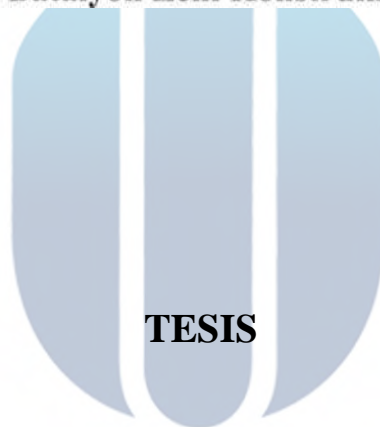




**ANALISIS PENGARUH
REMUNERASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PRAJURIT**

(Studi Kasus Pada Batalyon Zeni Konstruksi 11 / DW Menzikon)



TESIS

UNIVERSITAS
OLEH
MERCU BUANA

NURTJAHJO WIBOWO

NIM 55113310098

**UNIVERSITAS MERCUBUANA
PROGRAM PASCASARJANA PROGRAM
STUDI MAGISTER MANAJEMEN
2015**

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Judul : **Analisis Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Prajurit (studi kasus pada Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon).**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Nurtjahjo Wibowo

Nim : 55113310098

Program Studi : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2015

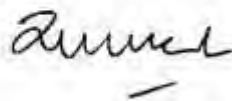
Mengesahkan
Pembimbing Utama



Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM

N

Ketua Program Studi
Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME

Direktur Program Pascasarjana



Prof. Dr. Didik J. Rachbini

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis :

Judul : **Analisis Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Prajurit (studi kasus pada Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon).**

Bentuk Karya Akhir : Riset Bisnis

Nama : Nurtjahjo Wibowo

Nim : 55113310098

Program Studi : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : Agustus 2015

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Agustus 2015

Pemilis
MITTERAI
TIMPEL
49325ADF37920148
6000
ENAM RIBU RUPAH
Nurtjahjo Wibowo



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karuniaNya sehingga Penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul **Analisis Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Prajurit (studi kasus pada Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon)**.

Penyusunan karya akhir ini merupakan salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa selama melakukan penelitian sampai tersusunnya karya akhir ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Untuk itu Penulis menyampaikan rasa terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada :

1. Bapak Dr. Suharno Pawirosumarto, S. Kom., MM., selaku dosen pembimbing utama yang telah banyak memberikan bimbingan dan pengetahuan sampai dengan selesainya tesis ini.
2. Prof. Dr. Ngadino Surip, MS., selaku dosen penguji sidang tesis pada Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.
3. Dr. Achmad H. Sutawijaya, M. Com., M.Phil., selaku Ketua Sidang Tesis dan sekaligus koordinator Kampus D Universitas Mercu Buana Bekasi.
4. Kedua orang tua Penulis, Bapak Sudarno (Alm) dan Ibu. Susiyanti serta ibu mertua, Ibu Renny Utari yang tak pernah putus berjuang dan berdoa demi kesuksesan Penulis.

5. Istri tercinta, Derry Anggreini, S.T., yang telah memberikan dukungan, semangat, dan perhatian kepada Penulis demikian juga anak-anak tersayang, Arzenico Apta Gustafausta dan Arzita Diandra Diva Fadhillah yang selalu memberikan semangat.
6. Direktur Zeni Angkatan Darat Brigadir Jenderal TNI Irwan, yang telah memberikan kesempatan untuk menambah ilmu pengetahuan.
7. Dosen dan seluruh staf Universitas Mercu Buana, yang telah membantu, membimbing, serta memberikan ilmu yang bermanfaat bagi Penulis.
8. Seluruh teman-teman Kampus Magister Manajemen yang telah memberikan dukungan dan semangat dalam pembuatan karya akhir ini.

Penulis menyadari bahwa dalam tesis ini masih terdapat banyak kekurangan baik dalam bentuk maupun substansi isi tesis ini, oleh karena itu Penulis sangat menghargai adanya saran dan kritik dari semua pihak yang bersifat membangun guna menyempurnakan tesis ini.

Akhir kata, Penulis berharap semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi Penulis maupun pembaca.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
Jakarta, Agustus 2015

Nurtjahjo Wibowo

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR LAMPIRAN	xvii

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Rumusan, dan Batasan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Rumusan Masalah	6
1.2.3. Batasan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
1.4.1. Manfaat Teoritis	8
1.4.2. Manfaat Praktis	8

BAB II OBYEK PENELITIAN

2.1. Dislokasi Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon ...	9
2.2. Sejarah Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon	9

2.3. Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi Batalyon Zeni	
Konstruksi	10
2.4. Struktur Organisasi Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW	
Menzikon	13
2.5. Penugasan Satuan Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW	
Menzikon	20
2.5.1. Tugas Operasi Tempur	20
2.5.2. Tugas Operasi Non Tempur	23

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PENELITIAN, DAN

HIPOTESIS

3.1. Kajian Pustaka	25
3.1.1. Remunerasi.....	25
3.1.1.1. Pengertian Remunerasi	25
3.1.1.2. Teori tentang Remunerasi	27
3.1.1.3. Indikator Remunerasi	29
3.1.2. Motivasi Kerja	29
3.1.2.1. Pengertian Motivasi Kerja	29
3.1.2.2. Teori Motivasi	31
3.1.2.3. Indikator Motivasi	33
3.1.3. Kinerja	35
3.1.3.1. Pengertian Kinerja	35
3.1.3.2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	37

3.1.3.3. Penilaian Kinerja	38
3.1.3.4. Indikator Kinerja	39
3.2. Penelitian Terdahulu	40
3.3. Kerangka Pemikiran	43
3.4. Hipotesis	44
 BAB IV METODE PENELITIAN	
4.1. Jenis Desain Penelitian	45
4.2. Variabel Penelitian	46
4.3. Definisi Operasional	46
4.4. Populasi dan Sampel Penelitian	48
4.4.1. Populasi	48
4.4.2. Sampel	48
4.5. Jenis dan Sumber Data	50
4.5.1. Data Primer	50
4.5.2. Data Sekunder	51
4.6. Teknik Pengumpulan Data	51
4.6.1. Penelitian Lapangan	52
4.6.2. Penelitian Kepustakaan	52
4.7. Metode Analisis Data	52
4.7.1. Uji Instrumen	55
4.7.1.1. Uji Validitas	55
4.7.1.2. Uji Reliabilitas	56
4.7.2. Uji Asumsi Klasik	58

4.7.2.1. Uji Normalitas	58
4.7.2.2. Uji Multikolinearitas	59
4.7.2.3. Uji Heteroskedastitas	60
4.7.3. Analisis Regresi Linier Berganda	60
4.7.4. Uji Hipotesis	61
4.7.4.1. Uji F (Uji Simultan)	61
4.7.4.2. Uji t (Uji Parsial)	63
4.7.4.3. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	64
4.8. Analisa Dimensi	64
4.8.1. Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Pegawai	64
4.8.2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja	71
4.9. Matrikulasi Hubungan Antar Dimensi	77

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	79
5.1.1. Karakteristik Responden	79
5.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	79
5.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan	
Pendidikan	80
5.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan	
Masa Kerja	81
5.1.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	82
5.1.3. Uji Validasi dan Reabilitas Instrumen Penelitian	83

5.1.3.1. Uji Validitas	83
5.1.3.2. Uji Reabilitas	86
5.1.4. Hasil Pengujian Asumsi Klasik	87
5.1.4.1. Normalitas	87
5.1.4.2. Multikolinieritas	88
5.1.4.3. Heterokedastisitas	89
5.1.5. Pengujian Hipotesis	91
5.1.5.1. Uji F	91
5.1.5.2. Uji t	92
5.1.5.2.1. Signifikansi Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Prajurit	92
5.1.5.2.2. Signifikansi Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Prajurit...	93
5.1.5.3. Uji Koefisien Determinasi	95
5.1.6. Analisis Dimensi	96
5.2. Pembahasan	98
5.2.1. Pengaruh Remunerasi terhadap Kinerja Prajurit di Lingkungan Batalyon Zeni Kontruksi 11/DW Menzikon	98
5.2.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Prajurit di Lingkungan Batalyon Zeni Kontruksi 11/DW Menzikon	99
5.2.3. Pengaruh Remunerasi dan Motivasi Kerja secara Simultan terhadap Kinerja Prajurit di Lingkungan Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon	100

BAB VI PENUTUP

6.1. Kesimpulan	102
6.2. Saran	103

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 : Latar Belakang Pendidikan Personel Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon	2
Tabel 1.2 : Nilai Rata-rata Daftar Penilaian Prajurit Batalyon Zeni Konstruksi 11/DW Menzikon	3
Tabel 1.3 : Hasil <i>Pre-research</i> Permasalahan yang Muncul	4
Tabel 3.1 : Daftar Penelitian Terdahulu.....	41
Tabel 4.1 : Matriks Variabel dan Dimensi	47
Tabel 4.2 : Jumlah Sampel	50
Tabel 4.3 : Skala Penilaian Jawaban Kuesioner	53
Tabel 4.4 : Tabel Tingkat Reabilitas	58
Tabel 4.5 : Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi.....	77
Tabel 4.6 : Matrikulasi Hubungan Antar Dimensi Variabel Bebas dengan Dimensi Variabel Terikat	78
Tabel 5.1 : Karakteristik Responden Berdasarkan Umur	80
Tabel 5.2 : Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	81
Tabel 5.3 : Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	81
Tabel 5.4 : Statistik Deskriptif Data Penelitian	83
Tabel 5.5 : Hasil uji Validitas Instrumen Remunerasi	84
Tabel 5.6 : Hasil uji Validitas Instrumen Motivasi Kerja	84
Tabel 5.7 : Hasil uji Validitas Instrumen Kinerja Prajurit.....	85

Tabel 5.8 : Hasil uji Reliabilitas Instrumen Remunerasi	86
Tabel 5.9 : Hasil Perhitungan Multikolinieritas	89
Tabel 5.10 : Hasil Uji F	91
Tabel 5.11 : Hasil Uji t	92
Tabel 5.12 : Hasil Uji Koefisien Determinasi	95
Tabel 5.13 : Matrik Korelasi Antar Dimensi Variabel Remunerasi (X1) dan Motivasi (X2) dengan Kinerja Prajurit (Y)	96



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : Struktur Organisasi Batalyon Zeni	
Konstruksi 11/DW Menzikon	13
Gambar 3.1 : Kerangka Pemikiran	44

DAFTAR GRAFIK

Gambar 5.1 : Grafik Histogram	87
Gambar 5.2 : Grafik Normal P-P Plot	88
Gambar 5.3 : Grafik Scatterplot Uji Heterokedasitas	90

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A