

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of Compensation and Job Insecurity on the Employee Engagement. Data that use in this research is primary data and secondary data. Sampling method used was convenient sampling. From a population of 329 employees of KPPU's Secretariat, 80 employees was picked to be respondent. The method of analysis used in this study is multiple linear regression. Results showed Compensation partially has not significant effect to the Employee Engagement, while Job Insecurity partially has significant effect to the Employee Engagement. On the other hand, Compensation and Job Insecurity simultaneously are having significant effect to the Employee Engagement.

Keywords: Compensation, Job Insecurity, Employee Engagement, Effect



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap *Employee Engagement*. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer dan sekunder. Metode sampling yang digunakan adalah *convenient sampling*. Dari 329 populasi Pegawai Sekretariat KPPU, 80 pegawai dipilih untuk dijadikan responden. Metode analisis yang digunakan pada studi ini adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan Kompensasi secara parsial tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Engagement*, sementara *Job Insecurity* secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Engagement*. Pada sisi lain, Kompensasi dan *Job Insecurity* secara bersama-sama memiliki pengaruh yang signifikan terhadap *Employee Engagement*.

Kata kunci: Kompensasi, *Job Insecurity*, *Employee Engagement*, Pengaruh

