



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
NEGERI 101 JAKARTA**

TESIS ELIZABETH

**UNIVERSITAS
SIANTURI
55112110184
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA**

2015



**PENGARUH MOTIVASI, KOMPETENSI DAN
KOMPENSASI TERHADAP KINERJA GURU DI SMA
NEGERI 101 JAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program
Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

ELIZABETH SIANTURI

55112110184

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

PROGRAM PASCASARJANA

UNIVERSITAS MERCU BUANA

2015

PENGESAHAN

JUDUL : Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Guru di SMAN 101 Jakarta
BENTUK TESIS : Riset Sumber Daya Manusia
NAMA : Elizabeth Sianturi
NIM : 55112110184
PROGRAM : MAGISTER MANAJEMEN
Tanggal : 4 Februari 2015

Mengesahkan :

Pembimbing I



Dr. Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi

Pembimbing II



Dr. Augustina Kurniasih ME.

Direktur Program Pasca Sarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru SMAN 101 Jakarta
Bentuk Tesis : Riset Sumber Daya Manusia
Nama : Elizabeth Sianturi
NIM : 55112110184
Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen
Tanggal : 4 Februari 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Kuasa serta atas perkenanNya akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis ini. Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen (MM) pada Program Magister Manajemen di Universitas Mercu Buana Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa baik dalam pengungkapan, penyajian dan pemilihan kata-kata maupun pembahasan materi tesis ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan penuh kerendahan hati penulis mengharapkan saran, kritik, dan segala bentuk pengarahannya dari semua pihak untuk kesempurnaan tesis ini. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat bantuan dan dukungan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung telah membantu penyelesaian tesis ini. Semoga Tuhan membalas semua kebaikan dengan balasan yang lebih baik.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih disertai penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Anwar Prabu Mangkunegara, M.Psi, selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulisan tesis ini dari awal hingga selesai

2. Prof. Dr. Didik J. Rachbini, selaku Direktur Program Pasca sarjana.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
4. Kepala Sekolah SMAN 101 atas bantuannya memberikan dukungan dan motivasi selama penyusunan tesis.
5. Seluruh guru dan karyawan di SMAN 101 atas bantuan yang telah diberikan kepada saya.
6. Suami saya tercinta (alm) yang selalu mendukung saya dimasa hidupnya.
7. Anak-anakku dan menantu saya yang senantiasa memotivasi dan mendukung saya.
8. Cucuku tersayang Kathleen dan Celine yang membuat saya selalu bersemangat menyelesaikan tesis.
9. Mamaku tercinta yang selalu mendukung saya dalam doa.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan banyak terima kasih, dan penulis berharap tesis ini dapat bermanfaat untuk menambah wacana bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 4 Februari 2015

Elizabeth Sianturi

DAFTAR ISI

Abstrak	i
<i>Abstrak</i>	ii
Pernyataan	iii
Pengesahan	iv
Kata Pengantar	v
Daftar Isi	vii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xii
Daftar Lampiran	xiii
BAB I . PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3 . Rumusan Masalah	8
1.4 .Tujuan Penelitian	8
1.5 .Manfaat dan Kegunaan Penelitian	8
BAB II . DESKRIPSI SMAN 101 JAKARTA	
2.1. Sejarah Berdirinya SMAN 10	10
2.2. Profil Sekolah	12
2.3. Visi dan Misi	12
2.4. Kondisi Sumber Daya Manusia	13
2.5. Sarana dan Prasarana	15
2.6. Program Strategis	16
2.7. Strategi Pelaksanaan	16

2.8. Budaya Guru SMAN 101 Jakarta	17
---	----

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	20
3.2. Penelitian Terdahulu	60
3.3. Kerangka Pemikiran.....	62
3.4. Hipotesis.....	66

BAB IV. METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian.....	67
4.2. Data dan Metode Pengumpulan Data.....	67
4.3. Variabel dan Pengukuran Variabel	68
4.3.1. Variabel.....	68
4.3.2. Pengukuran Variabel.....	68
4.3.3. Operasionalisasi Variabel	69
4.4. Populasi dan Sampel	72
4.5. Metode Analisis	73
4.5.1. Uji Instrumen	73
4.5.2. Uji Asumsi Klasik.....	75
4.5.3. Uji Analisis Regresi Berganda.....	77
4.6. Matrix Korelasi Antar Dimensi.....	79

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Karakteristik Responden	81
5.2. Analisis Deskriptif	83
5.2.1. Analisis Deskriptif Motivasi Guru.....	84
5.2.2. Analisis Deskriptif Kompetensi Guru.....	84

