



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
MOTIVASI KERJA DI INSTANSI INSPEKTORAT
JENDERAL KEMENTERIAN DALAM NEGERI**

TESIS

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

ENDAH RACHMAWATI

55111120080

a world class university

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**



**PENGARUH PENEMPATAN KERJA, LINGKUNGAN
KERJA DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
MOTIVASI KERJA DI INSTANSI INSPEKTORAT
JENDERAL KEMENTERIAN DALAM NEGERI**

TESIS

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen

MERCU BUANA

a world class university

ENDAH RACHMAWATI

55111120080

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
2016**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja di Instansi Inspektorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri

Bentuk Karya Akhir : Riset

Nama : Endah Rachmawati

NIM : 55111120080

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 6 Mei 2016

Pembimbing



UNIVERSITAS

Dr. Anik Tri Suwarni, MM

MERCU BUANA

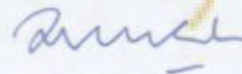
Direktur Pascasarjana

Ketua Program Studi
Magister Manajemen

a world class university



Prof. Dr. Didik. J. Rachbini



Dr. Augustina Kurniasih, ME

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam karya akhir ini:

Judul : Pengaruh Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja di Instansi Inspektorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri

Bentuk Karya Akhir : Riset

Nama : Endah Rachmawati

NIM : 55111120080

Program : Magister Manajemen

Tanggal :

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan data yang disajikan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university



KATA PENGANTAR

Puji syukur Penulis panjatkan kepada Allah SWT yang telah memberikan Rahmat dan Hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Tesis yang berjudul “Pengaruh Penempatan Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Motivasi Kerja di Instansi Inspektorat Jenderal Kementerian Dalam Negeri “ diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Dalam penyusunan tesis ini penulis dibantu oleh beberapa pihak dan pada kesempatan ini penulis ingin mnyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Dr. Anik Tri Suwarni, MM selaku dosen pembimbing yang telah memberikan arahan, koreksi, ilmu dan pengalamannya kepada penulis.
2. Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
3. Prof.Dr.Didik. J. Rachbini selaku Direktur Pascasarjana.
4. Segenap Dosen Fakultas Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen yang telah memberikan ilmu pengetahuan kepada penulis.
5. Bapak dan Ibu serta Adek penulis Anugrah Dwi Setiyo, yang telah memberikan doa, dukungan serta bantuannya sehingga tetap termotivasi untuk menyelesaikan tesis ini dengan baik.

6. Suami penulis Dedy Rubianto disisa akhir pembuatan tesis akhirnya berikan dukungan yang cukup baik dan anak-anakku Griselda Nafeeza Dendara, dan Gavriel Reagan Dendara yang selama ini memberikan keceriaan dan senyuman sehingga menjadikan *support* bagi penulis.
7. Para responden yang telah bersedia meluangkan waktu untuk menjawab kuesioner.
8. Dan semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah memberikan kontribusi yang sangat berarti sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini.

Jakarta,

Penulis,



DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR LAMPIRAN	xi
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Rumusan Masalah	8
1.4. Maksud dan Tujuan Tesis	9
1.5. Manfaat dan Kegunaan Tesis	10
BAB II. DESKRIPSI PERUSAHAAN	13
2.1. Sejarah Singkat Perusahaan	13
2.2. Lingkup Bidang Usaha.....	14
2.3. Sumber Daya	15
2.4. Tantangan Bisnis.....	15
2.5. Proses Bisnis	16
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS.....	18
3.1. Kajian Teori.....	18
3.2. Penelitian Terdahulu	61
3.3. Kerangka Pemikiran.....	61
3.4. Hipotesis	64
BAB IV. METODE PENELITIAN	66
4.1. Desain Penelitian	66
4.2. Variabel dan Pengukuran Variabel	66
4.3. Populasi dan Sampel Penelitian	70
4.4. Jenis dan Sumber Data	70
4.5. Teknik Pengumpulan Data.....	71
4.5. Teknik Analisis Data.....	73

BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	80
5.1. Hasil Penelitian	80
5.2. Pembahasan	122
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	127
6.1. KESIMPULAN.....	127
6.2. SARAN.....	128
DAFTAR PUSTAKA.....	130
LAMPIRAN 133	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	193



UNIVERSITAS
MERCU BUANA
a world class university

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Pendapatan Intensif	3
Tabel 1.2. Penempatan Pegawai	4
Tabel 1.3. Lingkungan Kerja Fisik Tahun 2010-2014.....	5
Tabel 1.4. Rekapitulasi Jabatan.....	6
Tabel 3.1. Review Penelitian Terdahulu	62
Tabel 4.1. Tabel Definisi Operasional.....	68
Tabel 4.2. Hasil Uji Reliabilitas	75
Tabel 4.3. Hasil Uji Normalitas	75
Tabel 4.4. Hasil Uji Multikolinearitas	76
Tabel 4.5. Koefisien Determinasi	77
Tabel 4.6. Interval Korelasi.....	78
Tabel 4.7. Korelasi Dimensi Variabel.....	79
Tabel 5.1. Karakteristik Responden	81
Tabel 5.2. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Pengalaman	82
Tabel 5.3. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Kesehatan Fisik dan Mental	83
Tabel 5.4. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Prestasi	84
Tabel 5.5. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Status Perkawinan.....	85
Tabel 5.6. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Status Lingkungan Kerja Fisik.....	87
Tabel 5.7. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Status Lingkungan Kerja Non Fisik.....	88
Tabel 5.8. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Peran Pimpinan dalam Bimbingan	90
Tabel 5.9. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Kegiatan Diklat.....	91
Tabel 5.10. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Mutasi Kerja	92

Tabel 5.11. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Promosi.....	93
Tabel 5.12. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Fisiologis	94
Tabel 5.13. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Keamanan.....	95
Tabel 5.14. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Penghargaan.....	96
Tabel 5.15. Tanggapan Responden terhadap pernyataan pada Dimensi Aktualisasi Diri	97
Tabel 5.16. Deskripsi Data Penelitian	98
Tabel 5.17. Hasil Uji Validitas	105
Tabel 5.18. Hasil Uji Reliabilitas	108
Tabel 5.19. Hasil Uji Normalitas	108
Tabel 5.20. Hasil Uji Multikolinearitas	109
Tabel 5.21. Anova (b)	112
Tabel 5.22. Koefisien Determinasi	114
Tabel 5.23. Matriks Korelasi Dimensi.....	115
Tabel 5.24. Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	121



DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Gambar Kerangka Pemikiran.....	64
Gambar 5.1	Histogram Variabel X1.....	99
Gambar 5.2	Histogram Variabel X2.....	101
Gambar 5.3	Histogram Variabel X3.....	102
Gambar 5.4	Histogram Variabel Y.....	104
Gambar 5.5	Scatterplot.....	110



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.	
Kuesioner.....	133
Lampiran 2. Hasil Output	
SPSS.....	141
Lampiran 3. Hasil Penilaian Responden dan Data	
Mentah.....	182

