



**“PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*”**
(Studi pada Pegawai Sekretariat
Komisi Pengawas Persaingan Usaha)

TESIS

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

Ahmad Pratomo
(55112110163)

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2015**



**“PENGARUH KOMPENSASI DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP *EMPLOYEE ENGAGEMENT*”**

**(Studi pada Pegawai Sekretariat
Komisi Pengawas Persaingan Usaha)**

TESIS

**Diajukan sebagai Salah Satu Syarat
untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana
Program Studi Magister Manajemen**

**Ahmad Pratomo
(55112110163)**

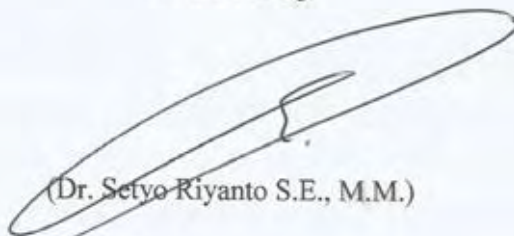
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
TAHUN 2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap
Employee Engagement (Studi pada Pegawai Sekretariat
Komisi Pengawas Persaingan Usaha)
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan
Nama : Ahmad Pratomo
Nim : 55112110163
Program : Pascasarjana
Tanggal : 31 Januari 2016

Mengesahkan
Pembimbing



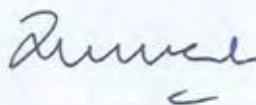
(Dr. Setyo Riyanto S.E., M.M.)

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)



(Dr. Augustina Kurniasih, M.E.)

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Pegawai Sekretariat Komisi Pengawas Persaingan Usaha)

Bentuk Tesis : Penelitian

Nama : Ahmad Pratomo

NIM : 55112110163

Program : Magister Manajemen

Tanggal : 16 Desember 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 16 Desember 2015



(Ahmad Pratomo)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur ke hadirat Allah SWT serta segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Kompensasi dan *Job Insecurity* terhadap *Employee Engagement* (Studi pada Pegawai Sekretariat Komisi Pengawas Persaingan Usaha).

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari bahwa banyak pihak yang turut mendukung penyelesaian Tesis ini, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Dr. Setyo Riyanto, M.M., sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini. Penulis juga berterima kasih kepada Prof. Dr. Sundring Pantja Djati, M.Si., MA., selaku Penguji pada Sidang Tesis, Dr. Ir. Augustina Kurniasih, M.E., selaku Ketua Sidang Tesis, Ketua Program Studi, Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi belajar mengajar yang kondusif di Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Mercubuana.

Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Program Studi Magister Manajemen, rekan-rekan mahasiswa, serta orang tua dari penulis. Kiranya hasil penulisan ini dapat memberi sumbangsih dalam penerapan kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia di Indonesia.

Penulis

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	iii
ABSTRAK	iv
LEMBAR PERSETUJUAN	v
PERNYATAAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1.Latar Belakang Masalah	1
1.2.Identifikasi Masalah	13
1.3.Rumusan Masalah	14
1.4.Maksud dan Tujuan Tesis	14
1.5.Manfaat dan Kegunaan Tesis	15
BAB II. DESKRIPSI INSTANSI	
2.1.Sejarah Singkat Instansi	16
2.2.Peran Instansi	17
BAB III. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
3.1.Kajian Pustaka	24
3.2.Penelitian Terdahulu	38
3.3.Kerangka Pemikiran	40
3.4.Hipotesis	42
BAB IV. METODE PENELITIAN	
4.1.Desain Penelitian	43
4.2.Variabel dan Pengukuran Variabel	44
4.3.Data dan Metode Pengumpulan Data	45
4.4.Populasi dan Metode Sampling	46
4.5.Metode Analisis	48
BAB V. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	55
BAB VI. KESIMPULAN DAN SARAN	
6.1.Kesimpulan	73
6.2.Saran	74
DAFTAR PUSTAKA	76
LAMPIRAN	78
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Tingkat Pendidikan Pimpinan KPPU	3
Tabel 1.2	Tingkat Pendidikan Pegawai KPPU	3
Tabel 1.3	Jumlah dan Presentase <i>Turn Over</i> Pegawai	5
Tabel 1.4	Kelas Jabatan dan Besaran Honorarium	6
Tabel 1.5	Perbandingan Penghasilan	7
Tabel 1.6	Survei Terdahulu Keinginan Pegawai tentang Status Kepegawaian	10
Tabel 1.7	Persentase Tingkat Kehadiran Pegawai	11
Tabel 3.1	Penelitian Terdahulu	38
Tabel 4.1	Operasionalisasi Variabel	45
Tabel 4.2	Tabel Korelasi Antar Dimensi	55
Tabel 5.1	Distribusi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
Tabel 5.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	57
Tabel 5.4	Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi (X_1)	61
Tabel 5.5	Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Job Insecurity</i> (X_2)	62
Tabel 5.6	Uji Validitas Instrumen Variabel <i>Employee Engagement</i>	65
Tabel 5.7	Uji Multikolinearitas	67
Tabel 5.9	Uji F Kompensasi dan <i>Job Insecurity</i> terhadap <i>Employee Engagement</i>	68
Tabel 5.10	Hasil Uji Pengaruh Variabel Kompensasi dan <i>Job Insecurity</i> Terhadap Variabel <i>Employee Engagement</i>	69
Tabel 5.11	Matriks Korelasi Antar Dimensi	71

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hasil Survei Kepuasan Pegawai yang Berkaitan Dengan Kompensasi	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 5.1 Uji Normalitas.....	65
Gambar 5.2 Uji Heterokedastisitas.....	67



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA