

## ABSTRAK

PT. Adhi Karya memandang karyawan sebagai aset utama perusahaan dan memiliki peran sentral dalam menggerakkan roda perkembangan produktivitas perusahaan. Dalam pandangan ADHI karyawannya harus memiliki kepuasan dalam bekerja karena akan berpengaruh terhadap kinerja, baik kinerja individual maupun perusahaan. Sehubungan dengan hal tersebut, penulis tertarik untuk meneliti seberapa besar pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan dan seberapa kuat hubungan antara indikator-indikator variabel kepuasan kerja dengan indikator-indikator variabel kinerja karyawan.

Jenis penelitian yang dilakukan adalah penelitian survey bersifat analisis deskriptif, dengan jumlah responden sebanyak 100 orang. Alat ukur yang digunakan adalah instrumen kepuasan kerja dan kinerja karyawan. Kedua instrumen tersebut disusun dengan penskalaan model Likert dan analisis statistiknya menggunakan komputer dengan program SPSS Versi 17.0. Uji hipotesis menggunakan korelasi produk moment (korelasi Pearson) dan model regresi linier sederhana.

Dari hasil penelitian diperoleh nilai koefisien korelasi sebesar 0,565, dengan  $p = 0,000$ , nilai  $R^2 = 0,319$ ;  $t_{hitung} = 6.782$ ;  $p: 0,00$  dan  $F_{hitung} = 45,662$ ; Berdasarkan hasil penelitian tersebut secara parsial diperoleh suatu fakta bahwa variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kesimpulannya adalah kepuasan kerja di PT. Adhi Karya (Persero) Tbk merupakan faktor yang sangat penting bagi kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan**