

### Lampiran 1 : JADWAL PELAKSANAAN PENYUSUNAN KARYA AKHIR

KEGIATAN		Sept '09			Okt '09			Nov '09			Des '09			Jan '10			Feb '10		
<b>1.</b>	<b>PERSIAPAN PENELITIAN</b>																		
	Penjajakan/Pemilihan & Survey Pendahuluan																		
	Konsultasi dengan Koordinator Konsentrasi																		
	Studi Puskata, Data Pendukung, Hasil Penelitian Terdahulu																		
	Penyusunan Kerangka Berfikir Proposal																		
	Penyusunan Draft Proposal																		
	Pengajuan Penyusunan Karya Akhir (& Calon Komisi Pembimbing)																		
	Konsultasi dengan Komisi Pembimbing 1-2-3 dst																		
	Perbaikan Proposal 1-2-3 dst																		
	Persiapan Seminar & Pendaftaran Seminar Proposal Penelitian																		
<b>2.</b>	<b>SEMINAR PROPOSAL PENELITIAN</b>																		
	Pelaksanaan Seminar																		
	Perbaikan Akhir Proposal & Konsultasi																		
<b>3.</b>	<b>PELAKSANAAN PENELITIAN (Pengumpulan Data)</b>																		
	Pengumpulan Data di Lapangan (Angket, Wawancara, Observasi)																		
	Studi Pustaka (lanjutan)																		
	Penyusunan Data																		
	Pengolahan Data &																		
	Konsultasi 1-2 dst																		
	Pengolahan Data dan Analisis Hasil Olah Data																		
<b>4.</b>	<b>PENYUSUNAN KARYA AKHIR</b>																		
	Draft 1-2-3 dst.																		
	Konsultasi 1-2-3 dst & Perbaikan draft 1-2-3 dst.																		
	Penyesahan draft Karya Akhir untuk Ujian Sidang																		
	Persiapan Ujian Sidang dan Pendaftaran Ujian Sidang																		
<b>5.</b>	<b>UJIAN SIDANG KARYA AKHIR</b>																		
	Pelaksanaan Ujian																		
	Perbaikan Akhir Karya Akhir 1-2 & Konsultasi 1-2																		
	Pengesahan Ijin Penggandaan dan Hard Cover																		
<b>6.</b>	<b>PENGESAHAN DAN PENYERAHAN AKHIR</b>																		

Lampiran 2 : Identitas Responden

No Responden	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
1	Fungsional	Pria	32	D3	11
2	Fungsional	Pria	32	S2	7
3	Fungsional	Pria	33	D3	12
4	Fungsional	Pria	35	D3	14
5	Fungsional	Pria	35	S1	14
6	Fungsional	Pria	35	S1	14
7	Fungsional	Pria	36	S1	15
8	Fungsional	Pria	37	S1	16
9	Fungsional	Pria	38	S1	17
10	Fungsional	Pria	39	S1	18
11	Fungsional	Pria	40	S1	19
12	Kabid	Pria	43	S2	18
13	Kabid	Pria	45	S2	20
14	Kabid	Pria	51	S2	23
15	Kabid	Pria	52	S2	25
16	Kabid	Pria	53	S2	28
17	Kabid	Pria	53	S2	28
18	Kasi	Pria	39	S2	14
19	Kasi	Pria	39	S2	14
20	Kasi	Wanita	39	S2	14
21	Kasi	Pria	40	S2	15
22	Kasi	Pria	41	S2	12
23	Kasi	Pria	41	S2	12
24	Kasi	Pria	41	S2	12
25	Kasi	Pria	41	S2	16
26	Kasi	Pria	41	S2	16
27	Kasi	Pria	41	S2	16
28	Kasi	Wanita	41	S2	12
29	Kasi	Wanita	41	S2	13
30	Kasi	Wanita	41	S2	15
31	Kasi	Wanita	41	S2	16
32	Kasi	Pria	42	S2	13
33	Kasi	Pria	42	S2	13
34	Kasi	Pria	43	S2	18
35	Kasi	Pria	46	S1	22
36	Kasi	Pria	47	S1	25
37	Kasi	Pria	50	S1	20
38	Pelaksana	Wanita	21	D1	1
39	Pelaksana	Wanita	22	D3	1
40	Pelaksana	Pria	23	D1	3
41	Pelaksana	Wanita	23	D3	2
42	Pelaksana	Pria	24	D1	4
43	Pelaksana	Pria	24	D3	3
44	Pelaksana	Pria	25	D3	5
45	Pelaksana	Pria	25	S1	1
46	Pelaksana	Pria	26	D3	5
47	Pelaksana	Pria	26	S1	1
48	Pelaksana	Pria	26	S1	1
49	Pelaksana	Wanita	26	D1	7
50	Pelaksana	Wanita	26	D3	6

No Responden	Jabatan	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
51	Pelaksana	Pria	27	S1	1
52	Pelaksana	Pria	27	S1	1
53	Pelaksana	Wanita	27	D3	6
54	Pelaksana	Wanita	27	D3	6
55	Pelaksana	Pria	28	S1	1
56	Pelaksana	Wanita	28	D1	9
57	Pelaksana	Pria	29	D3	8
58	Pelaksana	Pria	29	D3	8
59	Pelaksana	Pria	31	D1	6
60	Pelaksana	Pria	31	D1	12
61	Pelaksana	Pria	31	D3	8
62	Pelaksana	Wanita	32	D3	6
63	Pelaksana	Pria	37	SMU	13
64	Pelaksana	Wanita	37	SMU	11
65	Pelaksana	Pria	41	SMU	13
66	Pelaksana	Wanita	43	SMU	16
67	PK	Pria	31	S1	8
68	PK	Wanita	31	S1	8
69	PK	Wanita	31	S1	8
70	PK	Wanita	31	S1	8
71	PK	Wanita	31	S1	8
72	PK	Pria	32	S1	10
73	PK	Wanita	32	S1	10
74	PK	Pria	33	S1	6
75	PK	Pria	33	S1	7
76	PK	Pria	33	S1	10
77	PK	Wanita	33	S1	10
78	PK	Pria	34	S1	7
79	PK	Pria	34	S1	11
80	PK	Pria	34	S1	12
81	PK	Pria	34	S1	12
82	PK	Pria	34	S1	13
83	PK	Wanita	34	S1	10
84	PK	Pria	35	S1	12
85	PK	Pria	35	S1	13
86	PK	Pria	35	S1	14
87	PK	Pria	36	D3	15
88	PK	Pria	36	S1	14
89	PK	Pria	36	S1	15
90	PK	Wanita	36	S1	15
91	PK	Wanita	36	S1	15
92	PK	Wanita	36	S1	15
93	PK	Pria	39	D3	18

