

ABSTRACT

This study analyzed the effect of Job Satisfaction and Job Motivation on Employee Performance PT Nusantara Regas. This study aims to determine how strong the influence of Job Satisfaction and Job Motivation on Employee Performance PT Nusantara Regas either practically or simultaneously. Category of business researches this study using qualitative research methods. The sampling method is done using census. Obtain a total sample of 137 respondents. Analysis technique used multiple linear regression analysis were previously tested with the classical assumption. Hypothesis testing using the t test and F test with a confidence level of 5%. The result of this study indicated that the Job Satisfaction and Job Motivation significant influence on Employee Performance PT Nusantara Regas this partially evidenced by t test conducted on the three variables above and shown simultaneously by F test performed well against all three variables above. Correlation between Variable Job Satisfaction and Job Motivation on Employee Performance PT Nusantara Regas was very strong.

Keywords : Job Satisfaction, Job Motivation, Employee Performance PT Nusantara Regas

U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A

ABSTRAK

Studi ini menganalisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Regas. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa kuat pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Regas baik secara parsial maupun simultan. Penelitian ini merupakan kategori riset bisnis yang menggunakan metoda penelitian kuantitatif. Motode pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sensus. Diperoleh jumlah sampel sebanyak 137 responden. Teknik analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda yang sebelumnya diuji dengan uji asumsi klasik. Uji hipotesis menggunakan uji t dan uji F dengan tingkat kepercayaan 5%. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT Nusantara Regas. Hal ini dibuktikan secara parsial dengan uji t yang dilakukan terhadap tiga variabel tersebut diatas dan secara simultan yang ditunjukkan oleh uji F yang dilakukan juga terhadap tiga variabel tersebut. Korelasi antar variabel Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan adalah sangat kuat.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan PT Nusantara Regas



UNIVERSITAS
MERCU BUANA