

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis hubungan budaya kerja dan pelatihan kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan pada PT. E Capital Securities. Pelaksanaan budaya kerja pada PT. E Capital Securities dapat dilihat dari kegiatan karyawan (tenaga kerja) secara menyeluruh setiap hari kerja, mulai dari disiplin waktu masuk kerja, istirahat, pulang dan setiap pekerjaan yang dikerjakan oleh karyawan diselesaikan pada tepat waktu. Adapun sistem pelatihan yang dipergunakan dalam pelaksanaan program pelatihan pada PT. E Capital Securities diantaranya, ceramah, peragaan/praktek, dan diskusi. PT. E Capital Securites yang merupakan perusahaan perantara pedagang efek, dimana pencapaian tujuan perusahaan ditetapkan melalui target yang dicapai. PT. E Capital Securites dapat menjalankan tugas pokok dan fungsinya sesuai dengan tujuan yang diinginkan terutama dalam pelayanan/ broker kepada nasabah, maka kinerja karyawannya secara keseluruhan harus sejalan dengan tujuan perusahaan.

Berdasarkan hasil penelitian perhitungan SPSS vers. 11.5 menunjukkan bahwa :  $t_{hitung} = 15,479 > t_{tabel} (1,645)$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_1$  diterima. Atau dengan kata lain bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara budaya kerja dan pelatihan dengan kinerja karyawan pada PT. E Capital Securites.

- Koefisien korelasi antara  $X_1$  (budaya kerja) dengan  $Y$  (kinerja karyawan) Nilai koefisien korelasi  $X_1$  (budaya kerja) dengan  $Y$  (kinerja karyawan) adalah 0,896 artinya keeratan hubungan antara  $X_1$  (budaya kerja) dengan  $Y$  (kinerja karyawan) adalah sebesar 89,6 %, hubungan ini menunjukkan sangat kuat karena berada di antara 0,80 – 1,00 yang berarti bahwa apabila budaya kerja meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat atau sebaliknya.
- Koefisien korelasi antara  $X_2$  (pelatihan) dengan  $Y$  (kinerja karyawan) Nilai koefisien korelasi  $X_2$  (pelatihan) dengan  $Y$  (kinerja karyawan) adalah 0,776 artinya keeratan hubungan antara  $X_2$  (pelatihan) dengan  $Y$  (kinerja karyawan) adalah sebesar 77,6 %, hubungan ini menunjukkan kuat karena berada di antara 0,60 – 0,799 yang berarti bahwa apabila pelatihan meningkat maka kinerja karyawan juga meningkat atau sebaliknya.
- Bahwa Hubungan Berganda antara budaya kerja ( $X_1$ ) dan pelatihan ( $X_2$ ) secara simultan dengan kinerja karyawan ( $Y$ ). Koefisien korelasi antara kinerja karyawan dan budaya kerja secara bersama-sama dengan pelatihan adalah sebesar 0,924 artinya hubungannya sangat positif yang berarti bahwa apabila kinerja karyawan meningkat maka budaya kerja dan pelatihan juga meningkat atau sebaliknya. Selain itu hubungannya dikategorikan sangat kuat karena berada diantara 0,80 – 1,00 artinya apabila terjadi perubahan pada  $X_1$  (budaya kerja) dan  $X_2$  (pelatihan) maka akan segera merubah  $Y$  (kinerja karyawan).

## KATA PENGANTAR

Puji Syukur Penulis panjatkan Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas RahmatNya, bimbinganNya, serta kekuatan materil dan spiritual yang diberikan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan penulisan tesis yang mungkin masih sangat sederhana ini dengan judul **Analisis Hubungan Budaya Kerja dan Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT E. Capital Securities.**

Adapun maksud dari penulisan tesis ini adalah untuk memenuhi persyaratan untuk mencapai gelar Magister Manajemen dalam Program Pasca Sarjana Magister Manajemen jurusan Sumber Daya Manusia pada Universitas Mercubuana.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa penulisan tesis ini masih jauh dari kesempurnaan namun demikian penulis telah berusaha sebaik mungkin dengan memanfaatkan bantuan dari semua pihak. Dengan segala kerendahan hati penulis bersedia menerima kritik dan saran yang berguna nantinya bagi penulisan ini maupun lain di masa yang akan datang.

Dalam penyusunan tesis ini, penulis sadar bahwa tanpa bimbingan, arahan dan bantuan berbagai pihak tentunya sulit untuk mewujudkan penulisan ini. Kiranya tidaklah berlebihan jika dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. **Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D.** Selaku Direktur Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

2. **Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, Msi, Psi.** Selaku dosen Pembimbing yang telah mengorbankan waktunya untuk memberi petunjuk, arahan dan bimbingan sampai selesainya penulisan tesis ini.
3. **Para Dosen dan Staff Universitas Mercubuana** yang telah membekali berbagai pengetahuan selama perkuliahan dan memberikan bantuan kepada penulis.
4. **Istri tercinta Fitri H Sunanto, SH dan anak-anakku tersayang Siti Yasmin Salsabila Sunantoputri dan Siti Mayla Fadhilah Sunantoputri** yang telah memberikan dorongan dan dukungan serta bantuan baik moril dan materil kepada penulis sehingga penulisan tesis ini dapat terlaksana dengan baik.
5. Teman-teman di PT E. Capital Securities yang telah banyak membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga hasil penelitian yang sederhana ini, dapat merupakan suatu manfaat yang sangat berarti bagi yang memerlukannya.

Jakarta, April 2007

Penulis

## **PENGESAHAN TESIS**

Judul : Analisis Hubungan Budaya Kerja Dan Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. E Capital Securities.

Nama : Rifto Sunanto

NIM : 1310401-003

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal :



**Mengesahkan**

**Direktur Program Magister Manajemen**

**Ir. Dana Santoso, M.Eng.Sc., Ph.D.**

**MERCU BUANA**

**Pembimbing Utama**

**Dr. A.A.Anwar Prabu Mangkunegara, Drs, Msi, Psi.**

## **PERNYATAAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan dengan sebenarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Analisis Hubungan Budaya Kerja Dan Pelatihan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. E Capital Securities.

Nama : Rifto Sunanto

NIM : 1310401-003

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan, dan karya saya sendiri dengan bimbingan Komisi Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Direktur Program Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Karya ilmiah ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, April 2007

Rifto Sunanto

## RIWAYAT HIDUP

NIM : 1310401-003  
Nama : Rifto Sunanto, SH  
Konsentrasi : MM SDM  
Tempat, tgl lahir : Bogor, 21 Agustus 1974  
Alamat : Jl. Lapangan Hijau 12-14 Rt 010/ Rw 013, Pondok Indah, Jakarta Selatan

Tempat bekerja : PT E Capital Securities  
Alamat : Gedung Automall lantai 1 Kawasan SCBD lot 6, Jalan Jend. Sudirman, Jakarta Selatan.

Jabatan : Staff Legal  
E-mail address : [rifto2000@yahoo.com](mailto:rifto2000@yahoo.com)

Pendidikan : Ilmu Hukum (Universitas Pakuan Bogor)



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA