



**PENGARUH PELATIHAN BELA NEGARA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI SPERS TNI
(STUDI EMPIRIS PADA APARATUR SIPIL DI STAF PERSONEL TNI)**

TESIS

**RINA KUSUMA DEWI
55113310135**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCA SARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2015**



**PENGARUH PELATIHAN BELA NEGARA DAN MOTIVASI
TERHADAP KINERJA PEGAWAI ASN DI SPERS TNI**
(STUDI EMPIRIS PADA APARATUR SIPIL NEGARA DI STAF PERSONEL TNI)

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Memenuhi Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

RINA KUSUMA DEWI
NIM 55113310135

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Pelatihan Bela Negara dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai ASN di Spers TNI (Studi Empiris pada Aparatur Sipil Negara di Staf Pesonel TNI)

Bentuk Tesis : Penelitian masalah SDM

Nama : Rina Kusuma Dewi

NIM : 55113310135

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 29 Agustus 2015

Mengesahkan

Pembimbing Utama



Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM.

Direktur Program Pascasarjana



Prof Dr. Didik J Rachbini

Ketua Program Studi Magister Manajemen



Dr. Augustina Kurniasih, ME.

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Pelatihan Bela Negara dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai ASN di Spers TNI (Studi Empiris pada Aparatur Sipil Negara di Staf Pesonel TNI)

Bentuk Tesis : Penelitian masalah SDM

Nama : Rina Kusuma Dewi

NIM : 55113310135

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 29 Agustus 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercubuanan.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 29 Agustus 2015


METERAI
TEMPEL
5000
RUPIAH
Rina Kusuma Dewi

KATA PENGANTAR

Bismillahirrohmanirrohim,

Alhamdulillahirobbil ‘Alamin, Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Alloh SWT serta atas segala rakmat dan karunia-nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Pelatihan Bela Negara dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara di Spers TNI.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen (S2) pada Program studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis mendari bahwa penulisan tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, untuk itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Dr. Suharno, MM, sebagai Dosen Pembimbing Utama yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan ini dari awal hingga Tesis ini dapat terselesaikan.
2. Prof. Masyzulhaq selaku penguji pada Seminar Proposal yang telah menyediakan waktunya untuk mengarahkan penulis untuk penyempurnaan penulisan Tesis ini.
3. Dr. Augustina Kurniasih, ME, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana yang tidak pernah bosan memberikan semangat kepada kami selaku Mahasiswa sehingga dapat menyelesaikan penulisan Tesis ini.
4. Dr. Achmad H Sutawijaya., M.Phil., M.Com. selaku Ketua Sidang, penguji pada Ujian Tesis dan sebagai Koordinator Kampus UMB Bekasi.
5. Aspers Panglima TNI yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian, dan seluruh responden Staf Personel TNI yang telah membantu mengisi kuesioner penelitian ini.
6. Prof Dr. Didik J Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, seluruh Dosen serta segenap jajaran Staf Administrasi Prodi atas kerjasama dan kemudahan yang diberikan sehingga Tesis ini selesai tepat pada waktunya.

7. Kolonel Lek Hari Andi Atmoko selaku Paban II/Bindik Spers TNI dan Letkol Inf Bayu Suwito serta seluruh Staf Paban II/Bindik yang telah memberikan kesempatan kepada penulis mendapatkan Beasiswa Mabes TNI untuk dapat mengikuti dan belajar di Kampus Mercubuana.
8. Kedua orang tua, Suamiku Letnan Ertanto serta anak-anakku tercinta Muhammad Raffi Andrian, Syifa Azzahra Andrian dan Syaffa Azkiya Andrian yang selalu mendoakan dan memberikan semangat, serta dengan penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan penulisan ini.
9. Demikian juga penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen dan Rekan-rekan mahasiswa serta semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung dalam memberikan kontribusi untuk penyelesaian penulis Tesis ini.

Penulisan ini jauh dari sempurna, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan tesis ini. Akhirnya penulis mohon maaf kepada semua pihak yang terlibat atas segala kekurangan dalam penulisan dan kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam pengelolaan manajemen sumber daya manusia.

U N I V E R S I T A S Penulis
M E R C U B U A N A
Rina Kusuma Dewi

DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRACT	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah	9
1.2.1. Identifikasi Masalah	9
1.2.2. Perumusan Masalah	9
1.2.3. Batasan Masalah	9
1.3. Tujuan Penelitian	10
1.4. Manfaat Penelitian	10
1.4.1. Manfaat Teoritis.....	10
1.4.2. Manfaat Praktis.....	11
BAB II. GAMBARAN UMUM STAF PERSONEL TNI	
2.1. Sejarah Singkat Spers TNI.....	12
2.2. Tugas Pokok dan Fungsi.....	12
2.2.1. Visi dan Misi	15
2.2.2. Struktur Organisasi.....	15
2.3. Sumber Daya.....	25

BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

3.1. Kajian Teori	27
3.1.1. Pelatihan	27
3.1.1.1. Pengertian	28
3.1.1.2. Teori	29
3.1.1.3. Metode Pelatihan	30
3.1.1.4. Materi Pelatihan	32
3.1.1.5. Pelatihan Aparatur Sipil Negara	37
3.1.1.6. Pelatihan Aparatur Sipil Negara dilingkungan Kementerian Pertahanan	39
3.1.1.7. Indikator	42
3.1.1.8. Penelitian Terdahulu	43
3.1.2. Motivasi	46
3.1.2.1. Pengertian	46
3.1.2.2. Teori Motivasi	48
3.1.2.2.1. Teori-teori Kepuasan	49
3.1.2.2.2. Teori-teori Motivasi Proses	56
3.1.2.3. Indikator	57
3.1.2.4. Penelitian Terdahulu	58
3.1.3. Kinerja	62
3.1.3.1. Pengertian	62
3.1.3.2. Teori Kinerja	64
3.1.3.2.1. Unsur-unsur Kinerja	65
3.1.3.2.2. Standar Kinerja	65
3.1.3.2.3. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	66
3.1.3.2.4. Penilaian Kinerja	68
3.1.3.3. Indikator	69
3.1.3.4. Penelitian Terdahulu	70
3.2. Kerangka Pemikiran.....	73
3.3. Hipotesis	73

BAB IV METODE PENELITIAN

4.1. Desain Penelitian	74
4.2. Variabel Penelitian	75
4.2.1. Definisi Konsep	75
4.2.2. Definisi Operasional	87
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	79
4.3.1. Populasi	79
4.3.2. Sampel Penelitian.....	79
4.4. Jenis dan Sumber Data	80
4.4.1. Data Primer	80
4.4.2. Data Sekunder	81
4.5. Teknik Pengumpulan Data	81
4.5.1. Survei	81
4.5.2. Dokumentasi	82
4.6. Uji Instrumen	82
4.6.1. Uji Validitas Instrumen	83
4.6.2. Uji Reliabilitas Instrumen	84
4.7. Uji Asumsi Klasik	85
4.7.1. Uji Multikolinearitas	85
4.7.2. Uji Heteroskedastitas	86
4.7.3. Uji Normalitas	87
4.8. Teknik Analisis Data	88
4.8.1. Uji Regresi Linear Berganda	88
4.8.1.1. Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	88
4.8.1.2. Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	89
4.8.2. Koefisien Determinasi (R^2)	90
4.9. Analisa Korelasi Antar Dimensi	91

BAB V ANALISIS DAN PEMBAHASAN

5.1. Hasil Penelitian	92
5.1.1. Karakteristik Responden	92
5.1.1.1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ...	92

5.1.1.2. Karakteristik Responden Berdasarkan umur	93
5.1.1.3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir..	93
5.1.2. Deskripsi Statistik Variabel Penelitian	94
5.1.2.1 Deskripsi Statistik Variabel Pelatihan	94
5.1.2.2 Deskripsi Statistik Variabel Motivasi	95
5.1.2.3 Deskripsi Statistik Variabel Kinerja	96
5.1.3. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian	97
5.1.3.1. Uji Validitas Instrumen	97
5.1.3.2 Uji Reliabilitas Instrumen	99
5.1.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	100
5.1.4.1 Uji Normalitas	100
5.1.4.2 Uji Multikolinieritas	102
5.1.4.3 Uji Heteroskedasitas	102
5.1.5 Uji Hipotesis	104
5.1.5.1 Uji Parsial (Uji t)	104
5.1.5.2 Uji Secara Simultan (Uji F)	106
5.1.6. Koefisien Determinasi (R^2)	107
5.1.7. Matrik Korelasi Antar Dimensi	108
5.2. Pembahasan	110
5.2.1 Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Pegawai di Spers TNI...	110
5.2.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Spers TNI...	111
5.2.3 Pengaruh Pelatihan dan Motivasi secara Simultan terhadap Kinerja Pegawai di Spers TNI	113

BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan	115
6.2. Saran	116

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Daftar Gol PNS dng Masa Kerja dan Tingkat Pendidikan.....	6
Tabel 1.2 Daftar Kesadaran pada PNS dlm melakukan Penyelesaian Pekerjaan di lingkungan Spers TNI.....	7
Tabel 1.3 Rekapitulasi Produktivitas yang dihasilkan oleh Personel Spers TNI pada Tahun 2013 dan 2014	8
Tabel 2.1 Sumber Daya Manusia Spers TNI.....	26
Tabel 3.1 Penelitain terdahulu terkait dengan variable Pelatihan	43
Tabel 3.2 Penelitain terdahulu terkait dengan variable Motivasi	58
Tabel 3.3. Penelitain terdahulu terkait dengan variable Kinerja	70
Tabel 4.1 Tabel Operasional Variabel	78
Tabel 4.2 Tabel Tingkat Reliabilitas	85
Tabel 4.3 Matrikulasi Hubungan Antar Dimensi Variabel Bebas dengan Dimensi Variabel Terikat	91
Tabel 5.1 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Kelamin	92
Tabel 5.2 Karakteristik Reponden Berdasarkan Jenis Umur	93
Tabel 5.3 Klasifikasi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	94
Tabel 5.4 Deskriptif Statistik Dimensi Variabel Pelatihan	95
Tabel 5.5 Statistik Deskriptif Dimensi Variabel Motivasi	95
Tabel 5.6 Deskriptif Statistik Dimensi Variabel Kinerja	96
Tabel 5.7 Hasil uji Validitas Instrumen Pelatihan	97
Tabel 5.8 Hasil uji Validitas Instrumen Motivasi	98
Tabel 5.9 Hasil uji Validitas Instrumen Kinerja	99
Tabel 5.10 Hasil uji Reliabilitas Instrumen Penelitian	99
Tabel 5.11 Hasil Perhitungan Multikolinieritas	102
Tabel 5.12 Hasil Uji Parsial Variabel Terikat terhadap Variabel Bebas	104
Tabel 5.13 Hasil Uji Simultan (Uji F)	106

Tabel 5.14 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	107
Tabel 5.15 Hasil Korelasi antar Dimensi Variabel Pelatihan (X1) dengan Kinerja (Y)	108
Tabel 5.16 Hasil Korelasi antar Dimensi Variabel Motivasi (X2) dengan Kinerja (Y)	109



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Maslow's Need Hierarchy	52
Gambar 3.2	Kerangka Pemikiran	73
Gambar 5.1	Histogram Dependent Variabel Kinerja	101
Gambar 5.2	Diagram P-Plot.....	101
Gambar 5.3	Uji Heteroskedastisitas.....	103



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran A Struktur Organisasi Spers TNI
- Lampiran B Kuisisioner Penelitian
- Lampiran B1 Karakteristik Responden
- Lampiran B2 Lembar Pertanyaan
- Lampiran B3 Tabulasi Data Hasil Output SPSS Karakteristik Responden
- Lampiran B4 Penilaian Responden Variabel Pelatihan
- Lampiran B5 Penilaian Responden Variabel Motivasi
- Lampiran B6 Penilaian Responden Variabel Kinerja
- Lampiran C 1 Karakteristik Responden berdasarkan jenis kelamin, pendidikan, Umur dan Descriptive Statistics
- Lampiran C2 Hasil Descriptive Statistics Pelatihan, Motivasi dan Kinerja
- Lampiran C3 Hasil item Total Statistics Pelatihan (X1)
- Lampiran C4 Hasil item Total Statistics Motivasi (X2)
- Lampiran C5 Hasil item Total Statistics Motivasi (Y1)
- Lampiran C6 Hasil Reability Statistics Cronbach's Alpha
- Lampiran C7 Histogram Independen Variabel Kinerja
- Lampiran C8 Hasil Uji Parsial (Uji t)
- Lampiran C9 Hasil Uji simultan (Uji F)
- Lampiran C10 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)
- Lampiran C11 Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel Pelatihan (X1) dengan Kinerja (Y)
- Lampiran C12 Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel Motivasi (X2) dengan Kinerja (Y)