Lampiran 3 : Data Tabulasi Kuesioner

No Resp	Jawaban Responden untuk Keahlian												Σ
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
2	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	52
3	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	3	3	49
4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	3	50
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	47
6	5	5	4	5	4	4	4	3	4	4	5	5	52
7	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
8	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	48
9	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	51
10	5	4	4	4	5	5	4	3	4	5	4	4	51
11	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	50
12	5	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	58
13	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	51
14	5	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	53
15	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	53
16	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	53
17	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	50
18	5	4	3	4	5	4	4	5	5	4	4	3	50
19	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	54
20	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	5	5	50
21	5	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	51
22	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
23	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
24	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	52
25	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	3	3	49
26	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	3	3	49
27	4	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	53
28	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	54
29	5	4	4	5	5	5	4	3	4	5	4	4	52
30	5	5	5	5	5	5	3	4	4	4	5	5	55
31	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
32	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	3	3	51
33	4	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	52
34	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	3	3	52
35	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	51
36	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	48
37	5	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	4	51
38	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45
39	4	4	4	4	3	5	3	4	4	4	4	5	48
40	4	4	3	4	5	3	4	4	4	4	3	4	46
41	4	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	3	48
42	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	48
43	5	4	3	4	3	4	4	4	4	5	3	3	46
44	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
45	4	5	4	4	3	3	3	5	4	4	4	4	47
46	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
47	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	47

No Resp	Jawaban Responden untuk Keahlian												Σ
	K1	K2	K3	K4	K5	K6	K7	K8	K9	K10	K11	K12	
48	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	3	3	44
49	5	4	3	4	5	4	4	4	4	4	3	3	47
50	4	4	4	3	5	4	4	5	4	5	3	3	48
51	5	4	5	5	4	4	3	5	3	4	3	4	49
52	4	4	3	4	3	5	3	4	4	4	3	3	44
53	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	4	3	54
54	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
55	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	46
56	5	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	52
57	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	3	4	52
58	4	4	3	4	4	5	4	5	4	4	4	3	48
59	4	4	4	4	5	3	4	4	5	4	4	4	49
60	5	4	3	4	4	5	5	4	4	4	4	4	50
61	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	51
62	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	51
63	4	4	3	4	4	4	5	4	3	5	3	3	46
64	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	49
65	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	50
66	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	45
67	5	5	5	3	5	5	3	4	3	4	4	5	51
68	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5	4	51
69	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	47
70	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	45
71	4	5	4	4	5	5	4	3	4	5	5	3	51
72	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
73	4	5	5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	52
74	5	4	4	4	5	5	5	3	4	5	4	4	52
75	5	5	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	53
76	5	4	5	4	4	5	4	3	4	5	3	4	50
77	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	47
78	5	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	54
79	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
80	4	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	47
81	5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	3	49
82	4	5	5	5	4	5	5	3	3	4	5	3	51
83	5	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	49
84	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	52
85	5	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	51
86	5	4	4	4	4	5	5	5	5	5	3	3	52
87	5	5	5	5	4	4	3	5	3	4	3	4	50
88	5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	51
89	5	5	5	4	5	5	5	5	4	4	5	5	57
90	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
91	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	49
92	4	5	4	3	5	5	5	5	4	3	4	5	52
93	4	5	4	3	4	5	5	5	4	3	4	5	51

No Resp	Jawaban Responden untuk Sumber Daya Organisasi								
	SD13	SD14	SD15	SD16	SD17	SD18	SD19	SD20	Σ
1	4	3	4	4	4	4	3	3	29
2	4	4	4	4	4	4	5	4	33
3	5	5	5	5	5	5	5	5	40
4	4	4	5	4	4	4	4	4	33
5	5	5	4	5	4	4	4	3	34
6	5	5	4	4	4	5	4	4	35
7	4	5	5	5	4	5	4	4	36
8	5	4	3	4	5	4	4	5	34
9	5	5	4	4	4	5	5	4	36
10	4	4	4	3	4	5	4	4	32
11	5	5	4	4	4	4	5	4	35
12	4	4	4	3	5	5	3	4	32
13	4	4	4	4	4	5	4	4	33
14	4	4	5	4	4	4	4	4	33
15	4	4	5	4	4	5	4	3	33
16	5	5	5	5	4	5	5	4	38
17	4	4	5	4	4	5	4	4	34
18	4	4	4	4	4	5	4	4	33
19	5	4	4	3	4	4	4	4	32
20	4	4	4	3	4	4	4	4	31
21	5	4	4	4	4	4	5	3	33
22	4	4	5	4	5	4	4	4	34
23	4	5	5	4	5	5	4	5	37
24	5	5	4	5	5	4	5	5	38
25	4	5	5	5	4	4	4	4	35
26	4	4	4	5	4	3	4	4	32
27	5	5	5	5	5	5	5	5	40
28	4	4	4	4	4	3	4	4	31
29	5	5	5	5	4	5	4	4	37
30	4	4	4	4	3	4	4	4	31
31	4	5	4	4	4	4	4	3	32
32	4	5	4	5	5	5	5	4	37
33	4	4	4	5	4	4	5	5	35
34	5	4	3	3	4	5	4	4	32
35	4	4	4	5	5	5	4	4	35
36	5	4	4	4	4	4	5	4	34
37	5	5	5	5	5	5	3	4	37
38	4	4	3	3	4	4	3	4	29
39	4	4	3	3	3	4	4	3	28
40	4	4	5	4	4	4	4	3	32
41	3	3	3	3	3	3	3	3	24
42	5	5	4	4	4	4	4	4	34
43	4	5	4	4	4	3	3	3	30
44	4	5	4	4	4	4	4	3	32
45	4	4	4	4	4	4	3	4	31
46	4	4	4	4	4	3	4	4	31
47	4	4	3	5	4	4	3	4	31
48	4	4	3	4	4	3	3	3	28
49	4	4	4	4	5	5	4	4	34
50	5	5	5	3	3	4	3	4	32

No Resp	Jawaban Responden untuk Sumber Daya Organisasi								
	SD13	SD14	SD15	SD16	SD17	SD18	SD19	SD20	Σ
51	5	4	4	5	3	5	4	4	34
52	5	4	4	3	4	4	3	3	30
53	5	3	4	4	3	4	3	4	30
54	4	4	4	4	3	4	4	4	31
55	4	4	3	5	5	4	3	4	32
56	5	5	4	3	3	4	3	3	30
57	5	4	4	3	5	5	4	4	34
58	4	4	3	3	3	5	5	4	31
59	4	4	4	4	4	4	4	4	32
60	4	4	4	5	4	4	3	4	32
61	5	4	4	3	4	3	3	4	30
62	4	5	5	4	4	5	3	4	34
63	5	4	4	4	4	5	4	5	35
64	4	5	4	4	5	4	5	5	36
65	5	5	5	5	5	5	5	5	40
66	4	4	4	5	4	5	4	4	34
67	4	4	4	4	5	4	4	4	33
68	4	5	4	4	5	4	4	4	34
69	4	5	4	4	5	5	4	3	34
70	4	4	5	4	4	5	4	5	35
71	4	5	5	4	4	5	5	5	37
72	4	4	5	4	4	4	4	4	33
73	5	4	3	4	4	5	4	4	33
74	4	5	4	4	3	4	4	3	31
75	4	4	4	4	4	5	4	4	33
76	4	4	4	4	4	5	4	4	33
77	5	4	5	4	4	5	4	3	34
78	4	5	4	4	4	4	5	4	34
79	4	5	4	4	4	4	4	4	33
80	5	4	4	4	4	4	4	5	34
81	5	4	5	4	4	4	5	5	36
82	4	4	3	4	4	4	4	4	31
83	4	4	3	4	4	4	4	4	31
84	5	4	5	4	5	5	4	3	35
85	4	5	5	5	4	5	5	3	36
86	5	5	3	3	4	5	3	3	31
87	5	4	5	4	4	4	4	4	34
88	5	4	4	4	4	5	5	5	36
89	5	4	4	4	5	5	5	5	37
90	5	4	5	4	5	5	4	4	36
91	5	4	4	4	5	5	5	4	36
92	5	4	4	5	5	5	4	3	35
93	4	5	4	4	5	5	4	3	34

No Resp	Jawaban Responden untuk Iklim Organisasi					Σ
	I21	I22	I23	I24	I25	
1	4	4	5	5	4	22
2	4	5	4	4	4	21
3	4	5	4	5	4	22
4	5	5	4	4	4	22
5	5	4	4	4	4	21
6	4	4	5	4	4	21
7	5	4	4	4	4	21
8	5	4	4	4	3	20
9	5	4	4	4	4	21
10	4	5	4	4	4	21
11	4	4	4	4	5	21
12	5	4	5	4	4	22
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	20
15	5	5	4	5	5	24
16	4	5	4	4	4	21
17	4	5	4	4	4	21
18	4	5	4	4	5	22
19	5	4	4	4	4	21
20	4	5	5	5	4	23
21	4	4	4	4	4	20
22	5	5	4	5	5	24
23	5	5	5	5	5	25
24	4	5	5	5	5	24
25	4	4	4	4	5	21
26	4	5	4	4	4	21
27	5	4	5	4	4	22
28	5	5	5	5	5	25
29	4	5	4	5	4	22
30	5	5	5	4	4	23
31	4	5	5	5	5	24
32	5	5	4	4	4	22
33	5	4	5	4	4	22
34	5	4	5	5	4	23
35	4	4	4	4	5	21
36	4	4	5	4	4	21
37	4	4	4	5	4	21
38	4	4	4	3	3	18
39	5	4	4	4	3	20
40	5	4	4	4	4	21
41	4	4	4	5	4	21
42	4	4	4	4	4	20
43	5	5	4	4	3	21
44	4	4	5	4	3	20
45	4	3	4	4	4	19
46	5	4	4	4	4	21
47	3	4	4	3	4	18
48	3	3	5	4	4	19
49	5	4	4	4	5	22
50	5	4	4	4	3	20



No Resp	Jawaban Responden untuk Iklim Organisasi					Σ
	I21	I22	I23	I24	I25	
51	3	3	5	4	3	18
52	4	4	5	4	4	21
53	5	5	4	4	4	22
54	4	4	4	4	4	20
55	4	5	4	4	4	21
56	4	4	4	4	4	20
57	5	5	4	4	3	21
58	5	5	4	4	4	22
59	4	4	4	4	4	20
60	5	5	5	5	5	25
61	4	4	4	5	4	21
62	5	5	5	5	4	24
63	5	5	4	4	5	23
64	5	4	4	4	4	21
65	5	5	4	5	5	24
66	5	4	4	5	4	22
67	4	4	4	3	4	19
68	4	4	4	5	3	20
69	4	4	5	4	3	20
70	5	5	5	4	4	23
71	5	5	5	4	3	22
72	4	4	4	4	4	20
73	5	5	4	4	4	22
74	4	5	4	4	4	21
75	5	4	4	5	4	22
76	4	5	4	4	3	20
77	4	4	4	4	3	19
78	4	3	5	5	3	20
79	4	4	5	5	5	23
80	3	4	4	4	4	19
81	4	4	4	4	4	20
82	5	4	5	4	5	23
83	4	4	4	4	5	21
84	4	4	4	4	5	21
85	4	4	4	4	4	20
86	4	4	5	5	5	23
87	4	4	4	4	4	20
88	4	5	4	4	4	21
89	5	5	4	4	4	22
90	5	4	4	3	4	20
91	4	4	4	4	3	19
92	4	5	4	4	4	21
93	4	4	4	4	4	20

