

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| HALAMAN JUDUL | i |
| SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | iii |
| ABSTRAK | iv |
| ABSTRACT | v |
| KATA PENGANTAR | vi |
| DAFTAR ISI | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN | xv |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| A. Latar Belakang Penelitian | 1 |
| B. Rumusan Masalah | 8 |
| C. Tujuan Penelitian | 8 |
| D. Kontribusi Penelitian | 9 |
| | |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS | |
| A. Kajian Pustaka | 10 |
| 1. Disiplin Kerja | 10 |
| a. Pengertian Disiplin Kerja | 10 |
| b. Tipe – tipe Disiplin Kerja | 11 |
| c. Faktor – faktor yang memengaruhi Disiplin Kerja | 11 |
| d. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja | 15 |
| 2. Kompensasi | 16 |
| a. Pengertian Kompensasi | 16 |
| b. Jenis Kompensasi | 17 |
| 3. Pengawasan Pimpinan | 18 |
| a. Pengertian Pengawasan Pimpinan | 18 |

| | | |
|--|--|----|
| b. | Macam – macam Pengawasan Pimpinan | 20 |
| c. | Tipe – tipe Pengawasan Pimpinan | 21 |
| 4. | Sanksi | 23 |
| a. | Pengertian Sanksi | 23 |
| b. | Jenis Sanksi | 24 |
| c. | Tujuan Sanksi | 26 |
| 5. | Penelitian Terdahulu | 26 |
| B. | Hipotesis | 28 |
| 1. | Pengaruh Kompensasi terhadap Disiplin Kerja | 28 |
| 2. | Pengaruh Pengawasan Pimpinan terhadap Disiplin Kerja | 29 |
| 3. | Pengaruh Sanksi terhadap Disiplin Kerja | 29 |
| 4. | Kerangka Pemikiran | 30 |
| 5. | Perumusan Hipotesis | 31 |
| BAB III METODE PENELITIAN | | |
| A. | Waktu dan Tempat Penelitian | 32 |
| B. | Desain Penelitian | 32 |
| C. | Definisi dan Operasionalisasi Variabel | 33 |
| 1. | Definisi Variabel | 33 |
| 2. | Operasionalisasi Variabel | 35 |
| D. | Skala Pengukuran Variabel | 37 |
| E. | Populasi dan Sampel Penelitian | 37 |
| F. | Metode Pengumpulan Data | 39 |
| G. | Metode Analisis Data | 40 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | | |
| A. | Analisis Deskriptif | 50 |
| 1. | Gambaran Umum Obyek Penelitian | 50 |
| 2. | Deskripsi Responden | 51 |
| 3. | Deskripsi Variabel | 53 |
| B. | Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i> | 58 |

| | |
|--|--------|
| 1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>) | 58 |
| a. Uji Validitas | 59 |
| b. Uji Reliabilitas | 63 |
| 2. Hasil Pengujian Model Struktural (<i>Inner Model</i>) | 64 |
| a. Uji Koefesien Determinasi (R^2) | 65 |
| b. Uji Koefesien Jalur (<i>Path Coefficients</i>) | 66 |
| c. Uji Nilai <i>t-Statistic</i> | 67 |
| d. Evaluasi Model Fit | 68 |
| e. Uji Hipotesis | 69 |
| C. Pembahasan | 71 |
| 1. H1. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja | 71 |
| 2. H2. Pengawasan Pimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja | 72 |
| 3. H3. Sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Disiplin Kerja | 73 |
| BAB V SIMPULAN & HASIL | |
| A. Simpulan | 74 |
| B. Saran | 74 |
| 1. Praktis | 74 |
| 2. Akademis | 75 |
| DAFTAR PUSTAKA | 76 |
| LAMPIRAN | 80 |