



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT. HARDAYA INTI PLANTATIONS)**

**TESIS**

**RACHMAD HIDAYAT  
55113120060**

**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN,  
KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN  
(STUDI KASUS PT. HARDAYA INTI PLANTATIONS)**

**TESIS**

Diajukan sebagai Salah Satu Syarat untuk Menyelesaikan Program Pascasarjana  
Program Studi Magister Manajemen

Oleh:

**RACHMAD HIDAYAT**

**55113120060**


**UNIVERSITAS  
MERCU BUANA**

**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MERCU BUANA  
2015**


## LEMBAR PENGESAHAN

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Hardaya Inti Plantations).**  
Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan  
Nama : Rachmad Hidayat  
NIM : 55113120060  
Program : Magister Manajemen  
Tanggal : 26 Nopember 2015

Mengesahkan  
Pembimbing Utama

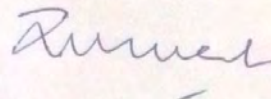
  
**Dr. Ir. Purwanto SK., M.Si**

Direktur Program Pascasarjana



**Prof. Dr. Didik J. Rachbini**

Ketua Program Studi Magister Manajemen



**Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME**

## PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa semua pernyataan dalam Tesis ini:

Judul : **Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Hardaya Inti Plantations).**

Bentuk Tesis : Penelitian/Kajian Masalah Perusahaan

Nama : Rachmad Hidayat

NIM : 55113120060

Program : Magister Manajemen

Tanggal : Nopember 2015

Merupakan hasil penelitian dan merupakan karya saya sendiri dengan bimbingan Dosen Pembimbing yang ditetapkan dengan Surat Keputusan Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana.

Tesis ini belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar kesarjaan pada program sejenis di perguruan-tinggi lain. Semua informasi, data, dan hasil pengolahan yang digunakan telah dinyatakan secara jelas sumbernya dan dapat diperiksa kebenarannya.

Jakarta, Nopember 2015



**Rachmad Hidayat**

## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan tesis dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus PT. Hardaya Inti Plantations)”**. Banyak pelajaran berharga yang didapat, begitu juga kendala yang dihadapi penulis dalam menyusun tesis ini, namun berkat bantuan, dukungan, dan doa dari berbagai pihak akhirnya tesis ini dapat terselesaikan. Penulis menyampaikan terima kasih yang mendalam kepada:

1. Allah SWT, atas hidayah, kemurahan, petunjuk dan kemudahan yang diberikan-Nya, serta shalawat dan salam kepada Rasulullah SAW beserta segenap sahabat dan keluarganya.
2. Kedua orang tua tercinta, istriku terkasih (Kiky) dan anak-anakku tersayang (Meisya dan Danish) atas kesabarannya yang tanpa kenal lelah terus memberikan doa, semangat dan inspirasi dalam menjalani kehidupan untuk mendapatkan ridho-Nya.
3. Dr. Ir. H. Purwanto S.K., MSi., selaku Dosen Pembimbing yang telah berkenan memberikan bimbingan, masukan, pemikiran, arahan dan bantuan selama penyusunan tesis ini.
4. Dr. Ir. Suharno, MM., selaku Dosen Penelaah seminar proposal yang telah memberikan masukan dan arahan dalam perbaikan penyusunan tesis ini.
5. Dr. Ir. Augustina Kurniasih, ME., selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen dan juga Ketua Sidang yang telah berkenan memimpin sidang tesis penulis serta memberikan arahan perbaikan dalam penyusunan tesis ini.
6. Dr. Ir. Anik Hermingsih, M.Si., selaku Dosen Penguji sidang tesis yang telah memberikan koreksi, masukan dan arahan guna perbaikan tesis ini.