No Resp	Jawaban Responden untuk Struktur Organisasi								
	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	Σ
1	5	4	4	4	4	4	4	4	33
2	4	4	5	4	4	4	3	4	32
3	4	4	4	4	4	5	4	4	33
4	5	5	4	3	4	4	4	4	33
5	4	4	4	4	4	4	3	4	31
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	5	4	5	5	3	4	4	35
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	5	4	4	4	4	3	4	2	30
10	5	3	4	4	4	4	5	3	32
11	4	4	4	4	4	3	4	3	30
12	4	4	4	4	4	5	4	4	33
13	4	5	4	4	5	5	4	4	35
14	5	4	5	4	4	4	5	4	35
15	4	4	4	4	4	5	4	4	33
16	5	4	4	5	4	4	4	4	34
17	4	4	4	5	4	4	4	5	34
18	5	5	5	5	5	5	5	5	40
19	5	4	3	4	4	5	4	4	33
20	4	4	4	4	5	5	3	4	33
21	4	4	4	4	4	5	4	4	33
22	5	4	4	4	4	4	4	4	33
23	4	4	4	5	4	4	4	4	33
24	5	4	4	4	4	4	5	3	33
25	4	4	5	4	4	5	4	4	34
26	4	4	5	4	4	5	4	4	34
27	4	4	4	4	4	4	4	5	33
28	4	4	4	4	3	4	4	4	31
29	4	5	5	5	4	4	4	4	35
30	4	4	5	4	4	4	4	4	33
31	5	5	5	5	4	5	5	4	38
32	4	5	4	4	4	4	4	3	32
33	4	4	4	5	4	3	4	4	32
34	4	5	4	5	4	4	4	3	33
35	5	4	4	4	5	4	5	3	34
36	4	4	4	5	4	4	5	4	34
37	5	4	4	4	4	5	4	3	33
38	5	5	4	5	4	5	4	3	35
39	4	5	4	4	4	5	3	4	33
40	4	4	4	4	4	5	3	3	31
41	5	5	4	5	4	4	3	3	33
42	5	5	4	5	4	5	4	4	36
43	4	4	4	5	4	4	3	5	33
44	4	4	4	4	5	5	4	4	34
45	4	4	4	5	4	3	3	5	32
46	4	4	4	4	4	5	4	5	34
47	4	4	3	4	4	3	3	4	29
48	4	4	4	4	4	4	5	3	32
49	4	4	4	5	4	4	3	4	32
50	5	4	5	5	4	4	4	4	35

No Resp	Jawaban Responden untuk Struktur Organisasi								
	S26	S27	S28	S29	S30	S31	S32	S33	Σ
51	3	3	3	5	4	4	5	3	30
52	4	4	3	4	4	3	3	4	29
53	4	4	4	4	4	5	4	4	33
54	4	5	4	4	4	5	4	4	34
55	4	4	4	4	4	3	3	3	29
56	4	4	4	4	5	4	5	4	34
57	5	5	4	4	4	5	3	4	34
58	4	4	4	4	4	5	4	3	32
59	4	4	4	4	4	5	3	3	31
60	4	4	5	4	4	4	4	3	32
61	4	4	4	5	4	4	3	5	33
62	4	4	4	4	4	5	4	3	32
63	4	4	4	4	4	4	4	4	32
64	5	4	5	4	4	4	3	4	33
65	4	4	4	5	4	4	3	4	32
66	4	5	4	5	4	4	4	3	33
67	5	5	4	4	4	4	4	4	34
68	4	4	4	4	4	4	5	4	33
69	4	4	4	4	4	5	5	4	34
70	5	5	5	4	5	4	4	4	36
71	4	4	4	4	4	4	4	4	32
72	5	4	4	4	5	3	3	4	32
73	5	4	4	4	4	4	5	4	34
74	4	4	4	4	4	5	5	5	35
75	4	4	4	4	4	4	5	3	32
76	5	5	4	5	5	4	3	3	34
77	4	5	4	4	4	4	3	4	32
78	4	4	4	5	5	5	5	5	37
79	4	5	5	5	4	3	4	3	33
80	4	4	4	4	5	4	3	4	32
81	5	4	4	4	4	4	3	3	31
82	4	5	4	4	5	5	4	4	35
83	4	4	4	4	4	3	3	3	29
84	4	4	4	4	4	5	4	4	33
85	4	4	4	4	5	4	5	5	35
86	5	5	5	5	5	4	4	3	36
87	4	4	4	4	5	4	4	3	32
88	4	4	4	4	5	4	5	4	34
89	4	4	4	4	4	4	3	4	31
90	4	4	4	4	4	4	4	4	32
91	4	4	4	4	4	5	4	5	34
92	5	4	4	4	4	5	4	4	34
93	4	5	4	5	4	4	4	4	34

No Resp	Jawaban Responden untuk Pengembangan Karir														Σ
	PK34	PK35	PK36	PK37	PK38	PK39	PK40	PK41	PK42	PK43	PK44	PK45	PK46	PK47	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	47
2	5	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	5	4	52
3	5	5	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	48
4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	3	4	4	48
5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	50
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
7	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	54
8	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	51
9	4	4	5	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	50
10	4	4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	4	55
11	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	3	5	4	50
12	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	51
13	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	5	51
14	5	3	5	5	4	5	4	4	5	5	5	5	4	4	55
15	4	4	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	4	53
16	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	5	5	53
17	4	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	54
18	4	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	5	4	4	53
19	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	51
20	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	52
21	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	53
22	4	5	3	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	51
23	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	50
24	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	48
25	4	4	4	5	3	4	5	5	5	4	4	4	5	4	51
26	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	4	54
27	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	55
28	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	49
29	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	4	4	5	5	53
30	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	51
31	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	54
32	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	5	48
33	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	50
34	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	52
35	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	50
36	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	55
37	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	53
38	5	4	4	4	5	3	5	5	5	4	4	4	4	4	52
39	4	3	3	3	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	41
40	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	48
41	5	4	3	4	3	5	4	4	4	3	3	4	4	5	46
42	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	46
43	4	3	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	49
44	4	4	5	5	5	5	4	4	5	3	3	4	4	5	51
45	5	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	51
46	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	50
47	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	44
48	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	5	5	5	47
49	5	5	3	4	3	4	5	4	5	5	3	3	4	4	49
50	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	3	4	44

No Resp	Jawaban Responden untuk Pengembangan Karir														Σ
	PK34	PK35	PK36	PK37	PK38	PK39	PK40	PK41	PK42	PK43	PK44	PK45	PK46	PK47	
51	3	3	4	4	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	48
52	5	3	3	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	3	45
53	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	3	4	4	5	53
54	5	5	3	4	3	4	4	4	5	3	3	3	4	4	46
55	5	3	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	46
56	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	3	4	4	51
57	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	48
58	5	3	3	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	4	47
59	5	5	3	5	4	4	4	5	5	3	4	2	3	3	49
60	4	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	5	5	51
61	5	5	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	5	48
62	4	5	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	5	4	48
63	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
64	4	4	3	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	50
65	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	46
66	5	3	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	49
67	3	4	3	5	5	4	5	5	5	4	3	3	4	4	49
68	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	50
69	4	5	3	4	4	5	4	4	5	3	5	3	4	5	49
70	5	4	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	51
71	4	5	3	5	5	5	5	4	5	3	5	4	5	5	53
72	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	5	4	4	4	48
73	5	4	3	5	5	4	5	5	5	3	4	4	5	5	52
74	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	51
75	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	4	5	5	49
76	3	4	4	5	3	4	4	5	5	4	4	4	5	4	49
77	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	47
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	47
79	5	4	3	4	3	5	3	5	4	4	4	5	5	4	49
80	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	48
81	4	4	4	4	3	5	3	5	4	4	4	4	5	5	48
82	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	53
83	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	44
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	49
85	4	5	3	3	4	3	4	5	5	4	4	4	5	4	48
86	5	4	4	5	4	5	5	5	4	4	4	3	4	5	52
87	4	5	5	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	48
88	4	4	3	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	4	49
89	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	53
90	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	5	4	4	4	51
91	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	51
92	4	4	4	5	5	4	4	4	3	5	4	4	5	5	50
93	5	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	51

Lampiran 4 : Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas

**Scale: Keahlian Pegawai**

**Case Processing Summary**

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.766	12

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Keahlian1	42.4333	16.461	.386	.753
Keahlian2	42.6667	16.023	.405	.750
Keahlian3	43.3333	13.816	.527	.734
Keahlian4	43.0333	17.826	.048	.780
Keahlian5	42.8333	14.902	.468	.742
Keahlian6	42.6667	14.506	.568	.729
Keahlian7	42.9667	15.137	.551	.734
Keahlian8	43.2333	17.220	.107	.782
Keahlian9	43.1000	17.334	.136	.774
Keahlian10	43.1000	14.921	.465	.742
Keahlian11	43.7000	15.321	.580	.733
Keahlian12	43.5667	15.082	.589	.730

## Scale: Sumber Daya Organisasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.796	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Sumberdaya13	19.07	17.099	.408	.798
Sumberdaya14	19.53	17.085	.550	.765
Sumberdaya15	20.07	19.513	.283	.806
Sumberdaya16	20.10	18.852	.527	.772
Sumberdaya17	19.73	18.409	.559	.767
Sumberdaya18	20.10	17.266	.622	.755
Sumberdaya19	19.90	17.541	.602	.759
Sumberdaya20	19.70	17.528	.597	.759

### Scale: Iklim Organisasi

#### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.760	5

#### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Iklim21	14.07	5.789	.562	.706
Iklim22	14.33	5.954	.590	.693
Iklim23	13.57	7.082	.347	.778
Iklim24	13.70	6.079	.577	.699
Iklim25	13.67	6.989	.638	.700

# MERCU BUANA



## Scale: Struktur Organisasi

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.785	8

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Struktur26	23.90	15.197	.770	.707
Struktur27	23.93	17.720	.609	.745
Struktur28	23.57	18.461	.595	.751
Struktur29	23.30	21.666	.134	.801
Struktur30	23.67	21.885	-.050	.857
Struktur31	24.03	17.137	.698	.731
Struktur32	24.23	16.530	.575	.746
Struktur33	23.77	14.392	.780	.701

## Scale: Pengembangan Karir

### Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.816	14

### Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Pengembangan34	48.23	37.633	.499	.800
Pengembangan35	48.33	36.989	.493	.800
Pengembangan36	48.57	33.633	.734	.778
Pengembangan37	48.10	38.714	.422	.806
Pengembangan38	48.30	36.838	.521	.798
Pengembangan39	48.47	42.051	.034	.831
Pengembangan40	48.57	33.633	.804	.774
Pengembangan41	48.33	39.195	.322	.812
Pengembangan42	48.30	43.872	-.134	.844
Pengembangan43	48.23	37.702	.492	.801
Pengembangan44	48.53	36.947	.570	.795
Pengembangan45	49.93	43.030	-.065	.841
Pengembangan46	48.53	33.499	.825	.772
Pengembangan47	48.60	33.697	.755	.777

