



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENANGANAN DARURAT
BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA
JAKARTA**

TESIS

**(RITA INDRAYANI)
(55113110057)**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2015**



**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
TERHADAP KINERJA PEGAWAI PENANGANAN DARURAT
BADAN NASIONAL PENANGGULANGAN BENCANA
JAKARTA**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan
Program Pascasarjana Program Magister Manajemen**

**UNIVERSITAS
MERCU BUANA**

**(RITA INDRAYANI)
(55113110057)**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2015**

LEMBAR PENGESAHAN

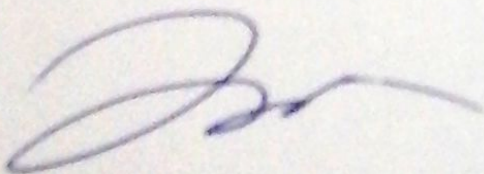
Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat Badan Nasional Penanggulangan Bencana Jakarta
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Rita Indrayani
NIM : 55113110057
Program : Pascasarjana – Magister Manajemen
Tanggal : 16 November 2015

Mengesahkan
Pembimbing Utama

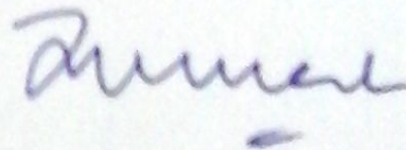
(Dr. Purwanto S.K., M.Si)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini :

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat Badan Nasional Penanggulangan Bencana Jakarta
Bentuk Tesis : Penelitian
Nama : Rita Indrayani
NIM : 55113110057
Program : Pascasarjana – Magister Manajemen
Tanggal : 19 Oktober 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Oktober 2015



(Rita Indrayani)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas anugerah dan karunia-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan tesis ini dengan judul *Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat Badan Nasional Penanggulangan Bencana Jakarta* sesuai dengan waktu yang telah direncanakan. Sholawat serta salam kepada Nabi Muhammad SAW., beserta keluarga dan para sahabat beliau.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelas Magister Manajemen pada Program Studi Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyampaikan terimakasih dan penghargaan atas bantuan dan kerjasama berbagai pihak hingga Penulis dapat menyelesaikan Tesis ini sesuai waktu yang ditetapkan, penghargaan dan ucapan terimakasih Penulis sampaikan kepada:

- 1) Dr. Purwanto SK, M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dari awal hingga akhir penyusunan proposal ini.
- 2) Prof. Dr. Didik J. Rachbani selaku Direktur Program, Pascasarjana Mercu Buana beserta segenap jajarannya yang telah memberikan pelayanan prima di fakultas.
- 3) Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen.
- 4) Seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen.

- 5) Rekan-rekan mahasiswa khususnya “301” Tahun 2013 atas semangat, ceria, pengalaman dan pembelajaran, kehadiran kalian mewarnai perjalanan penyusunan karya akhir ini.
- 6) Ir. Tri Budiarto M.Si selaku Deputy Bidang Penanganan Darurat BNPB yang telah memberikan ijin penelitian.
- 7) Ir. Taufik Kartiko M.Si selaku Direktur Penanganan Pengungsi BNPB atas segala diskusi-diskusi, bimbingan dan arahan beliau khususnya tentang sumbangan kepemimpinan dalam penanggulangan bencana di Indonesia.

Penulis tak lupa mengucapkan terimakasih yang sangat dalam kepada suami tercinta Agung Darmadi atas segala cinta, doa, dan dukungan yang sangat besar serta kedua putri penulis Keisha Tabina Darmadi dan Hygeia Maysa Darmadi atas senyuman dan semangat yang selalu menerangi kehidupan penulis. Doa-doa dan kasih sayang dari Bapak Subari dan Ibu Muryani yang senantiasa tercurah.

Penulis mengembalikan semua urusan hanya kepada Allah SWT. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih nyata dalam perkembangan kepemimpinan dan bermanfaat bagi semua pihak.

Wassalam dan Terimakasih

Jakarta, Oktober 2015

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK	i
ABSTRACT.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II. DESKRIPSI BNPB.....	11
2.1 Sejarah BNPB.....	11
2.2 Lingkup Bidang BNPB.....	12

2.3	Sumber Daya Bidang Penanganan Darurat.....	18
2.4	Tantangan Deputi Bidang Penanganan Darurat.....	21
2.5	Proses Penanganan Darurat.....	22
BAB III.	KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN,	25
	HIPOTESIS PENELITIAN DAN PENELITIAN	
	TERDAHULU.....	
3.1	Kepemimpinan Transformasional.....	25
3.2	<i>Idealized Influence</i>	29
3.3	<i>Intellectual Stimulation</i>	37
3.4	<i>Individual Consideration</i>	44
3.5	<i>Inspirational Motivation</i>	50
3.6	Kinerja Pegawai Penanganan Darurat.....	56
3.7	Kerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	66
BAB IV.	METODE PENELITIAN.....	69
4.1	Jenis Penelitian.....	69
4.2	Variabel Penelitian.....	70
4.3	Populasi dan Sampel.....	80
4.4	Jenis dan Sumber Data.....	82
4.5	Teknik Pengumpulan Data.....	83

4.6	Teknik Analisis Data.....	85
BAB V.	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	100
5.1	Hasil Penelitian.....	100
5.2	Pembahasan.....	146
BAB VI.	KESIMPULAN DAN SARAN.....	156
6.1	Kesimpulan.....	156
6.2	Saran.....	157
	DAFTAR PUSTAKA.....	162
	LAMPIRAN.....	167
	DAFTAR RIWAYAT HIDUP.....	206