7. Seluruh dosen pengajar di Program Pasca Sarjana Magister Manajemen UMB yang telah berkenan untuk membagikan ilmunya yang sangat bermanfaat.
8. Manajemen dan karyawan PT. Hardaya Inti Plantations, yang telah bersedia untuk disibukkan menjadi tempat penelitian sekaligus responden dalam penelitian ini.
9. Seluruh rekan-rekan Program Pasca Sarjana Magister Manajemen UMB Kelas A Angkatan 2014, yang selalu memberikan bantuan dan dukungan melalui kebersamaannya selama penulis menempuh pendidikan di UMB.

Penulis menyadari masih banyak kekurangan dalam penyusunan tesis ini, untuk itu penulis terbuka menerima koreksi dan perbaikan sehingga tesis ini bisa menjadi lebih baik lagi. Akhir kata semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi penulis dan pembaca.

Jakarta, November 2015

Penulis



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA



U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A

## DAFTAR ISI

ABSTRAK .....	iii
<i>ABSTRACT</i> .....	iv
LEMBAR PENGESAHAN .....	v
PERNYATAAN .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv

### BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Identifikasi, Perumusan, dan Batasan Masalah .....	4
1.2.1. Identifikasi Masalah .....	4
1.2.2. Perumusan Masalah .....	5
1.2.3. Batasan Masalah .....	5
1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian .....	6
1.3.1. Maksud Penelitian .....	6
1.3.2. Tujuan Penelitian .....	6
1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian .....	7

### BAB II DESKRIPSI (OBYEK PENELITIAN)

2.1. Sejarah Singkat Perusahaan .....	9
2.2. Lingkup Bidang Usaha .....	10
2.3. Sumber Daya .....	11
2.4. Tantangan Bisnis Perusahaan .....	12
2.5. Proses Bisnis Perusahaan .....	13



**BAB III KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS**

3.1. Kajian Pustaka .....	17
3.1.1 Produktivitas .....	17
3.1.1.1. Definisi produktivitas .....	17
3.1.1.2. Teori-teori tentang produktivitas .....	18
3.1.1.3. Penelitian terdahulu terkait produktivitas .....	21
3.1.1.4. Dimensi dan indikator produktivitas .....	24
3.1.2. Gaya Kepemimpinan .....	25
3.1.2.1. Definisi gaya kepemimpinan .....	25
3.1.2.2. Teori-teori tentang gaya kepemimpinan ...	27
3.1.2.3. Penelitian terdahulu terkait gaya kepemimpinan .....	30
3.1.2.4. Dimensi dan indikator gaya kepemimpinan .....	35
3.1.3. Kompensasi .....	37
3.1.3.1. Definisi kompensasi .....	37
3.1.3.2. Teori-teori tentang kompensasi .....	38
3.1.3.3. Penelitian terdahulu terkait kompensasi ...	39
3.1.3.4. Dimensi dan indikator kompensasi .....	43
3.1.4. Motivasi .....	44
3.1.4.1. Definisi motivasi .....	44
3.1.4.2. Teori-teori tentang motivasi .....	45
3.1.4.3. Penelitian terdahulu terkait motivasi .....	46
3.1.4.4. Dimensi dan indikator motivasi .....	50
3.2. Kerangka Pemikiran .....	51
3.3. Hipotesis .....	52

**BAB IV METODE PENELITIAN**

4.1. Jenis/Desain Penelitian .....	53
4.2. Variabel Penelitian .....	54

4.3.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	54
4.3.1.	Definisi Variabel Operasional Gaya Kepemimpinan .....	55
4.3.2.	Definisi Variabel Operasional Kompensasi .....	56
4.3.3.	Definisi Variabel Motivasi Kerja .....	56
4.3.4.	Definisi Variabel Produktivitas Kerja .....	57
4.4.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	58
4.4.1.	Populasi .....	58
4.4.2.	Sampel .....	58
4.5.	Jenis dan Sumber Data .....	59
4.5.1.	Data Primer .....	59
4.5.2.	Data Sekunder .....	59
4.6.	Teknik Pengumpulan Data .....	60
4.7.	Metode Analisis Data .....	61
4.7.1.	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	61
4.7.1.1.	Uji validitas .....	62
4.7.1.2.	Uji reliabilitas .....	63
4.7.2.	Uji Asumsi Klasik .....	64
4.7.2.1.	Uji normalitas .....	64
4.7.2.2.	Uji multikolinieritas .....	65
4.7.2.3.	Uji heterokedastisitas .....	65
4.7.3.	Korelasi dan Regresi .....	66
4.7.3.1.	Analisis regresi linier berganda .....	66
4.7.3.2.	Pengujian hipotesis .....	67
4.7.4.	Analisis Korelasi Antar Dimensi .....	70

## BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

5.1.	Hasil Penelitian .....	73
5.1.1.	Karakteristik Responden .....	73
5.1.2.	Analisa Deskriptif Variabel Produktivitas Kerja ....	76
5.1.3.	Analisa Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan .....	78

5.1.4.	Analisa Deskriptif Variabel Kompensasi .....	79
5.1.5.	Analisa Deskriptif Variabel Motivasi Kerja .....	80
5.1.6.	Uji Instrumen .....	81
5.1.6.1.	Uji validitas .....	82
5.1.6.2.	Uji reliabilitas .....	84
5.1.6.3.	Uji normalitas .....	85
5.1.6.4.	Uji multikolinieritas .....	88
5.1.6.5.	Uji heterokedastisitas .....	88
5.1.7.	Analisis Korelasi dan Regresi Linier Berganda .....	90
5.1.7.1.	Analisis regresi linier berganda .....	90
5.1.7.2.	Uji F (uji simultan).....	93
5.1.7.3.	Uji t (uji parsial) .....	94
5.1.7.4.	Analisis korelasi antar variabel dan korelasi antar dimensi .....	98
5.2.	Pembahasan .....	103
5.2.1.	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja .....	104
5.2.2.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja .....	105
5.2.3.	Pengaruh Gaya Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja .....	106

## BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN

6.1.	Kesimpulan .....	109
6.2.	Saran .....	110

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR

RIWAYAT

HIDUP

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rata-rata Produktivitas Pemanen PT. HIP Tahun 2014 .....	2
Tabel 1.2	Data Faktor-faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Pemanen di PT. HIP .....	3
Tabel 4.1	Operasional Variabel Gaya Kepemimpinan .....	55
Tabel 4.2	Operasional Variabel Kompensasi .....	56
Tabel 4.3	Operasional Variabel Motivasi Kerja .....	57
Tabel 4.4	Operasional Variabel Produktivitas Kerja .....	57
Tabel 4.5	Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	71
Tabel 4.6	Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Koefisien Korelasi ...	71
Tabel 5.1	Karakteristik Responden Penelitian .....	73
Tabel 5.2	Tanggapan Responden Mengenai Produktivitas Kerja .....	77
Tabel 5.3	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Gaya Kepemimpinan .....	78
Tabel 5.4	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Kompensasi .....	79
Tabel 5.5	Tanggapan Responden Mengenai Variabel Motivasi Kerja .....	80
Tabel 5.6	Hasil Uji Validitas Instrumen .....	83
Tabel 5.7	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen .....	84
Tabel 5.8	Hasil Uji <i>Kolmogorov-Smirnov</i> .....	87
Tabel 5.9	Hasil Uji Multikolinieritas .....	88
Tabel 5.10	Koefisien Determinasi ( <i>Adjusted R<sup>2</sup></i> ) .....	90
Tabel 5.11	Analisis Regresi Linier Berganda .....	91
Tabel 5.12	Matriks Korelasi Antar Variabel .....	99
Tabel 5.13	Matriks Korelasi Antar Dimensi .....	101

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Proses Bisnis Perkebunan Kelapa Sawit .....	14
Gambar 3.1	Bagan Kerangka Pemikiran (2015) .....	51
Gambar 5.1	Grafik P-P Plot Normalitas .....	85
Gambar 5.2	Grafik Histogram .....	86
Gambar 5.3	Grafik Plot Heteroskedastisitas .....	89



U N I V E R S I T A S  
M E R C U B U A N A