

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of leadership style, training and motivation as independent variables in a partial or simultaneously to employee performance as the independent variable. The research method used is to use a questionnaire to the employee of PT. Bank Negara Indonesia (persero), Tbk main branches of Serang. Measurement of variables using Likert Scale with the lowest score is the score of one and the highest score is the score of five. Testing hypothesis using multiple linear regression analysis with SPSS version 16.*

*The result of this study indicate that the partially leadership style has positive and significant impact on employee performance. The partially training has positive and significant impact on employee performance. The partially influence the work motivation has positive and significant impact on employee performance. The style of leadership, training, and motivation simultaneously have positive and significant impact on employee performance.*

*Keywords: leadership style, training, work motivation, and employee performance.*



## **ABSTRAK**

*Kinerja pegawai dalam organisasi sangat ditentukan oleh berbagai faktor antara lain gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi. Pengaruh berbagai faktor dapat diuraikan secara parsial maupun secara simultan terhadap kinerja pegawai PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Serang.*

*Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi sebagai variabel bebas secara parsial maupun simultan terhadap kinerja pegawai sebagai variabel terikat. Metode penelitian yang dipergunakan adalah menggunakan kuisioner terhadap pegawai PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk Kantor Cabang Utama Serang. Pengukuran variabel menggunakan skala likert dengan nilai terendah adalah skor satu dan nilai tertinggi adalah skor lima. Pengujian hipotesis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan SPSS versi 16.*

*Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa seluruh hipotesis terbukti. Hipotesis pertama yaitu gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hipotesis kedua yaitu pelatihan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hipotesis ketiga yaitu motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Hipotesis keempat yaitu gaya kepemimpinan, pelatihan dan motivasi pegawai secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.*