

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis dan mengungkap pengaruh Komitmen Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di SMA dan SMK Budi Mulia. Kedekatan emosional guru terhadap sekolah dan kewajiban moralnya untuk terus berkarya di sekolah adalah arti dari komitmen. Sedangkan proses memperhitungkan intensitas, arah serta usaha guru dalam kegiatan belajar mengajar sebagai motivasi seorang guru. Komitmen dan motivasi diduga memberikan pengaruh kuat terhadap kinerja guru. Sehingga masalah yang diajukan adalah adakah pengaruh komitmen dan motivasi terhadap kinerja guru di SMA dan SMK Budi Mulia.

Metodologi penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode survei melalui pemberian kuesioner. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh guru SMA dan SMK Budi Mulia yang berjumlah 69 orang. Jumlah guru perempuan sebanyak 42 orang atau 61%, usia 30-40 tahun, pendidikan S1 dan masa kerja 6-10 tahun. Adapun variabel bebasnya komitmen dan motivasi sedangkan variabel terikatnya kinerja guru. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda, uji t dan Uji F.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ , yaitu adanya pengaruh komitmen dan motivasi terhadap Kinerja Guru di SMA dan SMK BUDI MULIA. Dari nilai koefisien determinasi ( $R^2$ ) 51,9% Kinerja guru dipengaruhi oleh Komitmen dan Motivasi dan sisanya 48,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Dari 2 variabel bebas tersebut yang paling berpengaruh terhadap Kinerja Guru adalah Komitmen.

Penelitian ini diharapkan dapat berguna untuk membantu manajemen Organisasi SMA dan SMK BUDI MULIA. Disarankan perlu adanya strategi peningkatan komitmen dan motivasi guru secara berkesinambungan agar dapat meningkatkan Kinerja Guru di sekolah.. Selain itu hasil penelitian ini diharapkan berguna untuk membantu penelitian lebih lanjut