Lampiran 5 : Statistik Deskriptif

**Descriptive Statistics**

	N	Range	Minimum	Maximum	Sum	Mean	Std. Deviation	Variance
Keahlian	93	12	32	44	3503	37.67	2.473	6.116
Pendidikan	93	7	12	19	1547	16.63	1.988	3.952
Masa Kerja	93	27	1	28	1076	11.57	6.146	37.770
Sumber Daya	93	14	21	35	2721	29.26	2.391	5.715
Iklim	93	7	18	25	1974	21.23	1.540	2.372
Struktur	93	9	21	30	2288	24.60	1.596	2.547
Pengembangan	93	13	37	50	4268	45.89	2.664	7.097
Valid N	93							



U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A

Lampiran 6 : Hasil Regresi Linier Berganda

**Variables Entered/Removed<sup>b</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Struktur, Sumber Daya, Iklim, Pendidikan, Keahlian, Masa Kerja <sup>a</sup>		Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.876 <sup>a</sup>	.768	.752	1.328

a. Predictors: (Constant), Struktur, Sumber Daya, Iklim, Pendidikan, Keahlian, Masa Kerja

**ANOVA<sup>b</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	501.317	6	83.553	47.396	.000 <sup>a</sup>
	Residual	151.607	86	1.763		
	Total	652.925	92			

a. Predictors: (Constant), Struktur, Sumber Daya, Iklim, Pendidikan, Keahlian, Masa Kerja

b. Dependent Variable: Pengembangan Karir

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
(Constant)	15.955	6.770		3.830	.000		
Keahlian	.455	.090	.358	5.048	.000	.537	1.863
Pendidikan	.551	.083	.450	6.613	.000	.584	1.713
Masa Kerja	1.290	.120	.825	10.748	.000	.539	1.856
Sumber Daya	.169	.065	.107	2.061	.017	.791	1.265
Iklim	.135	.095	.031	1.991	.034	.901	1.110
Struktur	.399	.074	.179	4.034	.000	.829	1.206

a. Dependent Variable: Pengembangan Karir

**Correlations**

		Pengembangan Karir	Keahlian	Pendidikan	Pengalaman	Sumber Daya	Iklm	Struktur
Pearson Correlation	Pengembangan Karir	1.000	.750	.769	.606	.374	.292	.424
	Keahlian	.750	1.000	.581	.559	.209	.270	.322
	Pendidikan	.769	.581	1.000	.472	.092	.144	.382
	Pengalaman	.606	.559	.472	1.000	.429	.271	.221
	Sumber Daya	.374	.209	.092	.429	1.000	.152	-.024
	Iklm	.292	.270	.144	.271	.152	1.000	.112
	Struktur	.424	.322	.382	.221	-.024	.112	1.000
Sig. (1-tailed)	Pengembangan Karir	.	.000	.000	.000	.001	.003	.000
	Keahlian	.000	.	.000	.000	.022	.004	.001
	Pendidikan	.000	.000	.	.000	.191	.085	.000
	Pengalaman	.000	.000	.000	.	.000	.004	.017
	Sumber Daya	.001	.022	.191	.000	.	.073	.409
	Iklm	.003	.004	.085	.004	.073	.	.142
	Struktur	.000	.001	.000	.017	.409	.142	.
N	Pengembangan Karir	93	93	93	93	93	93	93
	Keahlian	93	93	93	93	93	93	93
	Pendidikan	93	93	93	93	93	93	93
	Pengalaman	93	93	93	93	93	93	93
	Sumber Daya	93	93	93	93	93	93	93
	Iklm	93	93	93	93	93	93	93
	Struktur	93	93	93	93	93	93	93

## Lampiran 7 : Kuesioner

Kepada  
Yth. Bapak/Ibu  
di Kanwil DJP Jakarta Pusat

Dengan hormat,

Ditengah kesibukan Bapak/Ibu pada saat bertugas, perkenankanlah saya memohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan sedikit waktu guna mengisi kuesioner yang saya sertakan ini.

Penelitian ini berusaha untuk menganalisis PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI KANWIL DJP JAKARTA PUSAT. Kuesioner ini bertujuan untuk kepentingan ilmiah, oleh karena itu jawaban yang Bapak/Ibu berikan sangat besar manfaatnya bagi pengembangan ilmu. Kuesioner ini tidak ada hubungannya dengan status dan kedudukan Bapak/ibu di tempat kerja, maka jawaban yang benar adalah jawaban yang benar-benar menggambarkan keadaan Bapak/Ibu.

Saya mengucapkan terimakasih atas kerjasama dan bantuan yang telah Bapak/Ibu berikan. Besar harapan saya untuk menerima kuesioner ini dalam waktu yang tidak terlalu lama.

Jakarta, Desember 2009

Hormat saya,

Rodhian Wijaya

---

### PETUNJUK PENGISIAN

Bapak/Ibu diminta untuk memberikan tanggapan atas pernyataan yang terdapat pada kuesioner ini sesuai dengan keadaan, pendapat, perasaan Bapak/Ibu, bukan berdasarkan pendapat umum atau pendapat orang lain.

Pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini mempunyai lima alternatif jawaban. Mohon diisi dengan diberikan tanda centang (√) pada kotak pilihan jawaban. Kerjakan seteliti mungkin jangan ada yang terlewatkan.

KETERANGAN JAWABAN :

STS : Sangat Tidak Setuju

TS : Tidak Setuju

K : Kadang-kadang

S : Setuju

SS : Sangat Setuju

Sebelum mengisi pernyataan-pernyataan dalam kuesioner ini, Bapak/Ibu dimohon untuk mengisi identitas diri Bapak/Ibu pada kotak yang disediakan. Isilah seluruh kotak dibawah ini jangan sampai ada yang terlewatkan.

IDENTITAS RESPONDEN :

Usia : .....

Jenis Kelamin : .....

Pendidikan : .....

Jabatan : Pelaksana/PK/Fungsional/Kasi/Kabid \*)

Pangkat/Gol : .....

Masa Kerja : .....

