

ABSTRACT

The success of an organization in order to achieve its vision and mission may be influenced by its human resources. Employees who have a high commitment to the organization tends to have a sense of belonging to the organization and have seriousness in work duties and functions. However, employee commitment can be influenced by organizational culture and employee satisfaction towards the organization. This study aims to determine how the influence of organizational culture and job satisfaction on organizational commitment at the Directorate General of Fiscal Balance. The variables in this study consisted of independent variables are Organizational Culture (X1) and Job Satisfaction (X2) and the dependent variable is the Organizational Commitment (Y). The sample used in this study were 100 respondents out of a total population of 387 people. Data is collected using questionnaires then the data analyzed using multiple linear regression statistical methods. Research suggests that organizational culture and job satisfaction have positive influence on organizational commitment. If the organizational culture and job satisfaction get better, organizational commitment will be higher.

Keywords : Organizational Culture, Job Satisfaction, and Organizational Commitment



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Keberhasilan sebuah organisasi dalam rangka mencapai visi dan misinya dapat dipengaruhi oleh sumber daya manusia yang dimilikinya. Pegawai yang memiliki komitmen tinggi terhadap organisasinya cenderung memiliki rasa memiliki terhadap organisasi dan mempunyai kesungguhan dalam bekerja menjalankan tugas dan fungsinya. Namun komitmen pegawai dapat dipengaruhi oleh budaya organisasi dan kepuasan kerja pegawai terhadap organisasinya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Direktorat Jenderal Perimbangan Keuangan. Variabel dalam penelitian ini terdiri atas variabel bebas yaitu Budaya Organisasi (X1) dan Kepuasan Kerja (X2) serta variabel terikat yaitu Komitmen Organisasi (Y). Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 100 responden dari jumlah populasi sebanyak 387 orang. Pengumpulan data dilakukan menggunakan kuesioner kemudian data yang ada dilakukan analisis menggunakan metode statistik regresi linier berganda. Hasil Penelitian menunjukkan bahwa budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi. Apabila budaya organisasi dan kepuasan kerja semakin baik maka komitmen organisasi akan semakin tinggi.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasi



UNIVERSITAS
MERCU BUANA