



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**PENGARUH KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP MOTIVASI DAN DAMPAKNYA  
TERHADAP KINERJA GURU LABSCHOOL  
CIBUBUR**

TESIS

UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

**RAHMAAN HERMAWAN**

**55113110100**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCUBUANA  
2015**

## PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi  
dan dampaknya terhadap Kinerja Guru Labschool Cibubur  
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Rahmaan Hermawan  
NIM : 55113110100  
Program : MM SDM  
Tanggal : 12 September 2015



Mengesahkan  
Pembimbing Tesis

(Dr. Aris Wijayanto, MBA., M.Ec)

U N I V E R S I T A S

Direktur Program Pascasarjana

Ketua Program Studi Magister Manajemen

M E R C U B U A N A

(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

(Dr. Augustina Kurniasih, ME)

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan dampaknya terhadap kinerja guru Labschool Cibubur.  
Bentuk Tesis : Penelitian / Kajian Masalah Perusahaan  
Nama Mahasiswa : Rahmaan Hermawan  
NIM : 55113110100  
Program : MM SDM  
Tanggal : 12 September 2015

merupakan hasil studi penelitian, sebagai karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, 12 September 2015



(Rahmaan Hermawan)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan tesis yang berjudul Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Motivasi dan dampaknya terhadap kinerja guru SMP Labschool Cibubur. Penyusunan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen di Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercubuana Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa, sangatlah sulit menyelesaikan tesis ini tanpa bantuan dari banyak pihak. Untuk itu, peneliti mengucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada berbagai pihak yang turut membantu kelancaran penyusunan tesis ini. Secara khusus penulis menyampaikan terimakasih kepada; Dr. Aris Wijayanto, MBA., M.Ec, selaku dosen pembimbing atas kesediaan waktu, tenaga dan pikiran untuk mengarahkan dan membantu dalam penyusunan proposal tesis ini, serta motivasi yang tiada henti hingga tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih kepada Dr. Suharno Pawirosumarto, S.Kom, MM selaku penguji ujian tesis serta Dr. Augustina Kurniasih, ME selaku ketua Sidang tesis

Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana dan Ibu Dr. Augustina Kurniasih, ME., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif di Fakultas.

Demikian juga penulis menyampaikan terimakasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen atas simpati dan bantuannya sepanjang proses studi penulis di kampus Mercu Buana Menteng ini.

Penulis menyampaikan terimakasih kepada pada seluruh pihak Labschool Cibubur, khususnya kepada kepala sekolah SMP, wakil, guru-guru. Secara khusus, penulis juga mengucapkan terimakasih kepada kedua orang tua Bpk Dr. Priyono M.Pd dan Ibu Sri Rusmiyati, S.Pd. Adik-adikku tercinta, Rani, Rudi dan Rizki. Bpk. Wagimin dan Ibu surati selaku mertua dan istriku yang manis Putri Ratih Puspitasari dengan seluruh tenaga dan do'anya memberikan dukungan dan semangat, serta seluruh keluarga besar yang tiada henti memberikan bantuan moril maupun materiil.

Penulis juga berterimakasih pada teman-teman Sekelas MM SDM Mercubuana. Dan berbagai teman yang tidak bisa peneliti sebutkan satu persatu, terima kasih atas kebersamaannya. dan atas persahabatan dan dukungan pada peneiti. Akhir kata, peneliti berharap Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu selanjutnya.

Jakarta, 4 September 2015

Penulis

Rahmaan Hermawan

## DAFTAR ISI

<b>ABSTRACT</b> .....	i
<b>ABSTRAK</b> .....	ii
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	iii
<b>PERNYATAAN</b> .....	iv
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	v
<b>DAFTAR ISI</b> .....	vii
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	ix
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	x
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah .....	6
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	8
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	9
<b>BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN</b>	
2.1 Sejarah Labschool Cibubur .....	10
2.2 Lingkup Layanan Pendidikan .....	11
2.3 Sumber Daya di Labschool Cibubur .....	12
2.4 Tantangan .....	20
<b>BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS</b>	
3.1 Kompensasi .....	23
3.2 Lingkungan Kerja .....	27
3.3 Motivasi .....	36
3.4 Kinerja .....	44
<b>BAB IV METODE PENELITIAN</b>	
4.1 Jenis dan Desain Penelitian .....	56
4.2 Populasi dan Sampel .....	57

4.3 Instrumen Penelitian.....	57
4.4 Teknik Pengumpulan Data .....	67
4.5 Teknik Analisis Data.....	67
<b>BAB V HASIL PENELITIAN</b>	
5.1 Deskripsi Data.....	75
5.2 Analisis Data Hasil Penelitian.....	75
5.3 Matrik Korelasi Antar Dimensi.....	67
5.4 Pembahasan Hasil Penelitian .....	91
<b>BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN</b>	
6.1 Kesimpulan.....	96
6.2 Saran.....	97
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	101
<b>LAMPIRAN</b> .....	104
<b>RIWAYAT HIDUP</b> .....	112



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perbandingan Gaji Pokok (0-1 tahun).....	4
Tabel 1.2 Hasil Evalausi Pelaksanaan Kegiatan .....	5
Tabel 2.1 Pengurus BPS YP-UNJ.....	13
Tabel 3.1 Penelitian Terdahulu.....	51
Tabel 4.1 Data Jumlah Guru Labschool Cibubur.....	56
Tabel 4.2 Kisi - Kisi Instrument Kompensasi.....	58
Tabel 4.3. Kisi - Kisi Instrument Lingkungan Kerja .....	60
Tabel 4.4. Kisi - Kisi Instrument Motivasi .....	62
Tabel 4.5. Kisi - Kisi Instrument Kinerja .....	65
Tabel 4.6. Interval Tingkat Korelasi .....	69
Tabel 4.7. Signifikansi Analisis Jalur.....	70
Tabel 4.8. Matriks Korelasi Dimensi Antara Variabel Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Kinerja (Z) .....	73
Tabel 4.9. Matriks Korelasi Dimensi Antara Variabel Kompensasi (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Motivasi (Y) .....	73
Tabel 4.10. Matriks Korelasi Dimensi Antara Variabel Motivasi (Y) dan Kinerja (Z) .....	74
Tabel 5.1. Reabilitas Instrumen Penelitian.....	77
Tabel 5.2. Uji Normalitas.....	78
Tabel 5.3. Multikolinieritas.....	78
Tabel 5.4. Regresi.....	80
Tabel 5.5. Uji F.....	81
Tabel 5.6. Regresi.....	82
Tabel 5.7. Regresi.....	83
Tabel 5.8. R Square.....	84
Tabel 5.9. Regresi.....	85
Tabel 5.10. Koefisien Jalur.....	86
Tabel 5.11. Korelasi Antar Dimensi.....	89
Tabel 5.12. Korelasi Antar Dimensi.....	90



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1. Kepuasan Lingkungan Kerja.....	5
Gambar 3.1. Teori Hezberg.....	37
Gambar 3.2. Penerapan Teori Dua Faktor .....	42
Gambar 3.3. Model Robert Kreitner dan Angelo Kineiki.....	43
Gambar 3.4. Kerangka Hipotesis .....	54
Gambar 5.1. Grafik Heterokedastisitas .....	79
Gambar 5.2. Bagan Analisis Jalur.....	87
Gambar 5.3. Hubungan Penghargaan, Lingkungan dan Motivasi .....	94



U N I V E R S I T A S  
MERCU BUANA