

ABSTRAK

Jumlah kejadian bencana dan dampaknya Tahun 2013-2014 di Indonesia menunjukkan bahwa terjadi pengurangan jumlah kejadian bencana sedangkan dampak yang ditimbulkan mengalami peningkatan. Hal ini menandakan bahwa kinerja pegawai penanganan darurat belum maksimal tercapai. Pra riset menunjukkan bahwa pegawai penanganan darurat membutuhkan kepemimpinan yang bisa mentransformasikan nilai-nilai yang dianut oleh bawahannya, sehingga meningkatkan kinerja pegawai. Tulisan ini bertujuan untuk mengetahui tentang Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat BNPB. Kepemimpinan Transformasional yang diteliti terdiri dari *Idealized Influence*, *Intellectual Stimulation*, *Individual Consideration* dan *Inspirational Motivation*. Teknik pengambilan sampel menggunakan *proportionate stratified random sampling*, responden yang digunakan sebanyak 80 orang dari populasi 99 orang seluruh pegawai Penanganan Darurat. Metode yang digunakan adalah analisis deskriptif. Data diolah menggunakan regresi linear berganda dengan SPSS versi 22. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel *Idealized Influence*, *Intellectual Stimulation* dan *Inspirational Motivation* berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat BNPB. *Individual Consideration* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat BNPB. *Intellectual Stimulation* merupakan variabel yang memiliki pengaruh paling besar terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat BNPB. Pemimpin sebaiknya lebih memperhatikan upaya-upaya dalam meningkatkan kecerdasan, rasionalitas dan pemecahan masalah yang sistematis.

Kata Kunci: *Idealized Influence*, *Intellectual Stimulation*, *Individual Consideration*, *Inspirational Motivation*, Kinerja Pegawai Penanganan Darurat BNPB



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRACT

Based on data 2013-2014 shows that there is a reduction in the amount of natural disaster in Indonesia. However, the impacts of the natural disaster are significantly increased. This phenomenon indicates that the performance of employees emergency management is not maximally achieved. Pre-research shows that employees emergency management need leadership that can transform values adopted to improve staff's performance. This research is to analyze the influence of transformational leadership on Employee Performance of Emergency Management BNPB. The transformational leadership that is analyzed consists of Idealized Influence, Intellectual Stimulation, Individual Consideration and Inspirational Motivation. A sampling technique uses a proportionate stratified random sampling, the sample size 80 respondents of 99 employees emergency management, use multiple linear regression analysis using SPSS 22 for processing data. The research finds that idealized influence, intellectual stimulation, and inspirational motivation significantly affect the employee's performance. While the individual consideration does not significantly affect the employee's performance. Intellectual Stimulation is the greatest influence on Employee Performance of Emergency Management. It can be concluded, the leader should pay more attention to the efforts on improving the intelligence, rationality, and problem solving systematically.

Keywords: Idealized Influence, Intellectual Stimulation, Individual Consideration, Inspirational Motivation, Employee Performance of Emergency Management BNPB



UNIVERSITAS
MERCU BUANA