



**PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DIVISI PENGUATAN,
INSTITUSI DAN KELEMBAGAAN DI PT. SURVEYOR
INDONESIA**

TESIS

YASIR TERZA RAHMAN

UNIVERSITAS (55113120050)

MERCU BUANA

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MERCU BUANA
JAKARTA
2015**

LEMBAR PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penguatan, Institusi, dan Kelembagaan di PT. Surveyor Indonesia

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Yasir Terza Rahman

NIM : 55113120050

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Tanggal : 30 Januari 2016

Pembimbing Utama



(Dr Popy Novita Pasaribu, MBS)

Mengetahui

Direktur Program Pascasarjana



(Prof. Dr. Didik J. Rachbini)

Mengesahkan

Ketua Program Studi Magister Manajemen



(Dr. Augustina Kurniasih, ME.)

LEMBAR PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam tesis ini :

Judul : Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penguatan, institusi, dan Kelembagaan di PT Surveyor Indonesia

Bentuk Tesis : Riset Bisnis

Nama : Yasir Terza Rahman

NIM : 55113120050

Program : Pascasarjana Program Magister Manajemen

Merupakan hasil studi pustaka, penelitian lapangan dan karya akhir sendiri, dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjanaan pada program sejenis di perguruan tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahannya yang digunakan, telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Januari 2016



(Yasir Terza Rahman)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT serta segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Penguatan, Institusi dan Kelembagaan di PT. Surveyor Indonesia.

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Penulis menyadari Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Ibu Dr Popy Novita Pasaribu, M.Si sebagai dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga dapat diselesaikan.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Augustina Kurnaesih, SE, ME. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh dosen dan staf administrasi Prodi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua, yang dengan penuh kasih

sayang dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini. Mungkin dalam penyusunan tesis ini masih banyak kekurangan, sehingga penulis akan selalu terbuka terhadap saran dan kritik untuk perbaikan tesis ini agar bisa menjadi lebih baik. Dan semoga karya ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

Penulis



DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi Masalah.....	7
1.3. Perumusan Masalah.....	7
1.4. Pembatasan Masalah.....	8
1.5. Maksud Penelitian.....	8
1.6. Tujuan Penelitian.....	8
BAB II DESKRIPSI PERUSAHAAN.....	10
2.1. Sejarah Perusahaan.....	10
2.2. Visi, Misi, dan Nilai Inti Perusahaan.....	13
2.2.1. Visi Perusahaan.....	13
2.2.2. Misi Perusahaan.....	13
2.2.3. Nilai Inti Perusahaan.....	14
2.3. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas.....	15

BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, HIPOTESIS26

3.1.	Kajian Pustaka	26
3.1.1.	Manajemen.....	26
3.1.2.	Manajemen Sumber Daya Manusia	27
3.1.3.	Kompensasi.....	28
3.1.3.1.	Tujuan Pemberian Insentif	30
3.1.3.2.	Jenis Kompensasi Langsung	30
3.1.3.3.	Kompensasi Tidak Langsung (Fringe benefit)	34
3.1.4.	Motivasi	34
3.1.4.1.	Tujuan Motivasi	39
3.1.4.2.	Jenis Motivasi	40
3.1.4.3.	Faktor- Faktor yang mempengaruhi Motivasi	41
3.1.5.	Kinerja Karyawan	41
3.1.6.	Penilaian Kinerja Pegawai	43
3.2.	Penelitian Terdahulu.....	45
3.3.	Kerangka Pemikiran	47
3.4.	Hipotesis	47

BAB IV METODE PENELITIAN.....48

4.1.	Desain Penelitian	48
4.2.	Variabel Penelitian dan Definisi Operasional.....	48
4.3.	Jenis dan Sumber Data.....	50
4.4.	Teknik Pengumpulan Data.....	51
4.5.	Populasi dan Sampel Penelitian	52
4.6.	Teknik Analisis Data	54
4.6.1.	Instrumen Penelitian	54
4.6.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.6.3.	Statistik Deskriptif atas Variabel Penelitian	56
4.6.4.	Uji Asumsi Klasik.....	57
4.6.5.	Metode Analisis	58

4.6.6.	Analisis Deskriptif	59
4.6.7.	Pengujian Hipotesis.....	60
4.6.8.	Koefisien Determinasi.....	62
4.6.9.	Analisis Korelasi Antar Dimensi	63
BAB V	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	65
5.1.	Hasil Penelitian	65
5.1.1.	Analisis Data Karakteristik Responden	66
5.1.2.	Statistik Deskriptif Data Penelitian.....	66
5.1.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas	67
5.1.3.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas Kompensasi	67
5.1.3.2.	Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi.....	68
5.1.3.3.	Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja	69
5.1.4.	Hasil Uji Asumsi Klasik	70
5.1.4.1.	Uji Normalitas.....	70
5.1.4.2.	Uji Heteroskedastisitas.....	72
5.1.5.	Hasil Uji Hipotesis	74
5.1.5.1.	Koefisien Determinasi Majemuk (R ²)	74
5.1.5.2.	Uji Signifikan Simultan (Uji F).....	75
5.1.5.3.	Uji Signifikan Parameter Individual (Uji t)	75
5.1.6.	Hasil Analisis Regresi Berganda.....	76
5.1.7.	Analisis Korelasi Antar Dimensi	77
5.2.	Pembahasan	78
BAB VI	KESIMPULAN DAN SARAN	81
6.1.	Kesimpulan	81
6.2.	Saran	82
DAFTAR PUSTAKA		84
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		114

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1.	Data Pencapaian Kinerja Berdasarkan SKU	4
Tabel 1.2.	Penilaian Sifat Pribadi dan Cara Kerja Karyawan Divisi PIK	5
Tabel 1.3.	Gaji Penguatan Institusi dan Kelembagaan	5
Tabel 1.4.	Gaji PT Sucofindo	6
Tabel 3.1.	Dua Jenis Umum Komponen Kompensasi	31
Tabel 3.2.	Penelitian Terdahulu	46
Tabel 4.1.	Operasional Variabel	49
Tabel 4.2.	Analisis Dimensi	63
Tabel 4.3.	Tingkatan Koefisien Korelasi	63
Tabel 5.1.	Karakteristik Responden	65
Tabel 5.2.	Statistik Deskriptif Data Penelitian	66
Tabel 5.3.	Hasil Uji Validitas untuk Variabel Kompensasi (X1)	67
Tabel 5.4.	Hasil Uji Validitas untuk Variabel Motivasi (X2)	68
Tabel 5.5.	Hasil Uji Validitas Untuk Variabel Kinerja (Y)	69
Tabel 5.6.	Koefisien Determinan (R^2) Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	75
Tabel 5.7.	Hasil Uji F Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja	75
Tabel 5.8.	Hasil Pengujian Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja	76
Tabel 5.9.	Korelasi Antar Dimensi	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Struktur Organisasi PT Surveyor Indonesia	15
Gambar 3.1 Kerangka Pemikiran	47
Gambar 5.1. Hasil Uji Normalitas dengan Histogram	71
Gambar 5.2. Hasil Uji Normalitas dengan Grafik P-Plot.....	72
Gambar 5.3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	73



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	89
Lampiran 2 Validitas dan Reliabilitas.....	93
Lampiran 3. Data Responden.....	100
Lampiran 4. Statistik Deskriptif.....	103
Lampiran 5. Uji Asumsi Klasik.....	110
Lampiran 6. Uji Regresi.....	112
Lampiran 7. Uji Korelasi.....	113



U N I V E R S I T A S
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A



U N I V E R S I T A S
M E R C U B U A N A