5.2.3. Analisis Deskriptif Kompensasi.....	85
5.2.4. Analisis Deskriptif Kinerja Guru	85
5. 3. Uji Validitas dan Reliabilitas	86
5.3.1. Uji Validitas Variabel Motivasi	86
5.3.2. Uji Validitas Variabel Kompetensi	88
5.3.3. Uji Validitas Variabel Kompensasi.....	89
5.3.4. Uji Validitas Variabel Kinerja Guru	90
5.3.5. Uji Reliabilitas Variabel.....	91
5. 4. Uji Asumsi Klasik.....	92
5.4.1. Uji Normalitas.....	92
5.4.2. Uji Multikolinearitas	93
5.4.3. Uji Heterokedastisitas	93
5. 5. Uji Hipotesis	94
5.5.1. Persamaan Regresi Linear Berganda	95
5.5.2. Uji Parsial (Uji T)	95
5.5.2.1. Uji Parsial Pengaruh Variabel Motivasi terhadap Kinerja Guru.....	95
5.5.2.2. Uji Parsial Pengaruh Variabel Kompetensi terhadap Kinerja Guru.....	96
5.5.2.3. Uji Parsial Pengaruh Variabel Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	96
5.5.3. Uji Simultan (Uji F)	97
5. 6 Korelasi dan Analisis Setiap Dimensi Terhadap Kinerja Guru.....	98
5. 7. Pembahasan.....	100
BAB VI . KESIMPULAN DAN SARAN	
6. 1. Kesimpulan	105
6. 2. Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	108
LAMPIRAN.....	112
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	137

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil UAS Semester Ganjil dan Genap Tahun Ajaran	2
Tabel 1.2 Data finger absensi bulan September 2013 Oktober 2013.....	3
Tabel 1.3 Hasil Uji Kompetensi Awal SMAN 101 Jakarta Tahun 2012.....	4
Tabel 1.4 Survei Pendahuluan.....	5
Tabel 2.1 Komposisi Guru SMAN 101 Jakarta berdasarkan tingkat Pendidikan..	13
Tabel 2.2 Komposisi Guru SMAN 101 Jakarta berdasarkan jenis kelamin	14
Tabel 2.3 Komposisi Guru SMAN 101 Jakarta berdasarkan kepangkatan.....	14
Tabel 2.4 Jumlah Guru yang sudah mendapatkan sertifikasi.....	15
Tabel 2.5 Jumlah lulusan kelas XII lima tahun terakhir (2010 s/d 2014)	15
Tabel 4.1 Operasional Variabel Motivasi	69
Tabel 4.2 Operasional Variabel Kompetensi	70
Tabel 4.3 Operasional Variabel Kompensasi.....	71
Tabel 4.4 Operasional Variabel Kinerja.....	71
Tabel 4.5 Korelasi Antar Dimensi	80
Tabel 5.1 Karakteristik Responden.....	81
Tabel 5.2 Rata-rata Skor Variabel Motivasi Guru.....	84
Tabel 5.3 Rata-rata Skore Variabel Kompetensi.....	84
Tabel 5.4 Rata-rata Skore Variabel Kompensasi	85
Tabel 5.5 Rata-rata Skore Variabel Kinerja Guru.....	85
Tabel 5.6 Validitas Variabel Motivasi ((X1)	86
Tabel 5.7 Validitas Variabel Kompetensi (X2).....	88
Tabel 5.8 Validitas Variabel Kompensasi (X3)	89
Tabel 5.9 Validitas Variabel Kinerja Guru (Y).....	90
Tabel 5.10 Reabilitas Variabel.....	91

Tabel 5.11 Hasil Uji Normalitas	92
Tabel 5.12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	93
Tabel 5.13 Rangkuman Hasil Uji Asumsi Klasik	94
Tabel 5.14 Tabel Koefisien Determinasi	95
Tabel 5.15 Rangkuman Hasil Pengujian Hipotesis.....	97
Tabel 5.16 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	97
Tabel 5.17 Matrix Korelasi antar Dimensi.....	99



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1. Kerangka Pemikiran.....	66
Gambar 5.1. Heterokedastisitas.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	: Kuesioner Penelitian
Lampiran 2	: Data Mentah
Lampiran 3	: Uji Validitas Dan Reliabelitas Motivasi Uji Validitas Dan Reliabelitas Kompetensi Uji Validitas Dan Reliabelitas Kompensasi Uji Validitas Dan Reliabelitas Kinerja Guru Uji Normalitas Uji Multikolinearitas Uji T-parsial Uji F-Simultan Matrik Korelasi Antar Dimensi

UNIVERSITAS
MERCU BUANA