\*) Coret yang tidak perlu

**KUESIONER BAGIAN I (KEAHLIAN PEGAWAI)**

No	URAIAN	STS	TS	K	S	SS
1	Saya selalu melakukan pekerjaan apapun yang ditugaskan dengan sebaik-baiknya.					
2	Dalam menangani tugas maupun pekerjaan, saya selalu berpedoman pada <i>Standar Operational Procedure (SOP)</i> yang berlaku.					
3	Saya tidak suka apabila melakukan pekerjaan dibatasi dengan waktu.					
4	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan sesuai dengan batas waktu dalam <i>Standar Operational Procedure (SOP)</i> yang berlaku.					
5	Saya memandang diri saya sebagai seorang yang mempunyai motivasi tinggi dalam bekerja.					
6	Saya suka memberi pujian kepada rekan kerja, untuk memberikan motivasi.					
7	Saya sering membantu jika ada rekan kerja/bawahan yang mengalami kesulitan dalam pekerjaan.					
8	Saya suka sekali kalau ada rekan kerja yang minta bantuan dalam urusan pekerjaan kantor.					
9	Saya sering melakukan kerjasama dengan rekan kerja yang dalam satu profesi di bidang keahlian sama.					
10	Saya mampu berkomunikasi dengan baik untuk kesuksesan pekerjaan yang dibebankan.					
11	Saya selalu memunculkan konsep baru dalam menangani pekerjaan.					
12	Ide dan gagasan yang saya pakai, sering dipakai oleh rekan kerja.					

**KUESIONER BAGIAN II (SUMBER DAYA ORGANISASI)**

No	URAIAN	STS	TS	K	S	SS
13	Organisasi tempat anda bekerja mempunyai cukup anggaran (keuangan) untuk pengembangan pegawai.					
14	Organisasi tempat anda bekerja mampu merealisasikan anggaran (keuangan) untuk kebutuhan pelatihan pegawainya.					
15	Subbagian kepegawaian mampu memadukan rencana karir individu dengan organisasi.					
16	Subbagian kepegawaian dalam merencanakan karir sering menggunakan unsur-unsur yang kurang sesuai dengan harapan pegawai.					
17	Subbagian kepegawaian selalu berusaha menyampaikan informasi-informasi terbaru mengenai pengembangan karir.					
18	Penyampaian informasi mengenai karir berjalan lambat bahkan tidak sampai pada pegawai tingkat bawah.					
19	Subbagian kepegawaian selalu menunjang rencana karir pegawai.					
20	Subbagian kepegawaian selalu proaktif sehubungan pengadaan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi pegawai.					

**KUESIONER BAGIAN III (IKLIM ORGANISASI)**

No	URAIAN	STS	TS	K	S	SS
21	Pimpinan tempat saya bekerja selalu memberi dukungan kepada pegawai melalui nasehat untuk mengembangkan diri.					
22	Pimpinan tempat saya bekerja mampu menciptakan hubungan kerja yang menyenangkan.					
23	Ditempat kerja saya, rekan kerja/bawahan selalu menerima apa adanya pekerjaan yang telah diberikan dan dikerjakan dengan baik.					
24	Ditempat kerja saya, saya selalu merasa diberi kebebasan untuk berkreasi dalam pekerjaan dan selalu menunjang pengembangan pegawai.					
25	Ditempat kerja saya, terdapat pihak-pihak yang memberi tekanan-tekanan terhadap pegawai yang ingin maju sehingga ruang gerak karir dibatasi.					

**KUESIONER BAGIAN IV (STRUKTUR ORGANISASI)**

No	URAIAN	STS	TS	K	S	SS
26	Karir yang anda jalani saat ini sesuai dengan bakat dan minat anda dalam upaya memperlancar pencapaian tujuan organisasi.					
27	Anda mampu mengatasi kebosanan yang timbul karena tugas yang dikerjakan bersifat monoton dalam melaksanakan pekerjaan.					
28	Anda merasa bahwa jabatan yang dijalani selama ini sesuai dengan pengelompokan kegiatan yang dibuat oleh organisasi.					
29	Dalam rangka pencapaian tujuan karir, anda mampu mengatasi konflik pada saat melaksanakan pekerjaan.					
30	Hubungan tanggung jawab dan akuntabilitas yang jelas dalam organisasi tempat anda bekerja mempengaruhi pencapaian tujuan karir.					
31	Model struktur yang ada dalam organisasi tempat anda bekerja kurang menunjang pengembangan pegawai.					
32	Sebelum pelaksanaan program kerja, semua pegawai dilibatkan dalam pembuatan program kerja.					
33	Banyaknya beban pekerjaan akan menyulitkan pelaksanaan koordinasi yang efektif.					

**KUESIONER BAGIAN V (PENGEMBANGAN KARIR)**

No	URAIAN	STS	TS	K	S	SS
34	Penting bagi saya untuk menjadi sangat terspesialisasi dan sangat kompeten dalam bidang pekerjaan yang spesifik.					
35	Tempat saya bekerja selalu memberikan pelatihan untuk peningkatan kualitas pekerjaan.					
36	Peraturan ditempat saya bekerja sering menjadi kendala bagi kenaikan jabatan.					
37	Saya merasa kurang suka dengan kenaikan jabatan berdasarkan loyalitas pada atasan.					
38	Saya merasa kurang suka dengan promosi jabatan yang berdasarkan senioritas.					
39	Kenaikan jabatan bertujuan meningkatkan kemampuan pegawai dalam menangani pekerjaan dalam organisasi.					



