

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah	12
C. Tujuan Penelitian.....	12
D. Kontribusi Penelitian.....	13
BAB II KAJIAN PUSTAKA, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	14
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	14
2. Kinerja Karyawan	18
3. Motivasi	23
4. Disiplin Kerja.....	29
5. Gaya Kepemimpinan.....	36
6. Penelitian Terdahulu.....	41
B. Hubungan Antar Variabel.....	45
C. Kerangka pemikiran	47

D. Pengembangan Hipotesis	48
1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	48
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	48
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	48

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	49
B. Desain Penelitian.....	49
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel	50
1. Definisi Variabel	50
2. Operasionalisasi Variabel	52
D. Skala Pengukuran Variabel	55
E. Populasi dan Sampel Penelitian	56
F. Metode Pengumpulan Data	58
G. Metode Analisis Data	58
1. Analisa Deskriptif	58
2. Uji Instrumen.....	59
3. Analisis <i>Partial Least Square</i>	61

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Deskriptif	68
1. Gambaran Umum Obyek Penelitian.....	68
2. Deskripsi Responden	69
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	70
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	70
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Penghasilan	71
3. Deskripsi Variabel	72
a. Karakteristik Kuesioner Variabel Motivasi	72
b. Karakteristik Kuesioner Variabel Disiplin Kerja	74
c. Karakteristik Kuesioner Variabel Gaya Kepemimpinan	75

d. Karakteristik Kuesioner Variabel Kinerja Karyawan.....	77
B. Analisis <i>Partial Least Square (PLS)</i>	79
1. Hasil Pengujian Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>).....	79
a. Uji Validitas	80
1) <i>Convergent Validity</i>	80
2) <i>Discriminant Validity</i>	83
b. Uji Reliabilitas.....	85
2. Hasil Pengujian Model Struktur (<i>Inner Model</i>).....	86
a. Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	86
b. Uji Nilai Koefisien Jalur (<i>Path Coefficients</i>)	87
c. Uji Nilai <i>t-Statistic</i>	88
d. Evaluasi Model Fit.....	89
e. Uji Hipotesis	90
C. Pembahasan	92
1. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	92
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	92
3. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	93
 BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	94
B. Saran.....	95
 DAFTAR PUSTAKA	96
LAMPIRAN	100