



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NIPRESS, Tbk**

TESIS

NURHIDAYAT

55112320067

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT NIPRESS, Tbk**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

NURHIDAYAT

55112320067

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nipress Tbk.
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : NURHIDAYAT
NIM : 55112320067
Program : Magister Manajemen
Tanggal : 14 Februari 2015

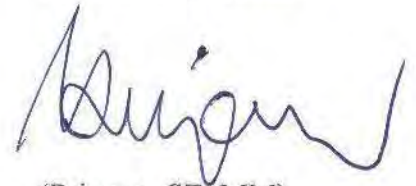
Mengesahkan

Pembimbing Pertama



(Dr. Ahmad Badawi, SE, MM)

Pembimbing Kedua



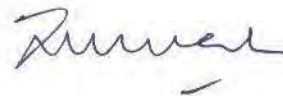
(Priyono, SE, MM)

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Nipress Tbk.

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : NURHIDAYAT

NIM : 55112320067

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 12 Oktober 2014

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 14 Februari 2015

Jakarta, 14 Februari 2015



Nurhidayat

KATA PENGANTAR

Memanjatkan Puji dan syukur kehadiran Allah SWT, serta atas segala rahmat dan karunianya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Nipress Tbk.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terimakasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian Tesis ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada : Bpk. Dr. Ahmad Badawi, SE, MM. dan Bpk. Priyono SE, MM. sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini diselesaikan.

Penulis berterimakasih pula kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME. Penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Cibubur, termasuk rekan-rekan mahasiswa Cibubur angkatan 22 yang telah menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Penulis mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua, istri dan kakak dan adik, yang penuh kasih sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan Tesis ini.

Jakarta, 14 Februari 2015

NURHIDAYAT



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR ISI

ABSTRACT	I
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Rumusan Masalah.....	9
1.4 Maksud dan Tujuan.....	9
1.4.1 Maksud Penelitian.....	9
1.4.2 Tujuan Penelitian.....	10
1.5 Manfaat dan Kegunaan Penelitian.....	10
1.5.1 Manfaat Penelitian.....	10
1.5.2 Kegunaan Penelitian	11

BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN	12
2.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	12
2.2 Visi, Misi dan Tujuan Perusahaan.....	14
2.3 Struktur Organisasi.....	16
2.4 Sistem Kerja.....	16
2.5 Perkembangan Produk.....	17
BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	20
3.1 Kinerja Karyawan.....	20
3.2 Gaya Kepemimpinan.....	25
3.3 Disiplin Kerja.....	30
3.4 Kajian Penelitian Terdahulu	35
3.5 Kerangka Pemikiran.....	48
3.6 Hipotesis.....	49
BAB IV. METODE PENELITIAN	50
4.1 Desain Penelitian	50
4.2 Variabel Penelitian.....	51
4.2.1 Definisi Konseptual.....	52
4.2.2 Definisi Operasional Variabel.....	53
4.3 Populasi dan Sampel.....	56
4.4 Jenis dan Sumber Data.....	58
4.5 Teknik Pengumpulan Data.....	60
4.6 Teknik Analisis Data.....	61
4.6.1 Pengujian Instrumen Penelitian.....	61

4.6.2 Pengujian Prasarat Analysis (Uji Asumsi Klasik)	63
4.6.3 Analisa Deskriptif.....	65
4.6.4 Pengujian Analisis Data.....	65
4.6.5 Keterbatasan Penelitian.....	69
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	71
5.1 Hasil Penelitian.....	71
5.1.1 Profile Responden.....	71
5.1.2 Uji Validitas dan Reabilitas.....	73
5.1.2.1 Uji Validitas.....	74
5.1.2.2 Uji Reabilitas.....	74
5.1.3 Uji Asumsi Klasik.....	76
5.1.3.1 Uji Normalitas.....	76
5.1.3.2 Uji Multikolinearitas.....	76
5.1.3.3 Uji Heterokedastisitas.....	77
5.1.4 Analisis Hasil Penelitian.....	78
5.1.4.1 Ringkasan Model (Koefisien Determinasi).....	78
5.1.4.2 Uji F Test.....	79
5.1.4.3 Uji T Test	80
5.1.4.4 Koefisien Regresi.....	81
5.1.4.5 Analisa Korelasi Antar Dimensi.....	82
5.2 Pembahasan.....	85
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	90
6.1 Kesimpulan.....	90
6.2 Saran.....	91

DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	99
RIWAYAT HIDUP	124



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tabel Pencapaian Produksi Accu Perbulan Jan – Apr 2014, PT. Nipress Tbk.....	3
Tabel 1.2	Tabel Rekap Absensi Per Bulan Jan – Apr 2014.....	5
Tabel 4.1	Tabel Variabel, Dimensi, Indikator Gaya Kepemimpinan...	54
Tabel 4.2	Tabel Variabel Dimensi, Indikator Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan.....	55
Tabel 4.3	Tabel Populasi dan Sampel.....	58
Tabel 4.4	Matrik Korelasi Antar Dimensi.....	69
Tabel 5.1	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.	71
Tabel 5.2	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	72
Tabel 5.3	Distribusi Responden Berdasarkan Usia.....	72
Tabel 5.4	Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Masa Kerja...	73
Tabel 5.5	Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 5.6	Uji Normalitas	76
Tabel 5.7	Hasil Uji Multikolinearitas	77
Tabel 5.8	Hasil Uji Regresi.....	80
Tabel 5.9	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Gaya Kepemimpinan dengan Variabel Kinerja Karyawan.....	82
Tabel 5.10	Matriks Korelasi Antar Dimensi Variabel Disiplin Kerja dengan Variabel Kinerja Karyawan.....	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Struktur Organisasi Perusahaan PT. Nipress Tbk.....	16
Gambar 3.1	Model Kepemimpinan Situasional (Hersey & Balnchard 2006:107).....	28
Gambar 3.2	Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 5.1	Scatterplot.....	78



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner.....	99
Lampiran 2	Jawaban Kuesioner Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan.....	101
Lampiran 3	Data Variabel Gaya Kepemimpinan.....	105
Lampiran 4	Data Variabel Disiplin Kerja.....	107
Lampiran 5	Data Variabel Kinerja Karyawan.....	108
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas.....	110
Lampiran 7	Hasil Uji Reabilitas.....	113
Lampiran 8	Hasil Uji Normalitas.....	114
Lampiran 9	Hasil Uji Multikolinearitas.....	115
Lampiran 10	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	116
Lampiran 11	Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	119
Lampiran 12	Koefisien Determinasi.....	121
Lampiran 13	Hasil Uji Korelasi Antar Dimensi.....	122

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A