40	Kemampuan pelaksanaan tugas di tempat anda bekerja bukan menjadi ukuran dalam promosi jabatan.					
41	Suatu organisasi yang memberi keamanan lewat kerja, tunjangan dan pensiunan yang baik merupakan hal yang penting bagi saya.					
42	Saya ingin mencapai posisi yang memberikan kepada saya kesempatan untuk menggabungkan keahlian yang saya miliki dengan pekerjaan.					
43	Sudah sepantasnya saya menduduki jabatan yang sekarang ini, karena selama ini saya sudah berbuat banyak untuk kemajuan organisasi.					
44	Saya merasa puas dengan kemajuan karir, karena saya merasa punya keahlian dalam bidang tersebut.					
45	Tempat saya bekerja kadangkala dalam promosi jabatan kurang memperhatikan bakat dan minat pegawai.					
46	Kenaikan pangkat yang diberikan kepada pegawai sesuai dengan prestasi kerja yang diberikan organisasi.					
47	Kenaikan pangkat yang diberikan oleh organisasi sesuai dengan kecakapan pegawai.					

• Terimakasih atas perhatian dan jawaban Bapak/Ibu •



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

Lampiran 8 : Kisi-kisi Kuesioner

Variabel Keahlian Pegawai

No	Indikator	No item	Jumlah
1.	Standar pelaksanaan tugas, adalah penyelesaiannya sesuai dengan yang ditetapkan oleh pihak instansi yang bersangkutan.	1,2	2
2.	Ketepatan waktu, adalah kecepatan menyelesaikan pekerjaan dibandingkan standar waktu yang ditetapkan instansi.	3,4	2
3.	Kemampuan memotivasi diri orang lain dalam pekerjaan.	5,6	2
4.	Kemampuan membantu rekan kerja dalam menyelesaikan pekerjaan.	7,8	2
5.	Kemampuan menjalankan kerjasama dengan pegawai lainnya.	9,10	2
6.	Kecakapan dalam menuangkan gagasan untuk kemajuan pekerjaan.	11,12	2
Total			12

Variabel Sumber Daya Organisasi

No	Indikator	No item	Jumlah
1.	Kemampuan keuangan yang ada dalam organisasi yang dialokasikan untuk kemajuan pegawai maupun organisasi.	13,14	2
2.	Kemampuan personalia dalam mengelola dan merencanakan karir.	15,16	2
3.	Kemampuan personalia dalam kecepatan menyampaikan informasi.	17,18	2
4.	Kemampuan personalia memfasilitasi pengembangan pegawai.	19,20	2
Total			8

#### Variabel Iklim Organisasi

No	Indikator	No item	Jumlah
1.	Kondisi lingkungan kerja yang menunjang seperti rekan kerja, atasan dan bawahan.	21,22,23	3
2.	Kesempatan yang diberikan organisasi dalam mengembangkan diri.	24,25	2
Total			5

#### Variabel Struktur Organisasi

No	Indikator	No item	Jumlah
1.	Pembagian kerja yaitu kesesuaian bakat dan minat pegawai dengan pekerjaan yang ditangani serta tingkat kebosanan dalam pekerjaan.	26,27	2
2.	Departementalisasi yaitu kecocokan dalam pengelompokan pekerjaan, tingkat konflik antar bagian dan keterkaitan antar bagian.	28,29	2
3.	Jenjang atau tingkatan kewenangan dengan pertanggungjawaban dan ketepatan dalam pengembangan.	30,31	2
4.	Koordinasi dalam peranan unit kerja, tingkat perbedaan dan integritas pegawai.	32,33	2
Total			8

#### Variabel Pengembangan Karir

No	Indikator	No item	Jumlah
1.	Mengembangkan keahlian maupun pekerjaan.	34,35	2
2.	Pertumbuhan jenjang jabatan, adalah kelancaran perubahan jabatan untuk setiap tingkatan/pangkat dalam hal ini diukur dengan standar yang berlaku.	36,37,38	3
3.	Pengetahuan atas pekerjaan, adalah pemahaman individu terhadap pekerjaan baik yang bersifat operasional maupun teknis.	39,40	2
4.	Harapan pegawai dalam kemajuan karir dalam pekerjaan.	41,42	2

5.	Respon emosional pegawai terhadap jabatan yang merupakan refleksi seberapa jauh aspek karir dapat memaskan pegawai.	43,44,45	3
6.	Kesesuaian pekerjaan, pengetahuan, kecakapan pegawai dengan jenjang jabatan.	46,47	2
	Total		14



UNIVERSITAS  
**MERCU BUANA**

## Lampiran 9 : Berita Acara Penelitian Lapangan

MM-FMR-AKD-Karya Akhir -20

  
UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**BERITA ACARA PENELITIAN-LAPANGAN**

Pada hari ini Jumat tanggal 22 Januari 2010 kami menerangkan bahwa mahasiswa Program MM – Universitas Mercu Buana :

N.I.M. : 55107120109  
Nama Lengkap : Rodhian Wijaya  
Konsentrasi : MSDM / MPS / MKU / MPO \*)  
Judul Karya Akhir :

ANALISIS PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN KARAKTERISTIK ORGANISASI TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI KANWIL DJP JAKARTA PUSAT

Alamat rumah : Jl. Wijaya Kusuma Raya Blok D No. 3B/I Rt 15 Rw 3-V  
Pondok Safari Indah, Pondok Aren - Tangerang  
Alamat Kantor : Kanwil DJP Jakarta Pusat  
Jl. Jend. Gatot Subroto No. 40-42 Jakarta Selatan

Telah melaksanakan penelitian dan pengumpulan data dan informasi pada perusahaan kami dengan sebaik-baiknya pada :

Tanggal mulai : November 2009  
Lama penelitian : 3 bulan (kali)  
Tanggal akhir : 22 Januari 2010

Demikian berita acara ini dibuat untuk diketahui dan dipergunakan sebagaimana mestinya.

(Pejabat di perusahaan tempat penelitian  
disertai Cap Perusahaan)



Mengetahui

**Pembimbing Utama**  
  
ADIK TRI SUWARAH

**Pembimbing II**  
\_\_\_\_\_

**Catatan :**  
Formulir dapat didownload oleh mahasiswa yang akan melaksanakan penyusunan Karya Akhir dari Website PKK (untuk mahasiswa PKK) atau menghubungi Bagian Tata Usaha Program Pascasarjana UMB (untuk mahasiswa Program Reguler)