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Jumlah Kejadian Bencana dan Dampaknya Tahun 2013-2014 di Indonesia.....	3
Tabel 1.2 Data Persepsi Pegawai tentang Kepemimpinan di Kedeputian Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	6
Tabel 3.1 Pedoman untuk Kepemimpinan Transformasional.....	26
Tabel 3.2 Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional.....	27
Tabel 4.1 Konstruksi Variabel, Dimensi dan Indikator Penelitian.....	73
Tabel 4.2 Populasi dan Sampel pada Kedeputian Bidang Penanganan Darurat BNPB Jakarta.....	82
Tabel 4.3 Teknik Korelasi <i>Person Product Moment</i>	87
Tabel 4.4 Tabel Kuesioner Jawaban Pertanyaan dan Skor Penilaian.....	97
Tabel 4.5 Matrik Korelasi Dimensi antar Variabel.....	98
Tabel 4.6 Keterangan Matriks Korelasi Dimensi antar Variabel.....	99
Tabel 5.1 Penilaian Responden mengenai <i>Idealized Influence</i> (X ₁) Kedeputian Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	101
Tabel 5.2 Penilaian Responden mengenai <i>Intellectual Stimulation</i> (X ₂) Kedeputian Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	103
Tabel 5.3 Penilaian Responden mengenai <i>Individual Consideration</i> (X ₃) Kedeputian Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	106

Tabel 5.4	Penilaian Responden mengenai <i>Inspirational Motivation</i> (X ₄) Kedeputan Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	108
Tabel 5.5	Penilaian Responden mengenai Kinerja Pegawai (Y) Kedeputan Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	111
Tabel 5.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2015.....	114
Tabel 5.7	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia di Tahun 2015....	114
Tabel 5.8	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2015.....	115
Tabel 5.9	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Jabatan Tahun 2015.....	117
Tabel 5.10	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja Tahun 2015.....	118
Tabel 5.11	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Penelitian.....	120
Tabel 5.12	Uji Validitas Indikator Variabel <i>Idealized Influence</i>	122
Tabel 5.13	Uji Validitas Indikator Variabel <i>Intellectual Stimulation</i>	124
Tabel 5.14	Uji Validitas Indikator Variabel <i>Individual Consideration</i>	126
Tabel 5.15	Uji Validitas Indikator Variabel <i>Inspirational Motivation</i>	128
Tabel 5.16	Uji Validitas Indikator Variabel Kinerja Pegawai Penanganan Darurat.....	131

Tabel 5.17	Hasil Uji Normalitas Test Skewness dan Kurtosis.....	134
Tabel 5.18	Hasil Analisis Multikolinieritas (Colinearity).....	134
Tabel 5.19	Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	136
Tabel 5.20	Hasil Uji Regresi dengan Uji Regresi Pengaruh <i>Idealized Influence, Intellectual Stimulation, Individual Consideration</i> dan <i>Inspirational Motivation</i> terhadap Kinerja Pegawai Penanganan Darurat di Kedepatian Bidang Penanganan Darurat BNPB	138
Tabel 5.21	Hasil Matriks Korelasi Dimensi antar Variabel di Kedepatian Bidang Penanganan Darurat BNPB.....	143



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Metamorfosa Terbentuknya BNPB Tahun 1945-2014.....	11
Gambar 2.2 Struktur Organisasi BNPB Tahun 2015.....	15
Gambar 3.1 Pengaruh Kinerja Individu dan Kinerja Kelompok terhadap Kinerja Organisasi.....	60
Gambar 3.2 Model Penelitian yang Dikembangkan.....	67
Gambar 5.1 Grafik <i>Scatterplot</i>	137



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1	Angket Pra Riset..... 167
Lampiran 2	Angket Penelitian..... 169
Lampiran 3	Tabulasi Data Penelitian Berdasarkan Jenis Kelamin..... 177
Lampiran 4	Tabulasi Data Variabel <i>Idealized Influence</i> 178
Lampiran 5	Tabulasi Data Variabel <i>Intellectual Stimulation</i> 180
Lampiran 6	Tabulasi Data Variabel <i>Individual Consideration</i> 184
Lampiran 7	Tabulasi Data Variabel <i>Inspirational Motivation</i> 188
Lampiran 8	Tabulasi Data Variabel Kinerja Pegawai..... 192
Lampiran 9	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin..... 195
Lampiran 10	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia..... 195
Lampiran 11	Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... 195
Lampiran 12	Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan..... 195
Lampiran 13	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja..... 195
Lampiran 14	Analisa Deskriptif Variabel <i>Idealized Influence</i> (X_1)..... 196
Lampiran 15	Analisa Deskriptif Variabel <i>Intellectual Stimulation</i> (X_2).. 196
Lampiran 16	Analisa Deskriptif Variabel <i>Individual Consideration</i> (X_3)..... 196

Lampiran 17	Analisa Deskriptif Variabel <i>Inspirational Motivation</i> (X_4)	196
Lampiran 18	Analisa Deskriptif Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	197
Lampiran 19	Uji Validitas Variabel <i>Idealized Influence</i> (X_1).....	197
Lampiran 20	Uji Validitas Variabel <i>Intellectual Stimulation</i> (X_2).....	198
Lampiran 21	Uji Validitas Variabel <i>Individual Consideration</i> (X_3).....	199
Lampiran 22	Uji Validitas Variabel <i>Inspirational Motivation</i> (X_4).....	201
Lampiran 23	Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	202
Lampiran 24	Uji Reliabilitas.....	203
Lampiran 25	Uji Normalitas.....	203
Lampiran 26	Uji Multikolinieritas.....	204
Lampiran 27	Uji Heteroskedastisitas.....	204
Lampiran 28	Regresi Linier Berganda Variabel.....	204
Lampiran 29	Korelasi Dimensi Antar Variabel.....	205

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A