

## ABSTRACT

*This study aims to analyze the influence of leadership style and work discipline on the performance of employees of PT. Nipres, Tbk. The population in this study were employees working at PT. Nipress, tbk the number of operator employees who have remained in the production of as many as 310 employees. The samples used in this study was 80 employees obtained by the formula Slovin. The sampling technique used is proportionate stratified random sampling method, while as a data collection tool used questionnaires. From the results of this study revealed that: (1) Leadership Styles positive and significant impact on employee performance in PT. Nipress Tbk. With dimensions of inter-related variables most strongly is oriented to the achievement of quality of work; (2) Work Discipline positive and significant impact on employee performance in PT. Nipress Tbk. With dimensions between variables most strongly associated with each other is obedient to the other rules with communication; and (3) Leadership Styles and Discipline Working together positive and significant impact on employee performance in PT. Nipress Tbk. From the test results together it can be concluded that the variable Work Discipline in PT. Nipress Tbk stronger influence than the variable Leadership Style.*

*Keywords: leadership style, work discipline, employee performance*



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nipres, Tbk. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan yang bekerja di PT. Nipress, Tbk dengan jumlah karyawan operator yang telah tetap pada bagian produksi sebanyak 310 orang karyawan. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebesar 80 orang karyawan yang diperoleh berdasarkan rumus Slovin. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah dengan menggunakan metode *proportionate stratified random sampling*, sedangkan sebagai alat pengumpulan data digunakan kuesioner. Dari hasil penelitian dapat diungkapkan bahwa: (1) Gaya Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nipress Tbk. Dengan dimensi antar variabel yang berhubungan paling kuat adalah berorientasi pada prestasi dengan kualitas pekerjaan; (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nipress Tbk. Dengan dimensi antar variabel yang saling berhubungan paling kuat adalah taat terhadap peraturan lainnya dengan komunikasi; dan (3) Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Nipress Tbk. Dari hasil uji bersama-sama ini dapat disimpulkan bahwa variabel Disiplin Kerja di PT. Nipress Tbk lebih kuat pengaruhnya dibandingkan dengan variabel Gaya Kepemimpinan.

**Kata kunci:** gaya kepemimpinan, disiplin kerja, kinerja karyawan

U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A