training Centre Departemen* di Site Lati PT Berau Coal, Bapak Mustaji, Pak Suyono, Adhie Chandra, Pak Santori, Choirur, Arie prayudi dan Nova Wiliyanto
7. Teman-teman mahasiswa Magister Management T-301 lainnya yang tidak mungkin disebutkan satu persatu, terima kasih banyak atas keceriaan dan pengalaman berharga selama ini.
8. Kepada berbagai pihak yang belum disebutkan, penulis mengucapkan terima kasih banyak atas bantuan dan kerjasamanya dalam penulisan karya ilmiah ini.

Penulis menyadari keterbatasan dan kekurangan dalam penulisan karya ilmiah ini, untuk itu kritik dan saran sangat diharapkan demi kemajuan penelitian selanjutnya.

Jakarta, April 2016

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar belakang masalah	1
1.2 Identifikasi dan rumusan masalah.....	8
1.3 Maksud dan tujuan penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10

BAB II DESKRIPSI PT. RICOBANA ABADI

2.1 Sejarah singkat perusahaan.....	12
2.2 Lingkup bidang usaha dan project.....	13
2.3 Sumber daya.....	17

2.4 Tantangan bisnis perusahaan.....	18
2.5 Kinerja perusahaan.....	20

BAB III KAJIAN PISTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1 Kajian Pustaka.....	24
3.4 Penelitian Terdahulu.....	53
3.5 Kerangka Pemikiran.....	62
3.6 Hipotesis penelitian.....	63

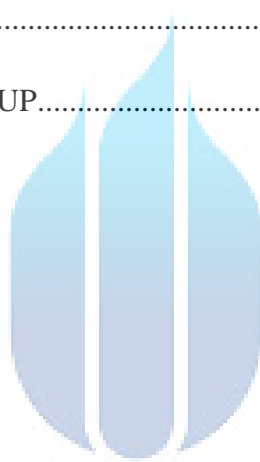
BAB IV METODE PENELITIAN

4.1 Desain Penelitian.....	65
4.2 Variabel penelitian.....	66
4.3 Definisi operasional dan pengukuran variabel.....	66
4.4 Jenis dan sumber data.....	69
4.5 Teknik Pengumpulan data.....	70
4.6 Populasi dan sampel.....	70
4.7 Metode Analisis data.....	72

BAB V ANALISA DAN PEMBAHASAN

5.1 Gambaran umum responden.....	80
5.2 Deskripsi Variabel Penelitian.....	83
5.3 Hasil Pengujian Instrumen Penelitian.....	90
5.3 Uji Asumsi klasik.....	94
5.4 Koefisien regresi.....	97

5.5 Matrik korelasi antar dimensi.....	103
5.6 Pembahasan hasil penelitian.....	104
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan.....	112
6.2 Saran.....	112
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	121
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	168



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

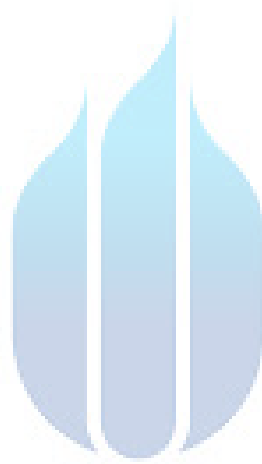
Tabel 1.1	Survey Pendahuluan karyawan operasional PT. RBA.....	3
Tabel 1.2	Pencapaian pelatihan operasional PT. RBA tahun 2012 - 2013	4
Tabel 1.3	Pencapaian produksi PT. RBA (dalam juta ton) Tahun 2009 – 2013.....	5
Tabel 1.4	Performance safety tahun 2013 PT.RBA.....	6
Tabel 2.1	Struktur organisasi PT. RBA.....	17
Tabel 2.2	Data tenaga kerja PT. RBA.....	18
Tabel 2.3	Pencapaian <i>OB</i> dan <i>Coal</i> dalam juta PT. RBA tahun 2013 – 2014.....	21
Tabel 2.4	Performance safety PT RBA tahun 2013- 2014.....	23
Tabel 3.1	Pengaruh kinerja individu dan kelompok terhadap kinerja organisasi.....	31
Tabel 4.1	Operasional variabel penelitian.....	65
Tabel 4.2	Lima alternatif jawaban responden.....	67
Tabel 4.3	Matrik korelasi antar variable.....	79
Tabel 4.4	Pedoman untuk memberikan interpretasi koefisien korelasi.....	79
Tabel 5.1	Jenis Kelamin.....	80
Tabel 5.2	Usia.....	81
Tabel 5.3	Masa kerja.....	81
Tabel 5.4	Pendidikan terakhir.....	82
Tabel 5.5	Unit Kerja.....	82
Tabel 5.6	Analisis Variabel Gaya Kepemimpinan.....	84
Tabel 5.7	Analisis Variabel Pelatihan.....	86
Tabel 5.8	Analisis Variabel Kinerja.....	88
Tabel 5.9	Nilai mean variabel.....	89
Tabel 5.10	Validitas Butir Pertanyaan Gaya kepemimpinan.....	91
Tabel 5.11	Validitas Butir Pertanyaan Pelatihan.....	92
Tabel 5.12	Validitas Butir Pertanyaan Kinerja.....	93
Tabel 5.13	Uji Multikolinieritas.....	96

Tabel 5.14	Pengaruh gaya kepemimpinan dan pelatihan terhadap kinerja karyawan Divisi Mining PT. RBA.....	98
Tabel 5.15	Matriks korelasi antar dimensi.....	103



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Bisnis proses utama proses penambangan PT. RBA.....	13
Gambar 3.1	Variabel kerja dan kepuasan kerja.....	33
Gambar 3.2	Sistematika model pelatihan.....	43
Gambar 3.3	Kerangka Pemikiran Penelitian.....	63
Gambar 5.1	Uji Normalitas data.....	94
Gambar 5.2	Normal P-P Plot.....	95
Gambar 5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	97



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Kuesioner	121
Lampiran 2. Data Hasil Kuesioner.....	128
Lampiran 3. Analisis Variabel Penelitian.....	146
Lampiran 4. Hasil Uji Validitas.....	148
Lampiran 5. Uji Reliabilitas.....	155
Lampiran 6. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	161
Lampiran 7. Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	164
Lampiran 8. Matriks Korelasi Antar Dimensi.....	165

