

ABSTRAK

Kondisi perpolitikan di Indonesia saat ini, persaingan antar partai kini semakin ketat. Pihak pengambil keputusan serta seluruh pengurus partai perlu melakukan berbagai antisipasi atas kondisi yang semakin dinamis tersebut melalui penyusunan perencanaan yang tepat agar dapat menjaga serta meningkatkan motivasi, kinerja dan loyalitas para sumber daya manusia yang dimiliki partai. Hal ini sangat diperlukan, agar partai dapat bertahan dan mampu bersaing dengan yang lainnya. Partai Keadilan Sejahtera di DKI Jakarta memiliki permasalahan mengenai motivasi, kinerja serta loyalitas para anggotanya dalam menjalankan aktifitas kepartaian.

Tulisan ini merupakan salah satu upaya yang dilakukan penulis dalam melakukan pemecahan permasalahan yang ada di partai, khususnya mengenai motivasi, kinerja dan loyalitas tersebut. Didalamnya, penulis sajikan mengenai teori – teori yang terkait atas hal tersebut, gambaran organisasi secara umum, metode penelitian yang dilakukan, pengumpulan dan pengolahan data, serta memberikan suatu kesimpulan dan saran yang diperlukan bagi partai. Adapun metode yang digunakan adalah metode deskriptif kuantitatif.

Secara umum dapat disimpulkan bahwa motivasi dan kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas. Dimana pada bab lima dapat terlihat bahwa kondisi saat ini mengenai motivasi, kinerja dan loyalitas sumber daya manusia pada Partai Keadilan Sejahtera di DKI Jakarta berada pada kisaran nilai 3 – 4 yang berarti berada pada posisi yang cukup baik. Oleh sebab itu, penulis memaparkan hal ini agar di masa yang akan datang dapat ditingkatkan menjadi lebih baik.

Dalam penelitian ini dapat diketahui bahwa motivasi dan kinerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap loyalitas. Hal ini memiliki arti bahwa tingkat motivasi dan tingkat kinerja yang tinggi merupakan suatu indikasi bahwa tingkat loyalitas yang ada tinggi pula, begitu pula sebaliknya.

Penulis sangat mengharapkan agar tulisan ini dapat bermanfaat dalam mengupayakan suatu pemecahan masalah atas kondisi yang ada saat ini. Perlu adanya suatu perbaikan yang harus dilakukan partai dalam pengelolaan dan pengembangan sumber daya manusia yang dimiliki partai.