

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mencari jawaban dan menjelaskan pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru di sekolah Citra Islami Tangerang dan menganalisa variabel yang paling berpengaruh terhadap kinerja guru. Sekolah Citra Islami merupakan salah satu lembaga pendidikan swasta yang turut serta membantu negara dalam mencerdaskan bangsa dan melayani pendidikan anak dari playgroup (PG), Taman kanak-kanak (TK), Sekolah dasar (SD), Sekolah menengah pertama (SMP) dan Sekolah menengah atas (SMA). Sekolah Citra Islami berdiri diatas lahan seluas 3 Ha dengan daya tampung 1000 siswa dan berada di Jalan Citra Raya Timur No : 1 Citra Raya Kecamatan Panongan, Tangerang

Populasi dari Penelitian ini jumlah Guru di Sekolah Citra Islami Tangerang sebanyak 70 orang dan penelitian ini dilakukan dengan sensus (tidak dengan sampel) dengan alasan jumlah populasi yang relatif sedikit dengan dominan pekerja Perempuan 57 orang atau 81% dan dengan usia dominan 31-35 tahun dengan pendidikan berdominan SI dengan dominan masa kerja 6-10 tahun. Dalam penelitian ini, Penulis melakukan sensus terhadap sumberdaya manusia Guru di Sekolah Citra Islami Tangerang. Objek yang diteliti adalah kepuasan kerja, komitmen organisasi dan kinerja kerja guru di sekolah Citra Islami Tangerang. Ada dua Variabel yang digunakan yaitu variabel bebas dan variabel terikat. Kepuasan kerja dan komitmen organisasi sebagai variabel bebas dan Kinerja guru sebagai variabel terikat. Untuk menguji variabel yang berpengaruh, peneliti menggunakan metode regresi linier berganda dan uji T dan Uji F. Menurut hasil yang diperoleh, menunjukkan bahwa pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja guru tidak sesuai dengan yang diperkirakan. Persepsi tersebut hanya menjelaskan 18,6% dari kepuasan kerja dan komitmen organisasi, sisanya 81,84% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Temuan penting dari penelitian ini adalah kinerja guru sekolah citra islami dipengaruhi oleh kepuasan kerja dan komitmen organisasi sangat tinggi sehingga perlu ditingkatkan kedua variabel tersebut untuk mempertahankan kelangsungan hidup sekolah Citra islami.

Pada akhirnya mudah-mudahan hasil penelitian ini dapat memberikan masukan kepada yayasan Islamic Village dalam usahanya meningkatkan kepuasan kerja dan komitmen organisasi sehingga dapat meningkatkan kinerja guru.