

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Permasalahan	1
1.2. Batasan & Rumusan Masalah	8
1.3. Tujuan Penelitian.....	9
1.4. Manfaat dan Penelitian	9
1.5. Sistematika Penulisan	10
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	
2.1. Sejarah perusahaan	12
2.2. Struktur Organisasi	6
2.3. Keadaan Sumber Daya Manusia	17
2.4. Keadaan Siswa di Sekolah Citra Islami	18

BAB III KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN & HIPOTESIS

3.1. Pengertian Kepuasan Kerja	21
3.2. Pengertian Komitmen Organisasi	28
3.2.1 Pendekatan merumuskan Pengertian komitmen Organisasi	29
3.2.2. Bentuk dan Jenis Komitmen Organisasi	31
3.2.3. Faktor – faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi	34
3.2.4 Membangun dan Menumbuhkan Komitmen Organisasi	37
3.3. Pengertian Kinerja Guru	40
3.3.1. Penilaian /Pengukuran Kinerja	42
3.3.2. Kinerja Guru	48
3.4. Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kinerja guru.....	55
3.5. Hubungan Komitmen Organisasi dengan kinerja guru	59
3.6. Kerangka Pemikiran	60
3.5 Hipotesis	61

BAB IV METODOLOGI RISET

4.1. Objek Riset	62
4.2. Metode Riset	62
4.3. Variabel Penelitian dan Definisi variabel Penelitian.....	64
4.3.1. Variabel Penelitian.....	64
4.3.2. Definisi Operasional Variabel	64
4.4. Populasi Dan Sampel	67
4.5. Metode Pengumpulan Data	68
4.5.1. Uji Validitas Instrumen	69
4.5.2. Uji Realibilitas Instrumen	71

4.6.Rancangan Uji Hipotesis.....	72
4.6.1.Formulasi Hipotesis 1 dan 2 (Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dan Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Guru) dengan menggunakan Analisa Regresi Linear Berganda ...	72
4.6.2. Formula Hipotesis 3 (Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi secara bersama – sama terhadap Kinerja Guru)	74

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian.....	76
5.1.1. Analisis Deskriptif.....	76
5.1.1.1.Deskriptif Responden Berdasarkan Unit Kerja.....	77
5.1.1.2.Karakteristik Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	78
5.1.1.3.Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	79
5.1.1.4.Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	80
5.2. Distribusi Frekuensi Skor Variabel Penelitian.....	81
5.2.1. Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja (XI)	82
5.2.2.. Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi (X2).....	85
5.2.3 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru (Y).....	89
5.3. Deskriptif Hasil Analisa Variabel.....	93
5.3.1. Deskriptif Hasil Analisa Variabel Kepuasan Kerja (XI).....	93

5.3.2. Deskriptif Hasil Analisa Variabel Komitmen Organisasi (X2).	102
5.3.3. Deskriptif Hasil Analisa Variabel Kinerja Guru (Y).....	112
5.4. Hasil Uji Validitas	120
5.4.1. Uji Validitas Instrumen Kepuasan Kerja (XI)	120
5.4.2. Uji Validitas Instrumen Komitmen Organisasi (X2)	123
5.4.3. Uji Validitas Instrumen Kinerja Guru (Y)	125
5.5. Hasil Uji Hipotesis	128
5.5.1. Formulasi Hipotesis 1 dan 2.....	127
5.5.2. Formulasi Hipotesis 3.....	130
5.6. Pembahasan	131
5.6.1. Analisis Profil Responden.....	133
5.6.2. Analisa Dikripsi Frekuensi Skor variable Penelitian	134
5.6.3. Implikasi Manajerial.....	135
 BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1 Kesimpulan	137
6.2 Saran	138
DAFTAR PUSTAKA	140
LAMPIRAN	143
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	161